**Završno izvješće o provedbi**

**Akcijskog plana za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine**

**2018 – 2022. godine**

*ožujak, 2023. godine*

**SADRŽAJ**

[KRATICE 3](#_Toc133352496)

[UVOD 5](#_Toc133352497)

[SAŽETAK 6](#_Toc133352498)

[I. STRATEŠKI CILJ: Izrada, provedba i praćenje programa mjera za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova u državnim institucijama, po prioritetnim područjima 13](#_Toc133352499)

[I.1. Sprječavanje i suzbijanje nasilja po osnovu spola, uključujući nasilje u obitelji kao i trgovinu ljudima 13](#_Toc133352500)

[I.2. Javni život i odlučivanje 19](#_Toc133352501)

[I.3. Rad, zapošljavanje i pristup ekonomskim resursima 22](#_Toc133352502)

[I.4. Obrazovanje, znanost, kultura i sport 30](#_Toc133352503)

[I.5. Zdravlje, prevencija i zaštita 34](#_Toc133352504)

[I.6. Socijalna zaštita 37](#_Toc133352505)

[1.7. Rod i sigurnost 40](#_Toc133352506)

[II. STRATEŠKI CILJ: Izgradnja i jačanje sustava, mehanizama i instrumenata za postizanje ravnopravnosti spolova 44](#_Toc133352507)

[II.1. Koordinacija provedbe i nadzor nad provođenjem Akcijskog plana za ravnopravnost spolova BiH 44](#_Toc133352508)

[II.2. Praćenje i unaprjeđenje primjene međunarodnih i domaćih standarda za ravnopravnost spolova 46](#_Toc133352509)

[II.3. Jačanje i suradnja institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova 49](#_Toc133352510)

[II.4. Podizanje svijesti o ravnopravnosti spolova u svim segmentima društva 51](#_Toc133352511)

[II.5. Potpora institucionalnim i izvaninstitucionalnim partnerima u procesu uključivanja načela ravnopravnosti spolova 54](#_Toc133352512)

[II.6. Praćenje i procjena napretka u postizanju ravnopravnosti spolova 56](#_Toc133352513)

[III. STRATEŠKI CILJ: Uspostavljanje i jačanje suradnje i partnerstva 59](#_Toc133352514)

[III.1. Suradnja na regionalnom i međunarodnoj razini 59](#_Toc133352515)

[III.2. Suradnja sa organizacijama civilnog društva, socijalnim partnerima, akademskom zajednicom 61](#_Toc133352516)

**ANEKSI**

1. Popis propisa na koje je dano mišljenje o usklađenosti sa ZoRS-om
2. [Popis održanih edukavija, organiziranih događaja (konferencije, veći sastanci) i publikacija](#_Toc111709647)

3 [Zakoni i drugi akti u kojima se predložu/donose pravne norme za ravnopravnost spolova, te sprječavanje i suzbijanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji](#_Toc111709648)

# KRATICE

|  |  |
| --- | --- |
| ARS BiH MLJPI    AP UNSCR 1325 u BiH | Agencija za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine  Akcioni plan za provedbu UNSCR 1325 u Bosni i Hercegovini |
| BiH | Bosna i Hercegovina |
| BD BiH  BHAS | Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine  Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine |
| CEST  CIK BiH  CEDAW  CO  DEI  EK | Centar za edukaciju sudaca i tužtelja  Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine  UN Konvencija o ukidanju svih oblika diskriminacije žena  Civilne osobe  Direkcija za europske integracije Bosne i Hercegovine  Europska komisija |
| EU | Europska unija |
| FBiH | Federacija Bosne i Hercegovine |
| FIGAP | Financijski mehanizam za provedbu Akcijskog plana za ravnopravnost spolova |
| FMOIZ  FMKS  FMF  FMP  FMZ  FMRSP  FPZ UNSA  FZS  GC FBiH | Federalno ministarstvo obrazovanja i znanosti  Federalno ministarstvo kulture i sporta  Federalno ministarstvo financija  Federalno ministarstvo poljoprivrede  Federalno ministarstvo zdravstva  Federalno ministarstvo rada i socijalne politike  Fakultet političkih znanosti Univerziteta u Sarajevu  Federalni zavod za statistiku  Gender centar Federacije Bosne i Hercegovine |
| GC RS | Gender centar Republike Srpske |
| GAP BiH | Akcijski plan za ravnoprabnost spolova (Gender) Bosne i Hercegovine |
| GEF  IOM | IPA projekt „EU potpora za ravnopravnost spolova“ („*Gender Equality Facility*“)  Međunarodna organizacija za migracije |
| KO  KORS | Koordinacijski odbor  Povjerenstvo za ostvarivanje ravnopravnosti spolova Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine |
| LGAP  MCP BiH | Lokalni rodni (gender) akcijski plan  Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine |
| MFT BiH | Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine |
| MICS | Istraživanje višestrukih pokazatelja |
| MPK BiH | Ministarstvo prometa i komunikacija Bosne i Hercegovine |
| MS BiH | Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine |
| MVTEO BiH | Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa |
| MP BiH | Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine |
| MVP BiH | Ministarstvo vanjskih poslova Bosne i Hercegovine |
| MLJPI BiH | Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine |
| MPP RS  MZSZ RS  NVO | Ministarstvo privrede i preduzetništva Republike Srpske  Ministarstvo zdravlja i socijalne zaštite Republike Srpske  Nevladina organizacija |
| OS BiH | Oružane snage Bosne i Hercegovine |
| OESS | Organizacija za sigurnost i suradnju u Europi |
| PS BiH  PD PS BiH | Parlamentarna skupština BiH  Zastupnički dom Parlamentarne skupštine BiH |
| PVO  RS | Profesionalna vojne osobe  Republika Srpska |
| SIPA | Državna agencija za istrage i zaštitu |
| SIDA | Švedska agencija za međunarodni razvoj |
| UN | Ujedinjeni narodi |
| UNDP | Razvojni program Ujedinjenih naroda |
| UNFPA | Populacijski fond Ujedinjenih naroda |
| UNICEF | Fond Ujedinjenih naroda za djecu |
| UNSCR 1325 | UN Rezolucija Vijeća sigurnosti br. 1325 - „Žene, mir, sigurnost“ |
| UN WOMEN | Agencija Ujedinjenih naroda za ravnopravnost spolova i osnaživanje žena |
| USAID | Agencija za međunarodni razvoj Vlade SAD |
| VE  VM BiH  VSTV | Vijeće Europe  Vijeće ministara Bosne i Hercegovine  Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine |
| ZoRS BiH | Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini |
|  |  |

## 

## UVOD

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je u studenom 2018. godine donijelo **Odluku o usvajanju, trećeg po redu, Gender akcijskog plana Bosne i Hercegovine za razdoblje 2018. – 2022. godine**. Temeljem temelju navedene Odluke i članka 26. stavak d) Zakona o ravnopravnosti spolova Bosne i Hercegovine, Agencija za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine, Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine prati provedbu Akcijskog plana za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine i o tome izvješćuje Vijeće ministara BiH.

Ovo izvješće predstavlja informacije o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima u ostvarivanju ciljeva Gender akcijskog plana BiH (u daljem tekstu: GAP BiH) u razdoblju 2018. – 2022. godine, kao i informacije o provedbi obveza nadležnih institucija. Ovo izvješće istovremeno predstavlja **Izvješće o stanju ravnopravnosti spolova u BiH za 2022. godinu**, u skladu sa člankom 26. stavak a) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini.

Nadzor i koordinacija nad provedbom GAP BiH je vršena putem redovitih sastanaka **Upravnog odbora Gender akcijskog plana BiH** koji čine direktorice Agencije za ravnopravnost spolova BiH Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice, Gender centra Federacija Bosne i Hercegovine i Gender centra Republike Srpske, a koji je formiran odlukom Vijeća ministara BiH od 05. kolovoza 2019. godine, odnosno **Upravnog odbora Financijskog instrumenta za provedbu GAP-a,** istog saziva, a koji je formiran odlukom VM BiH od 29. 05. 2019. godine.

Koordiniranje i praćenje provedbe GAP BiH na razini Federacije Bosne i Hercegovine i Republike Srpske se odvijalo kroz formiranje i rad koordinacijskih odbora sastavljenih od predstavnica/predstavnika svih ministarstava vlada Republike Srpske (u daljnjem tekstu: RS) i Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: FBiH), te gender centara kao koordinatora ovih tijela. Koordinacijski odbori su utvrdili godišnje operativne planove za ravnopravnost spolova i godišnja izvješća za vlade RS i FBiH, kojim je poboljšana institucionalna provedba i praćenje GAP-a BiH, kroz aktivnu ulogu vlada i ministarstava u planiranju, provedbi, izvješćivanju i praćenju učinaka. Koordinacijski odbor za praćenje GAP-a BiH za razinu institucija BiH nije formiran zbog zastoja u radu Vijeća ministara BiH, ali je zato ranije uspostavljena suradnja Agencije za ravnopravnost spolova BiH MLJPI sa predstavnicima ministarstava i institucija na razini BiH nastavljena i bila uspješna u smislu doprinosa provedbi GAP-a BiH, iako nije donesena službena odluka o formiranju ovog odbora.

## SAŽETAK

Promatrajući djelokrug i značaj mjera i aktivnosti koje su provedene u izvještajnom razdoblju, vidljiv je napredak u provedbi Akcijskog plana za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: GAP BiH). Kao što je prikazano u ovom izvješću, proveden je veliki broj značajnih aktivnosti koje doprinose ostvarivanju pravnih, institucionalnih i društvenih preduvjeta za veću ravnopravnost spolova u BiH.

U izvještajnom razdoblju težište aktivnosti **Agencije za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine, Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH (u daljnjem tekstu ARS BiH MLJPI), Gender centra Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: GC FBiH) i Gender centra Republike Srpske (u daljnjem tekstu: GC RS)** je bilo na radu s institucijama na svim razinama vlasti s ciljem uvođenja načela ravnopravnosti spolova i donošenja rodno osjetljivih politika, te suradnja s organizacijama civilnog društva i međunarodnim organizacijama. Nastavljena je stručna podrška nadležnim institucijama zastupljenim u koordinacijskim odborima za praćenje provedbe GAP BiH i drugih sektorskih strategija i akcijskih planova, te edukacija o ravnopravnosti spolova i prevenciji nasilja, seksualnog uznemiravanja i rodno uvjetovanog uznemiravanja. Također, aktivnosti su bile usmjerene na regionalnu i međunarodnu razmjenu iskustava, kao i na podizanje svijesti o ravnopravnosti spolova.

ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH su pružali kontinuiranu podršku nadležnim ministarstvima i vladama u donošenju strateških dokumenata, propisa i provedbi mjera, kroz davanje mišljenja o usklađenosti akata sa ZoRS BiH, kroz organiziranje različitih aktivnosti promicanja i unaprjeđenja kapaciteta u području ravnopravnosti spolova i praćenje stanja ravnopravnosti spolova, kao i izvješćivanje o provedbi relevantnih bh. i međunarodnih dokumenata.

Ispunjavanje obveze periodičnog izvješćivanja Bosne i Hercegovine o primjeni UN CEDAW Konvencije i postupanju po **Zaključnim zapažanjima na Šesto periodično izvješće Bosne i Hercegovine o primjeni UN CEDAW Konvencije,** ARS BiH, GC RS i GC FBiH su informirali VM BiH i vlade entiteta o zapažanjima i preporukama UN CEDAW Komiteta. Temeljem toga, ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS, donijeli su **akcijske planove** za provedbu preporuka iz Zaključnih zapažanja. Preporuke Komiteta će biti uključene u naredni GAP BiH za razdoblje 2023. - 2027. godine.

Nastavljena je realizacija **Financijskog instrumenta za provedbu Gender akcijskog plana BiH (u daljnjem tekstu: FIGAP II)** za razdoblje 2018. – 2022. godine, sa ciljem da osigura financijsku potporu institucijama BiH, FBiH i RS, kao i nevladinim organizacijama, za unapređenje socio-ekonomskih uvjeta za muškarce i žene, djevojčice i dječake. Financijsku potporu za provedbu FIGAP II programa osigurala je Švedska agencija za međunarodni razvoj i suradnju u iznosu od 15 miliona SEK (cca 2,65 miliona KM za razdoblje 2018. – 2022. godine). FIGAP II program je integralni dio programa rada i proračuna gender institucionalnih mehanizama. U izvještajnom razdoblju fokus djelovanja bio je na sljedećim područjima: rod i sigurnost, prevencija i suzbijanje rodno uvjetovanog nasilja, rad i zapošljavanje, potpora ekonomskom osnaživanju žena na selu, javni i politički život, kao i potpora višestruko marginaliziranim skupinama žena.

U izvještajnom razdoblju ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su postupali povodom **zahtjeva za ispitivanje povreda ZORS-a.** Zahtjevi su se većinom odnosili na područja rada i obrazovanja, stereotipe u javnom životu, rodno uvjetovano nasilje, zastupljenost u organima odlučivanja i medije. Izdato je ukupno **osam** **preporuka za otklanjanje uočene diskriminacije**, dok je u većini predmeta pružena potpora u vidu pravnog savjeta. U nekim slučajevima nije bilo nadležnosti za postupanje, jer je postupak pokrenut pred nekim od pravosudnih tijela ili pred Institucijom ombudsmana za ljudska prava. Temeljem ispitanih slučajeva kršenja ZoRS, ARS BiH MLJPI je, sukladno sa člankom 26. stavak a) ZoRS-a, uputila više **općih preporuka** nadležnim institucijama i javnosti na temu seksizma i mizoginije u javnom diskursu, ravnopravnosti spolova u radu, te pristupu ekonomskim i drugim resursima.

Gender institucionalni mehanizmi su promptno odgovorili na problem povećanog nasilja u obitelji u razdoblju pandemije **COVID-19**. Nakon izbijanja pandemije, ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS, i sami funkcionirajući u otežanim uvjetima, uložili su, pored svojih redovitih aktivnosti, i dodatne napore kako bi osigurali **urgentnu financijsku pomoć žrtvama nasilja, udrugama i zadrugama žena na selu i najosjetljivijim skupinama poduzetnica, kako bi mjere nadležnih tijela za ublažavanje posljedica pandemije bile rodno osjetljivije.** Aktivnosti ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su u tom smislu uključivale javne objave, preporuke izvršnim vlastima i kriznim stožerima, posebne analize i inicijative, kao i preusmjeravanje bespovratnih sredstava i postojećih projektnih aktivnosti u pravcu izravne pomoći sigurnim kućama. Koordinacijska uloga ARS BiH MLJPI s međunarodnim donatorima i stranim veleposlanstvima bila je posebno izražena u razdoblju pandemije te je doprinijela distribuciji adekvatne i pravovremene pomoći žrtvama rodno uvjetovanog nasilja u skladu s potrebama. GC RS je, između ostalog, donatorska sredstva preusmjerio na udruge i zadruge žena sa sela, kao i žene sa sela iz višečlanih obitelji, te samostalne poduzetnice čije su aktivnosti morale biti privremeno obustavljene zbog mjera protiv pandemije. GC FBiH je, kao odgovor na pandemiju, izradio i ponudio planove i mjere za ublažavanje rizika koji su dostavljeni relevantnim institucijama na svim razinama vlasti.

ARS BiH MLJPI je, u suradnji sa GC FBiH, GC RS i nadležnim tijelima Brčko Distrikta BiH, realizirala proces izrade izvješća o provedbi **Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (**u daljnjem tekstu: **Istanbulska konvencija).** U listopadu 2021. godine realizirana je terenska posjeta tima eksperata za praćenje provedbe Istanbulske konvencije (u daljnjem tekstu: GREVIO) relevantnim institucijama na svim razinama vlasti u BiH, nakon čega je BiH dostavljen Nacrt izvješća. Na temelju komentara BiH na Nacrt izvješća, GREVIO je izradio Finalno izvješće, nakon čega je Vijeće Europe usvojilo **Preporuke za Bosnu i Hercegovinu o provedbi Istanbulske konvencije.**

VM BiH je u kolovozu 2019. godine donijelo odluku o formiranju **Odbora za praćenje i izvješćivanje po Istanbulskoj konvenciji i femicidu u BiH** čijim radom koordinira ARS BiH MLJPI. U sklopu aktivnosti Odbora, ARS BiH MLJPI je, između ostalog, provela **Analizu sistema za prikupljanje podataka o slučajevima femicida u BiH,** a u studenom 2022. godine organizirala studijsku posjetu **Dubravke Šimonović,** specijalne izvjestiteljice generalnog sekretara UN za nasilje prema ženama, njegove uzroke i posljedice. Cilj posjete bila je procjena rada i rezultata Odbora i drugih institucija u vezi sa femicidom u BiH.

U studenom 2019. godine, VM BiH je na prijedlog ARS BiH MLJPI, usvojilo **Informaciju o mehanizmima za efikasnu prevenciju i zaštitu od uznemiravanja po temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama** **BiH** sa **Vodičem za poduzimanje efikasnih mjera za sprječavanje uznemiravanja po temelju spola i seksualnog uznemiravanja.** Do danas je preko 70 institucija usvojilo **politiku nulte tolerancije** i imenovalo savjetnike/savjetnice za sprječavanje rodno uvjetovanog i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu.

Vlada FBiH je, na prijedlog GC FBiH, donijela **Odluku o politici nulte tolerancije prema radnjama spolnog i rodno uvjetovanog uznemiravanja u federalnim tijelima uprave**, federalnim upravnim organizacijama, službama i drugim tijelima čiji je osnivač Vlada FBiH.[[1]](#footnote-1)

GC FBiH je inicirao i podržao usvajanje **akcijskih planova za ravnopravnost spolova u šest županija i oko 30% jedinica lokalne samouprave u FBiH,** koordinirao procesom izrade **Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji 2021. – 2027. godine,** te doprinio uspostavi kontinuiteta u radu i održivosti cjelovitog preventivnog rada i postupanja u slučajevima nasilja u obitelji na svim razinama organizacije vlasti u FBiH.

Zakonski okvir u RS u području sprječavanja i suzbijanja nasilja je u velikoj mjeri usaglašen sa Istanbulskom konvencijom. U izvještajnom razdoblju **ukinuto je prekršajno kažnjavanje** za nasilje u obitelji, odnosno nasilje je kvalificirano kao kazneno djelo. Nastavljen je **rad na potpori subjektima zaštite** od nasilja na lokalnoj razini, radi formiranja i jačanja postojećih **multisektorskih timova**.

GC RS je koordinirao i vodio proces izrade **instrumenata i metodologije rada za praćenje primjene Istanbulske konvencije u Republici Srpskoj**, kao i **Izvještaja Republike Srpske o primjeni Konvencije Vijeća Evrope o sprječavanju i suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u porodici za razdoblje 2017. - 2018. godina**, kao temelja za izradu i podnošenje izvješća BiH o primjeni Konvencije. GC RS, kao Koordinacijsko tijelo za praćenje primjene Istanbulske konvencije u RS je, kao i ARS BiH MLJPI i GC FBiH, učestvovao **u evaluacionom procesu** GREVIO tima.

U Brčko Distriktu BiH je u izvještajnom razdoblju u značajnoj mjeri kompletiran regulatorni okvir u oblasti rodno zasnovanog nasilja usvajanjem, 2018. godine, **Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji Brčko Distrikta BiH**, **Pravilnika o načinu provedbe hitnih i zaštitnih mjera** koje su u nadležnosti policije Brčko Distrikta BiH i **Protokola o suradnji i postupanju u slučaju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji**, kojim se propisuje postupanje svih subjekata zaštite.

U izvještajnom razdoblju, gender institucionalni mehanizmi, udruge civilnog društva i međunarodne udruge su provele brojne aktivnosti usmjerene ka razvoju **kapaciteta žena za učešće u javnom i političkom životu**. Aktivnosti su uključivale radionice usmjerene na pripremu kandidatkinja, kao i analize, istraživanja, konferencije, seminare i okrugle stolove, preporuke upućene političkim subjektima, kao i promidžbene kampanje o važnosti ravnopravnosti spolova u političkom životu. Ove aktivnosti se posebice intenziviraju u predizbornim razdobljima za opće i lokalne izbore.

Središnje izborno povjerenstvo BiH (u daljnjem tekstu: CIK BiH) je u srpnju 2020. godine usvojilo **Izjavu o opredijeljenosti za ravnopravnost spolova,** koja je izrađena u suradnji sa ARS BiH MLJPI, kojom iskazuje svoju odlučnost da će аktivnostimа i inicijаtivаmа, u okviru svojih nаdležnosti, zаgovаrаti pitаnjа rаvnoprаvnosti spolovа i težiti ka ostvаrivаnju nаpretkа nа polju rаvnoprаvnosti spolovа u svim područjima jаvnog i političkog životа.

ARS BiH MLJPI je, uoči Općih izbora 2022. godine poslala na adrese svih 145 političkih stranaka certificiranih za Opće izbore 2022. godine **Izjavu političkih stranaka o opredijeljenosti za ostvarivanje ravnopravnosti spolova kojom su s**tranke pozvane da iskažu opredijeljenost u smjeru poštivanja i jačanja ravnopravnosti spolova u svom radu, kao i društvu u cjelini.

Usvojen je **Izvještaj o napretku u primjeni normativno-pravnih standarda za ravnopravnost polova u području političkog i javnog života u Republici Srpskoj za razdoblje 2019. - 2020. godine**, koji sadrži pregled standarda, mjera i preporuka za djelovanje, realizirane aktivnosti, pregled statističkih i administrativnih podataka o stanju učešća žena i muškaraca u političkom i javnom životu i analizu stanja sa preporukama za dalje djelovanje.

ARS BiH MLJPI je provela **„Istraživanje utjecaja rodne podjele obiteljskih i kućanskih poslova na profesionalni život zaposlenih žena u Bosni i Hercegovini ”** koje je pokazalo da u čak **93,8% veza sve ili većinu rutinskih kućanskih poslova obavljaju isključivo žene**, a u većini veza (**80,8%)**, žena je ta koja radi sve ili većinu poslova u vezi sa brigom o djeci. Također, istraživanje je pokazalo da su **31,8%** − tj. gotovo jednoj trećini ispitanica, barem jednom u životu prilikom zapošljavanja postavljana pitanja o planovima zasnivanja obitelji, o broju i dobi djece i sl.

Uinstitucijama FBiH, županija i općina, rodna pitanja su integrirana u programe i proračune institucija, kao i pravne dokumente, te u proces EU integracija. Također,u toku je izrada više strategija FBiH (u području poljoprivrede i ruralnog razvoja, zaštite okoliša, razvoja turizma, socijalnog uključivanja itd.) pri čijoj izradi se vrše konsultacije sa GC FBiH radi uključivanja načela i standarda ravnopravnosti spolova. GC FBiH je aktivno učestvovao i pružao stručnu podršku u procesu izrade **Strategije razvoja FBiH 2021. – 2027. godine** koja definira sveobuhvatne strateške prioritete razvoja, uvažavajući načela ravnopravnosti spolova u svim relevantnim područjima.

GC FBiH je koordinirao i pružao stručnu pomoć u procesu provedbe **Akcijskog plana razvoja poduzetništva žena FBiH 2018. – 2020. godine**, izrađene su **Smjernice za uvođenje preferencijalnog sustava bodovanja za žene poduzetnice u Proračunu FBiH** kao i **Smjernice za uključivanje mjera potpore ženama poduzetnicama** radi saniranja posljedica krize uzrokovane pandemijom COVID-19.Mjere aktivne politike zapošljavanja su rodno osjetljive.

U području ekonomskog osnaživanja žena u RS, usvojeni su **akcioni planovi za unaprjeđenje položaja žena na selu (2019. – 2020. godina i 2022. – 2024. godina) i Strategija razvoja ženskog preduzetništva** u RS. Provedene su mjere za ekonomsko osnaživanje žena na selu i poduzetnica (financijska potpora, edukacija i rodno proračunske inicijative, kao i donošenje podzakonskih i drugih akata sa posebnim mjerama za žene). Nastavljen je proces usklađivanja zakonskih, strateških i drugih akata iz područja rada, zapošljavanja i pristupa ekonomskim resursima, sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova, među kojima izdvajamo **Zakon o zaštiti od uznemiravanja na radu, Zakon o društvenom preduzetništvu Republike Srpske i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o razvoju malih i srednjih preduzeća**.

U okviru **Međunarodnog dana djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT),**GC RS ostvaruje uspješnu suradnju sa srednjim školama i visokoškolskim ustanovama, koje u okviru „Dana otvorenih vrata“ promoviraju i predstavljaju obrazovne programe u ovom području, za djevojčice i djevojke. **U izvještajnom razdoblju, provedene su četiri kampanje, u suradnji sa vaspitno-obrazovnim ustanovama i poslovnom zajednicom.**

Zahvaljujući navedenim, ali i drugim sličnim aktivnostima u periodu provedbe GAP-a BiH, zabilježeno je **povećanje** udjela djevojaka u ukupnom broju diplomiranih iz oblasti IKT **za deset postotnih poena**.

Sustav zdravstvene zaštite je u propisima i u praksi u najvišem stupnju usuglašen sa standardima za ravnopravnost spolova, kako u pogledu nediskriminacije, tako i u pogledu djelokruga prava koja se pružaju, zatim zaštite zdravlja žena i muškaraca, zaštite seksualnog i reproduktivnog zdravlja, zaštite mentalnog zdravlja i djece, te ranjivih skupina (osobe sa invaliditetom, stare osobe i drugo). Svi zakonski i podzakonski akti, strateški i planski dokumenti su usuglašeni sa ZoRS BiH. Projekti i aktivnosti u području zdravlja sadrže rodnu komponentu i kao takvi se i provode.

Projekt „**Jačanje kapaciteta institucija za rješavanje rodno uvjetovanog nasilja u BiH“,** financiran od USAID-a u iznosu od 1.494.064 KM uspješno je realiziran i rezultirao je, između ostalog, sa tri uspostavljena **Krizna centra za žrtve silovanja u BiH,** pri medicinskim ustanovamau Tuzli, Mostaru i Sarajevu, uključujući i opremanje centara i obuku za osobe koje će raditi u tim centrima.

Od zakonodavne aktivnosti u FBiH, **Zakon o liječenju neplodnosti biomedicinski pomognutom oplodnjom** kojim se uređuju uvjeti i način liječenja neplodnosti postupcima biomedicinski pomognute oplodnje, izmijenjen je i dopunjen 2022. godine, na način da je propisano da se usluge pokrivaju u iznosu od 100% iz Proračuna FBiH. **U RS je ovakvo zakonsko rješenje postojalo od ranije.** Realizirano je istraživanje na temu „Unaprjeđenje usluga seksualnog i reproduktivnog zdravlja žena u kriznim javno-zdravstvenim situacijama za vrijeme pandemije COVID-19 na području FBiH“.

U FBiH je usvojen **Zakon o materijalnoj podršci obiteljima s djecom**, utvrđena su prava na dječji dodatak i novčanu pomoć porodilji koja nije u radnom odnosu, te utvrđeni jedinstveni uvjeti za ostvarivanje ovih prava. Sredstva se osiguravaju u proračunu FBiH. Određeni broj županija (KS, TK i ZDK) je utvrdio veći iznos naknade za sve porodilje, bez obzira da li su u radnom odnosu ili ne. Oba doma Parlamenta FBiH usvojila su **Nacrt Zakona o zaštiti civilnih žrtava rata** kojim će biti uređena prava civilnih žrtava rata, uključujući i žrtve seksualnog nasilja tijekom rata, a po prvi put će biti uređen status civilne žrtve rata za dijete koje je rođeno iz čina ratnog silovanja. Donesen je i niz propisa od značaja za ravnopravnost spolova kao što su **Zakon o hraniteljstvu, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o ustanovama socijalne zaštite i Zakon o roditeljima njegovateljima**.

U RS, sa ZoRS BiH su usuglašeni zakonski i drugi akti iz područja socijalne zaštite, a koji su u nadležnosti MZSZ RS, kao što su **Strategija za unapređenje položaja starijih osoba u Republici Srpskoj (2019. – 2028. godina)**, koja sadrži pravne standarde za ravnopravnost spolova i standarde za sprječavanje i suzbijanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, kao **i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o dječijoj zaštiti,** kojim se uvode značajne **pronatalitetne mjere** koje su u vezi sa naknadama za nezaposlene majke, te preuzimanje troška naknada za vrijeme porodiljskog odsustva radnica od strane Vlade RS.

VM BiH je u kolovozu 2018. godine usvojilo treći **Akcijski plan za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN 1325 – „Žene, mir i sigurnost“ u Bosni i Hercegovini za razdoblje 2018. - 2022. godine,** a u kolovozu 2019. godine uspostavljen je **Koordinacijski odbor (KO) za nadzor nad provedbom Akcijskog plana**. U izvještajnom razdoblju bilježimo daljnje pomake u sustavnom pristupu uvođenja načela ravnopravnosti spolova u rad nadležnih institucija obrambenog i sigurnosnog sektora, kao i veći interes žena za vojnu i policijsku profesiju.

U izvještajnom razdoblju došlo je do još jednog međunarodnog priznanja za postignuća Bosne i Hercegovine u domenu provedbe Rezolucije UN-a 1325. Naime, na **Samitu ministara vanjskih poslova zemalja G7**, na kojemu je ustanovljena **“Partnerska inicijativa G7 Žene, mir i sigurnost”,** svaka zemlja, članica G7, identificirala je po jednu zemlju (partnera) s ciljem “intenziviranja pozitivnih promjena na terenu”. **EU je za partnera odabrala BiH**. ARS BiH MLJPI je sa europskim partnerima izradila Mapu puta koja definira zajedničke akcije u naredne dvije godine.

**Informacijom o obavezama prema UNSCR 1325**, GC RS je zadužen da kao **koordinacijsko tijelo RS**, realizira, prati i izvješćuje Vladu RS o programima i mjerama, te surađuje sa nadležnim tijelima, institucijama i organizacijama u RS i BiH.

Federalna uprava policije je donijela **Strategiju upravljanja ljudskim resursima 2019. – 2024. godine**, koja uključuje mjeru provedbe medijske kampanje s posebnim fokusom na privlačenje kandidatkinja. GC FBiH redovito koordinira i podržava organizaciju edukacija u okviru Policijske akademije FBiH kao i specijalističkih edukacija sa županijskim MUP-ovima.

Višegodišnji napori i saradnja Agencije za statistiku BiH i ARS BiH MLJPI su rezultirali izradom prvog **Indeksa rodne ravnopravnosti za BiH**, važnog alata priznatog od strane EU, za praćenje stanja ravnopravnosti spolova. Indeks je izrađen po metodologiji Europskog instituta za ravnopravnost spolova EIGE iz Vilniusa i, za sada, obuhvata dva puna domena – „znanje“ i „moć“, a u dodatna dva domena - „rad“ i „zdravlje“ - izračunati su pojedini poddomeni. Indeksom je identificirano početno, odnosno *„nulto“*, stanje ravnopravnosti spolova, što će omogućiti praćenje napretka u narednom razdoblju, kao i usporedbu sa zemljama regije i EU.

Rodno osjetljiva statistika u FBiH i RS prikuplja se, obrađuje i objavljuje u redovitim godišnjim općim i posebnim publikacijama i polugodišnjim biltenima **„Žene i muškarci u Federaciji BiH“** i **„Žene i muškarci u Republici Srpskoj“** (koji izlazi na srpskom i engleskom jeziku), a uvedeno je periodično prikupljanje, obrada i objavljivanje podataka za praćenje indikatora održivog razvoja UN.

ARS BiH MLJPI je provela **Analizu o prikupljanju i evidentiranju podataka razvrstanih po spolu u institucijama BiH** i izdala **preporuke** koje su uključivale set općih, kao i set preporuka prilagođenih svakoj pojedinačnoj instituciji sukladno sa njihovim nadležnostima. U skladu s preporukama iz Analize, ARS BiH je kroz edukacije unaprjeđivala kapacitet osoba koja se bave prikupljanjem i analizom podataka, kao i u području približavanja EU standardima ravnopravnosti spolova, što je, između ostalog, podržano i kroz provedbu IPA projekata „EU za ravnopravnost spolova“ i “EU za ljudska prava i suzbijanje diskriminacije u BiH”,

Izrađena je **Analiza o prikupljanju i evidentiranju podataka razvrstanih po spolu u institucijama FBiH. Federalni zavod za statistiku** redovito unaprjeđuje i proširuje broj statističkih podataka koji su razvrstani po spolu.

**Usaglašavanje zakonskih i drugih akata RS je postalo prihvaćena praksa od strane obrađivača akata**, te mnogi akti već u velikoj mjeri sadrže standarde za ravnopravnost spolova. Pored toga, nastavljena je i podrška izradi **lokalnih akcijskih planova** za ravnopravnost spolova, nastavljene su kampanje podizanja svijesti koje se odnose na nultu toleranciju za nasilje, promicanje učešća žena u odlučivanju, promicanje žena na selu i djevojčica u IKT.

GC FBiH inicirao je i podržao usvajanje **akcijskih planova za ravnopravnost spolova u šest županija i oko 30% jedinica lokalne samouprave u FBiH**.

Vlada RS je, na inicijativu GC RS, formirala **Koordinacioni odbor Republike Srpske za praćenje sprovođenja GAP BiH za razdoblje 2018. - 2022. godine**, čiji su članovi i članice imenovani predstavnici svih ministarstava RS. Na prijedlog GC RS, Koordinacioni odbor je utvrđivao, a Vlada RS usvajala **godišnje operativne planove za ravnopravnost spolova u RS** u okviru provedbe GAP BiH 2018. – 2022. godina (u daljnjem tekstu: GAP RS), kao i **godišnja izvješća o provedbi GAP RS**.

VM BiH je u julu 2022. godine usvojilo **Akcijski plan za unapređenje ljudskih prava i temeljnih sloboda LGBTI osoba u Bosni i Hercegovini za razdoblje 2021. - 2023. godine** (u daljnjem tekstu: AP LGBTI). AP LGBTI je rezultat rada Radne grupe koju čine predstavnici nadležnih tijela vlasti sa razine BiH i entiteta, te nevladinog sektora i akademske zajednice, a čiji rad je koordinirao ARS BiH MLJPI, uz tehničku podršku VE. Plan predviđa mjere i identificira izvršioce za realizaciju sljedeća tri strateška cilja: jednake mogućnosti i zabrana diskriminacije, jednaka prava u svim oblastima života i društvo poštivanja raznovrsnosti.

ARS BiH MLJPI je, u skladu sa svojom ulogom lidera u regionalnoj suradnji u oblasti ravnopravnosti spolova, organizirala više sastanaka **Regionalnog koordinacijskog odbora gender institucionalnih mehanizama država Zapadnog Balkana** u cilju zajedničkog strateškog planiranja i revizije **Regionalnog akcijskog plana**, kao i provedbe zajedničkih aktivnosti i rada na promicanju i povećanju vidljivosti. U tom kontekstu, izrađena je **Regionalna početna studija *(„baseline study“*)**, uz potporu *UN Women*, koja sadrži pregled gender institucionalnih mehanizama, legislative, politika i strategija u šest zemalja regiona od početka rada na uvođenju pitanja ravnopravosti spolova do danas. Odbor je izradio **zajedničke preporuke** o prevenciji i zaštiti od seksualnog uznemiravanja, a koje su djelom uvrštene u dokument za lobiranje **Akcijske koalicije protiv rodno uvjetovanog nasilja u okviru pokreta Generacija za ravnopravnost.**

U okviru međunarodne kampanje **Generacija za ravnopravnost (*Generation Equality*) 2021. – 2026. godina** kojom u suradnji sa *UN Women/UNFPA* koordinira **ARS BiH MLJPI,** uspostavljene su **četiri Akcijske koalicije** u kojima aktivno učestvuju predstavnici/ce **ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH, i to: „Tjelesna autonomija, seksualno i reproduktivno zdravlje“, „Ekonomska pravda i prava“, „Rodno uvjetovano nasilje“** i **„Rod i klimatske promjene“** a formiran je i **Savjetodavni odbor mladih**.

## STRATEŠKI CILJ: Izrada, provedba i praćenje programa mjera za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova u državnim institucijama, po prioritetnim područjima

### Sprječavanje i suzbijanje nasilja po osnovu spola, uključujući nasilje u obitelji kao i trgovinu ljudima

#### I.1.1 Ocjena stanja

Nasilje po osnovu spola u BiH i dalje predstavlja izazov. Na temelju podataka Agencije za statistiku BiH (u daljnjem tekstu: BHAS), u 2020. godini prijavljeno je 5011 poziva na SOS linije u vezi sa nasiljem u obitelji. Prema istraživanju Organizacije za sigurnost i suradnju u Europi (u daljnjem tekstu: OESS), Misije u BiH iz 2019. godine, gotovo polovica žena u BiH (48%) doživjelo je neki oblik nasilja, uključujući i nasilje od strane intimnog partnera, nepartnera, uhođenje ili seksualno uznemiravanje, od svoje petnaeste godine. Točnije, gotovo četiri od deset žena (38%) izjavilo je da je doživjelo psihičko, fizičko ili seksualno nasilje od svoje petnaeste godine od partnera ili nepartnera (u FBiH: 36% žena, u RS: 39% žena). Problematika nasilja prema ženama, posebice seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja, svakodnevno je vidljiva kroz razne medije, a porastom utjecaja društvenih mreža stvaraju se javni, ali i anonimni prostori za razmjenu iskustava o nasilju (npr. Facebook stranica **„Nisam tražila“).**

Bosna i Hercegovina je zemlja podrijetla, tranzita i odredišta za trgovinu ljudima u svrhu prisilnog prosjačenja, seksualnog iskorištavanja, radnog iskorištavanja i prisilnih brakova. Broj otkrivenih potencijalnih žrtava trgovanja ljudima u 2018. godini iznosio je 36. Više od polovice otkrivenih potencijalnih žrtava su djeca, a gotovo dvije trećine otkrivenih potencijalnih žrtava su žene. U 2018. godini bilo je 48 osuđenih počinitelja i 36 žrtava, a u 2017. godini 17 osuđenih počinitelja i 83 žrtve.

U skladu s preporukama UN CEDAW Komiteta, VM BiH je tijekom 2020. godine usvojilo **Revidiranu Državnu strategiju za procesuiranje predmeta ratnih zločina**.[[2]](#footnote-2) Prvi strateški cilj Strategije je „procesuirati najsloženije i prioritetne predmete ratnih zločina pred Sudom Bosne i Hercegovine i Tužiteljstvom Bosne i Hercegovine, te druge predmete pred pravosudnim tijelima entiteta i BD BiH do kraja 2023. godine.” Žrtve seksualnog nasilja u sukobu i dalje se suočavaju s izazovima u pogledu pristupa odšteti, a odluke o dodjeli novčane naknade žrtvama u kaznenom postupku uglavnom su neprovedive. Samo mali broj od otprilike 1000 preživjelih žrtava ratnog seksualnog nasilja prima neki oblik odštete.[[3]](#footnote-3) Žrtve ističu potrebu za daljnjom psihološkom, zdravstvenom i pravnom podrškom, dok su muškarci koji su žrtve silovanja tijekom rata uglavnom nezaštićeni i izloženi stigmatizaciji zbog patrijarhalnih normi.[[4]](#footnote-4)

#### I.1.2 Aktivnosti i postignuća

U BiH postoji **kontinuitet rada na prevenciji** i borbi protiv nasilja u obitelji i nasilja prema ženama. U izvještajnom razdoblju **uloženi su značajni napori na usaglašavanju pravnog okvira i razvoju mreže učesnika zaštite i prevencije.** U tom procesu značajnu ulogu imaju institucionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova, nevladin sektor, kao i međunarodni partneri, poput USAID-a, SIDE i UN Women.

Institucionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova promptno su reagirali na problem porasta obiteljskog nasilja tijekom pandemije COVID-19. Nakon izbijanja pandemije, ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS, djelujući u otežanim uvjetima, uložili su, uz svoje redovite aktivnosti, dodatne napore u pružanju hitne pomoći žrtvama nasilja, te kako bi mjere nadležnih tijela za ublažavanje posljedica pandemije bile rodno osjetljivije. Aktivnosti su uključivale javne objave, preporuke izvršnim tijelima i kriznim stožerima, posebne analize i inicijative, te preusmjeravanje bespovratnih sredstava i postojećih projektnih aktivnosti prema izravnoj pomoći sigurnim kućama.

Kao odgovor na povećanje rodno uvjetovanog nasilja[[5]](#footnote-5) i otežanog rada sigurnih kuća za vrijeme pandemije, **ARS BiH MLJPI** je:

* u kolovozu 2020. godine osigurala bespovratna sredstva u iznosu od **160.000,00 KM nevladinim udrugama koje imaju sigurne kuće,**
* u studenom 2020. godine dodijelila **100.000,00 KM proračunska sredstava za troškove „hladnog pogona“ za svih osam sigurnih kuća u BiH,** što je uspostavljeno kao redovita godišnja proračunska linija MLJPI BiH i u 2021. i 2022. godini.

VM BiH je u kolovozu 2019. godine donijelo odluku o formiranju **Odbora za praćenje i izvješćivanje po Istanbulskoj konvenciji i femicidu u BiH**. Odbor čine predstavnici/ce sedam insititucija na razini BiH, predstavnici/ce Vlade FBiH, Vlade Brčko Distrikta BiH i Mreže nevladinih organizacija „Sigurna mreža“, a čijim radom koordinira ARS BiH MLJPI. Jedna od aktivnosti odbora je i realizacija prve **Analize podataka o ubistvima žena u BiH (femicid) i *Femicide Watch* u BiH**.

*VSTV BiH je unaprijedilo sustav prikupljanja podataka i donijelo Odluku o izmjeni sustava praćenja predmeta u sudovima i tužiteljstvima (CMS/TCMS) na način da se evidentira spol žrtve i počinitelja te njihov odnos, čime su stvoreni uvjeti za adekvatnije praćenje i izvješćivanje pravosuđa u Bosni i Hercegovini o procesuiranju slučajeva nasilja prema ženama, kako to zahtijeva Istanbulska konvencija.*

Kroz provedbu projekta „**Jačanje kapaciteta institucija za rješavanje rodno uvjetovanog nasilja u BiH“,** financiranog od USAID-a realizirano je, između ostalog, **sedam sektorskih analiza usklađenosti pravnog i institucionalnog okvira BiH sa standardima Istanbulske konvencije**, ojačan rad centara za socijalni rad u FBiH, te uspostavljena tri **Krizna centra za žrtve silovanja u BiH,** u Tuzli, Mostaru i Sarajevu, uključujući i opremanje i edukaciju za osobe koje će da rade u tim centrima.

ARS BiH MLJPI i GC FBiH su potpisali sa **tvrtkom „*Mozzart*“** 2021. i 2022. godine **Protokole o saradnji** čime su se usaglasile da nasilje prema ženama predstavlja prijetnju svakoj ženi i širi sigurnosni problem, te stoga sprječavanje i borbu protiv nasilja prema ženama vide kao jedan od svojih prioriteta. Fokus provedenih aktivnosti u 2021. i 2022. godini je bio na financijskoj i materijalnoj pomoći sigurnim kućama u BiH, ali i promidžbenim aktivnostima koje su uključivale brojne poznate ličnosti iz sporta.

U izvještajnom razdoblju je zabilježen porast broja učesnika i događaja koji se organiziraju povodom međunarodne kampanje **“16 dana aktivizma protiv nasilja prema ženama i nasilja u obitelji”.** Preko 400 različitih događaja diljem BiH u 2022. godini predstavlja najveći odziv do sada kada je u pitanju ova kampanja. Događaji, koje organiziraju rodni institucionalni mehanizmi, nevladine udruge i međunarodni partneri, uključivali su konferencije, tribine, kulturno-umjetničke sadržaje, ulične kampanje, plakate, video i radio spotove, on line događaje, gostovanja u medijima itd.

Podaci o rodno uvjetovanom nasilju, uključujući i nasilje u obitelji, prikupljaju se na razini entiteta, po metodologijama koje nisu međusobno usklađene. Zbog toga je CEDAW Komitet, u Zaključnim zapažanjima i preporukama na Šesto periodično izvješće BiH, preporučio uspostavljanje jedinstvenog sustava prikupljanja podataka o svim oblicima rodno uvjetovanog nasilja, raščlanjenih po dobi, etničkoj pripadnosti, invalidnosti, vrsti nasilja i odnosu počinitelja i žrtve. ARS BiH MLJPI je u izvještajnom razdoblju nastavila napore u smjeru harmoniziranja načina prikupljanja i izvješćivanja u BiH.

U izvještajnom razdoblju realizirana je **Strategija suprostavljanja trgovini ljudima u BiH** **2020. – 2023. godine**, kojom je, između ostalog, određena obveza usklađivanja odredbi krivičnog zakonodavstva sa preporukama Vijeća Europe i Europske unije. MLJPI BiH je tijekom 2020. godine u proračunu osiguralo bespovratna sredstva u iznosu od 60.000,00 KM za žrtve trgovine ljudima, državljane/ke BiH[[6]](#footnote-6). Korisnici sredstava prihvatili su da će raspoloživa bespovratna sredstva koristiti za izravnu pomoć i zaštitu žrtava trgovine ljudima, građana BiH, te za održivost sigurnih kuća.

Na temelju prijedloga VSTV BiH, entitetski centri za edukaciju sudaca i tužitelja (u daljnjem tekstu: CEST) su u svoje godišnje programe edukacije uključili obuke sa ciljem unapređenja ravnopravnosti spolova u pravosuđu BiH, te položaja ranjivih skupina, uključujući žene žrtve nasilja, u kontaktu sa pravosuđem. Jedan od primjera je seminar **„Pripadnici ranjivih skupina kao svjedoci u postupku“** posvećen temeljnim vještinama komunikacije i njihovoj primjeni u istražnom i sudskom postupku, osnovnim tehnikama komunikacije u radu tužitelja i sudaca, te vještinama komunikacije u situacijama intenzivnih osjećaja i načinima ispitivanja svjedoka – pripadnika ranjivih skupina (djeca, osobe snižene intelektualne efikasnosti, osobe umanjenih fizičkih mogućnosti, osobe iz LGBTQIA+ populacije, žrtve nasilja).

**Strategijom razvoja FBiH (2021. – 2027. godina)** je definirana mjera „Promovirati toleranciju, nenasilje i ravnopravnost spolova u obitelji i društvu“ kojom se strateški pristupa prevenciji i postupanju u slučajevima nasilja u obitelji. Vlada FBiH je usvojila **Akcijski plan za provedbu Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji 2018. – 2020. godina,** te **godišnja izvješća o provedbi**. GC FBiH je koordinirao procesom izrade **Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji 2021. – 2027. godina,** čime je osiguran kontinuitet strateškog i razvojnog djelovanja u ovom području. GC FBiH je kroz različite projekte podržavao provedbu Strategije. Pomenutim projektom „Jačanje kapaciteta institucija za rješavanje rodno uvjetovanog nasilja u BiH“, financiranog iz sredstava USAID-a, podržana su županijska koordinacijska tijela i pet općinskih multisektorskih timova s ciljem provedbe domaćih i međunarodnih standarda u oblasti nasilja u obitelji.

GC FBiH je podržao i aktivnosti Federalnog MUP-a koji je uz podršku UN Women organizirao sastanke sa predstavnicima županijskih MUP-ova koji rade na sprječavanju krivičnih djela nasilja u obitelji, radi analiziranja propisa i unaprjeđenja aktivnosti na sprječavanju nasilja u obitelji. Izrađeni su dokumenti sa prijedlozima za poboljšanje unutarnjih organizacija županijskih MUP-ova kao i **Priručnika za provedbu edukacije policijskih službenika za postupanje u slučajevima nasilja u obitelji i nasilja prema ženama** koji se sastoji od dva modula: Modul 1. Postupanje policijskih službenika po prijavama nasilja u obitelji i provedba zaštitnih mjera, i Modul 2. Gonjenje počinitelja krivičnog djela nasilja u obitelji i drugih oblika nasilja prema ženama.

*U Federaciji Bosne i Hercegovine usvojen* ***je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji u FBiH****, kojim je uveden Institut povjerenika. FMP je 2022. godine pripremio izmjene i dopune KZ FBiH koje su u nacrtu usvojila oba doma Parlamenta FBiH. Usvojena je Uredba o uspostavi Koordinacijskog tima za borbu protiv trgovine ljudima u FBiH.*

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: FMRSP) osigurava, putem javnog poziva kroz **Tekući transfer neprofitnim organizacijama – Provedbu Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji, sigurnim kućama koje djeluju u okviru pet nevladinih organizacija**[[7]](#footnote-7), 250.000,00 KM za sufinanciranje troškova smještaja žrtava nasilja u obitelji. FMRSP podržava sigurne kuće i putem **transfera po osnovu igara na sreću** – za financiranje programa i projekata koji se odnose na „smještaj i utočište žrtvama mučenja i nasilja (sigurne kuće)“. U pojedinim županijama i lokalnim zajednicama, socijalno ugroženim osobama, uključujući i žrtve nasilja u obitelji, dodjeljuju se socijalni stanovi na privremeno korištenje.

Projektom „Jačanje institucionalnih mehanizama za prevenciju, postupanje i zaštitu u slučajevima nasilja u obitelji“, financiranog iz sredstava UN Women, pružana je stručna potpora u procesu jačanja općinskih multisektorskih timova i županijskih koordinacijskih tijela za prevenciju i zaštitu od nasilja u obitelji.

U cilju usklađivanja sa Istanbulskom konvencijom i Konvencijom Vijeća Europe o zaštiti djece od seksualnog iskorištavanja i seksualne zlouporabe (*Lanzarote konvencija*), FMP je u 2022. godini pripremilo **izmjene i dopune Krivičnog zakona Federacije BiH**. Oba doma Parlamenta FBiH su usvojili Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Krivičnog zakona FBiH.

U izvještajnom razdoblju usvojena je **Odredba o osnivanju Koordinacijskog tima za borbu protiv trgovine ljudima FBiH[[8]](#footnote-8)** čiji je zadatak jačanje veza i suradnje nadležnih tijela i nevladinih organizacija koje provode aktivnosti na efikasnom identificiranju rizičnih situacija i potencijalnih žrtava trgovine ljudima, krivično gonjenje počinitelja krivičnog dijela povezanog sa trgovinom ljudima, pomoć i zaštita žrtava i preventivno djelovanje.

Putem **FIGAP II programa**, GC FBiH je podržao različite projekte, edukacije za voditelje **psihosocijalnog tretmana počinitelja rodno uvjetovanog nasilja**, odnosno nasilja u obitelji, kao podrška Federalnom ministarstvu zdravstva (u daljnjem tekstu: FMZ). Realizirane su edukacije za suce, tužitelje, policijske službenike i socijalne radnike na temu primjene propisa u području nasilja u obitelji, kao i aktivnosti s ciljem podizanja svijesti u romskoj zajednici o nasilju nad djecom i obitelji, slučajevima prosjačenja, dječijeg rada, maloljetničkih brakova i drugih društveno neprihvatljivih pojava. FIGAP sredstvima je podržan projekt kojim je osnaženo Koordinacijsko tijelo Bosansko-podrinjske županije za potrebe privremenog smještaja žrtava nasilja u obitelji.

Provedbom kampanja, projekata, izradom letaka i pisanog promotivnog materijala, te objavljivanjem videa, GC FBiH provodi aktivnosti na informiranju i edukaciji javnosti o potrebi poštivanja različitosti, uvažavanju osoba s invaliditetom, osoba iz marginaliziranih skupina žena i muškaraca, pripadnica/pripadnika romske nacionalne manjine, prevenciji i borbi protiv nasilja u obitelji i nasilja prema ženama, kao i govora mržnje. U okviru realizacije AP za provedbu Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji (2018.-2020.) i aktivnosti Strategije za unapređenje prava i položaja osoba s invaliditetom u FBiH (2016. – 2021.) distribuirani su promotivni leci s podacima o vrstama nasilja u obitelji, načinima prijavljivanja i subjektima zaštite, koji su prilagođeni slijepim i slabovidnim osobama, upotrebom **Brajevog pisma**.

*U Republici Srpskoj je* ***proveden proces usaglašavanja Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji sa Istanbulskom konvencijom****, sa glavnim ciljem isključive primjene Krivičnog zakonika RS, kojim je* ***nasilje u obitelji ili obiteljskoj zajednici propisano kao krivično djelo****. Usaglašavanje je obuhvatilo hitne mjere zaštite, suradnju subjekata zaštite u najboljem interesu žrtve, obvezu procjene rizika od ponavljanja nasilja, te pravo da žrtva nasilja u obitelji izabere osobu od povjerenja tijekom vođenja sudskog i drugih postupaka.*

GC RS je **izradio Akcioni plan za primjenu Istanbulske konvencije u RS za razdoblje 2019. - 2020. godina**. Tokom realizacije plana, 15 jedinica lokalne samouprave je podržano u primjeni standarda za sprječavanje i suzbijanje nasilja prema ženama i nasilja u obitelji sukladno s Konvencijom. Potpisani su i usvojeni **protokoli o suradnji**, kao i poslovnici o radu lokalnih koordinacijskih tijela i stručnih timova, provedene **edukacije** za postupanje, izrađen je i publikovan **„Priručnik: Multisektorski odgovor na nasilje nad ženama i nasilje u porodici“**. U okviru realizacije **Akcijskog plana[[9]](#footnote-9), pored podrške jedinicama lokalne samouprave***,* realizirane su **Obuke za suce i tužitelje**, koje su uvedene u redovne godišnje programe edukacije CEST RS. U RS postoje redovne obavezne **obuke modularnog tipa za policijske službenike o postupanju u slučajevima nasilja prema ženama i nasilja u obitelji**, kao i priručnici/udžbenici za postupanje u praksi. Pored ovih obuka, **edukacije na temu rodno uvjetovanog nasilja** organizirane su u suradnjiGC RS sa „**Mrežom žena MUP RS – RS *WPON*“.** Pored toga, provedene su kampanje „**Život bez nasilja**“ i „**Bijela vrpca - Muško NE nasilju nad ženama**“, a GC RS je uradio sljedeće **analize sa preporukama**:

* + „Procjena uticaja pandemije COVID-19 na odgovor institucija na rodno uvjetovano nasilje u Republici Srpskoj“;
  + Analiza kapaciteta obrazovnih institucija i formulacija preporuka za prevenciju, otkrivanje i odgovor na rodno zasnovano nasilje u Republici Srpskoj;
  + Analiza stanja u pogledu odgovora nadležnih institucija i ustanova (subjekata zaštite) na nasilje u porodici u opštinama Istočne Hercegovine, u gradu Trebinje i opštinama Ljubinje, Nevesinje i Bileća.

Tokom pandemije, GC RS je iz FIGAP II programa dodijelio sredstva nevladinim organizacijama koje vode sigurne kuće u Republici Srpskoj:

* **UG „Budućnost" Modriča** – razmjena iskustava i definiranje koraka za izradu plana zaštite korisnica i osoblja u slučaju vanrednog stanja, radi ublažavanja posljedica prouzrokovanih pandemijom.
* **Fondacija „Lara" Bijeljina** – organizirana je supervizija za osoblje sigurne kuće i psihološka potpora žrtvama nasilja.
* **Fondacija „Udružene žene" Banja Luka** i **UG „Budućnost" Modriča** – organizirane su grupe podrške za korisnice specijaliziranih usluga.

U Brčko Distriktu BiH je u izvještajnom razdoblju u značajnoj mjeri kompletiran regulatorni okvir u području rodno uvjetovanog nasilja usvajanjem, 2018. godine, **Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji Brčko Distrikta BiH**, **Pravilnika o načinu provedbe hitnih i zaštitnih mjera** koje su u nadležnosti policije Brčko Distrikta BiH i **Protokola o suradnji i postupanju u slučaju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji**, kojim se propisuje postupanje svih subjekata zaštite.

### Javni život i odlučivanje

#### Ocjena stanja

CEDAW Komitet je u Zaključnim napomenama o Šestom periodičnom izvješću Bosne i Hercegovine izrazio zabrinutost zbog male zastupljenosti žena u parlamentima i vladama na državnoj i lokalnoj razini, slabog učešća žena iz ugroženih skupina stanovništva u političkom i javnom životu i manjka edukacija o političkom liderstvu, pregovaračkim i predizbornim vještinama.

Izborni rezultati žena na lokalnim izborima održanim 2020. godine, kada su u pitanju mjesta načelnica/gradonačelnica, lošiji su nego 2016. godine (2016. godine: 6 načelnica, 2020. godine: 5 načelnica), dok u postotku žena izabranih u skupštine opština / općinska vijeća bilježimo minimalno poboljšanje od jednog postotnog poena. (2016. godine: 18,34%, 2020. godine: 19,64%).

Prema rezultatima Općih izbora 2022. godine, bilježimo malo povećanje u postotku žena na kandidacijskim listama koje sada iznosi 42,1%, što je nešto više od zakonskog minimuma od 40%. Međutim, uspjeh žena na izborima još uvijek je daleko manji od njihove zastupljenosti na kandidacijskim listama. Na Općim izborima 2022. godine bilježimo pad u postotku izabranih žena u Zastupnički dom Parlamentarne skupštine BiH (2018. godine: 21,4%, 2022. godine: 16,66%).

Na entitetskoj razini bilježimo veoma malo povećanje zastupljenosti žena, pri čemu je u Zastupnički dom Parlamenta FBiH izabrano **26,53%,** a u Narodnu skupštinu RS **18%** žena. U županijskim skupštinama bilježimo mali pad u broju izabranih žena (sa 31% na 30% u prosjeku).[[10]](#footnote-10)

*U Vijeću ministara BiH, u razdoblju 2018. – 2022. godina, od devet ministarstava, na čelu dva ministarstva se nalaze žene (22%). U novom sastavu Vijeća ministara bilježimo* ***dodatno smanjenje*** *broja žena - samo jedna ministrica.*

*U Vladi RS bilo imenovano najviše ministrica - njih 6 od 16 ministarstava (37.5%),* ***ali u novoj Vladi RS imamo upola manje ministrica – svega tri.***

***Ohrabruje*** *činjenica da je nakon Općih izbora 2022. godine Bosna i Hercegovina dobila* ***po prvi put članicu Predsjedništva BiH i predsjedavajuću Vijeća ministara BiH****. To ima potencijal da doprinese promjeni javne percepcije o mogućnostima i ulozi žena-političarki.*

Kada je u pitanju izvršna vlast, u dokumentima koji reguliraju sastav VM BiH, Vlade FBiH i Vlade RS nije utvrđena kvota ili druga mjera za manje zastupljeni spol. Do sada ni jedna vlada nije formirana na način da je imenovano najmanje 40% ministrica, pa žene i dalje predstavljaju manje zastupljeni spol u svim vladama u BiH.

Spolna struktura u sudskoj vlasti u BiH odražava donekle slično stanje „obrnute piramide moći“, odnosno ukazuje na izvjesnu podzastupljenost žena na višim pozicijama i mjestima odlučivanja, dok ih je u većem broju zaposleno u pravosuđu na radnim mjestima sutkinja, pri čemu žene upadljivo prevladavaju u Vrhovnom, okružnim i osnovnim sudovima. Visoko sudsko i tužilačko vijeće (u daljnjem tekstu: VSTV) kao novisno i samostalno tijelo ima zadatak da osigura neovisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe. VSTV ima 15 članova od čega je 6 muškaraca i 9 žena. Funkciju predsjednika VSTV obavlja muškarac. U Vrhovnom sudu RS je 15 žena i 7 muškaraca, dok funkciju predsjednika Vrhovnog suda Republike Srpske obavlja žena. Predsjednik Tužiteljstva FBiH je muškarac, a 57% tužitelja i stručnih suradnika su žene. Broj županijskih tužitelja je prilično ujednačen (99 tužiteljica i 92 tužitelja).

Prema **indeksu rodne ravnopravnosti**, BiH u domenu “moć” ostvaruje vrijednost indeksa od 51,2 – što je za 3,8 poena niže od prosjeka EU. U poređenju sa zemljama Zapadnog Balkana, BiH ostvaruje vrijednost sličnu kao Sjeverna Makedonija (52,6), višu od Srbije (46,5) i Crne Gore (35,1) i nižu od Albanije (60,9). U poddomenu “politička moć”, BiH ostvaruje vrijednost nižu od drugih zemalja regiona – Srbija (43), Crna Gora (44,7), Sjeverna Makedonija (44,6) i Albanija (71,7). U poddomenu “društvena moć”, BiH ostvaruje vrijednost višu od Crne Gore (30,5), Srbije (38,5) i Albanije (42,3), ali nižu od Sjeverne Makedonije (65,2). Inače, vrijednost indeksa u domenu “moć” prikazuje rodni jaz koji se mjeri kroz učešće žena u strukturama političke, ekonomske i društvene moći.

#### Aktivnosti i postignuća

U izvještajnom razdoblju, gender institucionalni mehanizmi i nevladine udruge provele su brojne aktivnosti usmjerene ka razvoju kapaciteta žena za učešće u javnom i političkom životu. Aktivnosti su uključivale radionice usmjerene na pripremu kandidatkinja, analize, istraživanja, konferencije, seminare i okrugle stolove, kao i promotivne kampanje o važnosti ravnopravnosti spolova u političkom životu. Ove aktivnosti posebno su intenzivirane u predizbornim razdobljima za opće i lokalne izbore.

CIK BiH je u srpnju 2020. godine usvojila **Izjavu o opredjeljenosti za ravnopravnost spolova,** koja je izrađena u suradnji sa ARS BiH MLJPI, kojom CIK BiH iskazuje svoju odlučnost da će аktivnostimа i inicijаtivаmа u okviru svojih nаdležnosti poštivati relevаntne međunаrodne konvencije i odredbe ZoRS-a, zаgovаrаti pitаnjа rаvnoprаvnosti spolovа i težiti ka ostvаrivаnju nаpretkа nа polju rаvnoprаvnosti spolovа u svim oblаstimа jаvnog i političkog životа.

*ARS BiH MLJPI i GC FBiH uputili su otvoreno pismo registriranim političkim strankama****: „Nominirajte i promovirajte kandidatkinje – to koristi svima****”, s ciljem veće zastupljenosti žena-nositeljica kandidacionih listi.*

*GC RS je realizirao tri* ***kampanje „Biraj RAVNOPRAVNO!“*** *tijekom izbornih ciklusa, radi promoviranja jednake zastupljenosti žena i muškaraca u javnom i političkom životu.*

Nakon Općih izbora 2018. godine, a u skladu sa člankom 20. ZoRS-a BiH, ARS BiH MLJPI je uputila političkim strankama, Kolegiju PD PS BiH i Komisiji za pripremu izbora VM BiH, **Preporuku za ravnopravnu zastupljenost oba spola u VM BiH,** a klubovima naroda u Domu naroda PS BIH i klubovima poslanika u PD PS BiH, **Preporuku** da pri predlaganju članova komisija oba doma vode računa o ravnopravnoj zastupljenosti spolova sukladno sa člankom 20. ZoRS BiH. Nažalost, preporuka nije pridonijela približavanju spolne strukture povjerenstava zakonskom minimumu.

Prije termina za predaju izbornih listi za učestvovanje na Lokalnim izborima 2020. godine, ARS BiH MLJPI je uputila otvoreno pismo registriranim političkim strankama: **„Nominirajte i promovirajte kandidatkinje – to koristi svima”** s ciljem veće zastupljenosti žena-nositeljica kandidacijskih lista. Povodom početka predizborne kampanje, ARS BiH MLJPI je svim političkim subjektima i javnosti uputila i **Javno saopćenje o poštivanju načela ravnopravnosti spolova i uzdržavanje od stereotipa i seksizma u sadržaju javnih nastupa i materijala tijekom predizborne kampanje**.

ARS BiH MLJPI je, u partnerstvu sa OESS-om uoči Općih izbora 2022. godine na adrese svih 145 političkih stranaka ovjerenih za Opće izbore 2022. godine poslala **Izjavu političkih stranaka o opredijeljenosti za ostvarivanje ravnopravnosti spolova**. Stranke su pozvane da iskažu svoje nedvosmisleno opredjeljenje za poštivanje i jačanje ravnopravnosti spolova u radu političkih stranaka, ali i društva u cjelini, posebice u kontekstu predstojećih Općih izbora u BiH.

**ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH** su učestvovali u **istraživanju na temu političkog učešća žena,** koje je, uz podršku *SIDE* i u partnerstvu sa CIK BiH i PS BiH, realizirao *UNDP/UN Women*. Između ostalog, istraživanje je identificiralo prepreke političkom učešću žena u Bosni i Hercegovini i iznijelo načine za jačanje ženskog liderstva i poticanje veće i bolje zastupljenosti žena u politici. Izrađena je **Polazna studija o preprekama u političkom učešću žena u BiH,** te značajan broj materijala za razvoj kapaciteta žena u politici, uključujući i priručnik **„Strateški pristup uspjehu kandidatkinja u izbornim kampanjama“.**

Usvojen je **Etički kodeks** **zastupnika u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine**[[11]](#footnote-11)**,** koji zabranjuje diskriminaciju u svim oblicima, uključujući izravnu i neizravnu diskriminaciju, uznemiravanje po bilo kojoj osnovi, spolno uznemiravanje, mobing, segregaciju, izdavanje naloga za diskriminaciju ili poticanje na diskriminaciju i viktimizaciju.

GC FBiH je u izbornoj 2018. godini uputio CIK-u i političkim strankama registriranim na području FBiH **obavještenje o Zaključnim razmatranjima UN Komiteta za prava osoba sa invaliditetom o inicijalnom izvješću BiH** o provedbi Konvencije o pravima osoba sa invaliditetom i mjerama predviđenim pomenutom Strategijom. Pored toga, GC FBiH je radio sa izabranim ženama u skupštinama na svim razinama vlasti, s fokusom na potporu za donošenje županijskih i LGAP.

U Republici Srpskoj, pravni standardi o ravnopravnoj zastupljenosti muškaraca i žena na mjestima odlučivanja i upravljanja su uvršteni u propise koji reguliraju **obrazovanje i vaspitanje, sport, trgovinu i poduzetništvo**.

GC RS je povodom svakog izbornog ciklusa (Opći izbori 2018. i 2022. godine, Lokalni izbori 2020. godine), radio **analize izbornog procesa i rezultata izbora sa aspekta ravnopravnosti spolova, monitoring medija i analize medijskih sadržaja o vidljivosti kandidatkinja tijekom izborne kampanje**.

Usvojeno je **Izvještaj o napretku u primjeni normativno-pravnih standarda za ravnopravnost polova u području političkog i javnog života u Republici Srpskoj za razdoblje 2019. - 2020. godina**[[12]](#footnote-12), koji sadrži pregled standarda, mjera i preporuka za djelovanje, provedene aktivnosti, pregled statističkih i administrativnih podataka o stanju učešća žena i muškaraca u političkom i javnom životu i analizu stanja, sa preporukama za dalje djelovanje.

Unatoč uloženim naporima rodnih institucionalnih mehanizama u provedbi mjera Akcijskog plana za ravnopravnost spolova, još uvijek ne možemo biti zadovoljni napretkom kada je u pitanju učešće žena u političkom životu.

### Rad, zapošljavanje i pristup ekonomskim resursima

#### Ocjena stanja

U BiH postoje značajne razlike u aktivnosti i zaposlenju između žena i muškaraca, pri čemu, prema podacima BHAS objavljenim 2022. godine, stopa zaposlenosti za žene od 20. do 64. godine iznosi 40%, a za muškarce istih godina 65%, te je time rodni jaz u zaposlenosti iznosio 25%. Stopa zaposlenosti žena iznosi 29,9%, za razliku od muškaraca kod kojih iznosi 50,9%. Stopa nezaposlenosti je, također, viša za žene i iznosi 18,5% u odnosu na 14,1% za muškarce. U 2020. godini, manje od polovice žena (42%) koje imaju djecu mlađu od 6 godina je bilo zaposleno puno radno vrijeme, iako je zabilježen blagi porast udjela zaposlenih žena koje imaju malu djecu.[[13]](#footnote-13) U 2020. godini, zabilježeno je 3 288 nezaposlenih pripadnika nacionalnih manjina (1 799 Romkinja, te 1 909 Roma).

*Nalazi istraživanja koje je provela ARS BiH MLJPI su pokazali da u čak* ***93,8% veza sve ili većinu rutinskih kućanskih poslova obavljaju isključivo žene****, a u većini veza (****80,8%)*** *žena je ta koja radi sve ili većinu poslova u vezi sa brigom o djeci.*

*Također, istraživanje je pokazalo da su* ***31,8%*** *− tj. gotovo jednoj trećini ispitanica barem jednom u životu, prilikom zapošljavanja, postavljana pitanja o planovima zasnivanja obitelji, o broju i dobi djece i sl., odnosno, pitanja koja su u vezi sa osnovama po kojima je diskriminacija zabranjena prema zakonima o radu u BiH, Zakonu o ravnopravnosti spolova u BiH itd.*

Iako je radno zakonodavstvo u visokoj mjeri usklađeno sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova, u BiH i dalje postoje izražene rodne nejednakosti u području zapošljavanja, rada i pristupa svim oblicima resursa. BiH ima najmanju razinu učešća žena na tržištu rada u Jugoistočnoj Europi. Prisutna je rodno uvjetovana segregacija i stereotipi o „ženskim i muškim poslovima“, kao i horizontalna (razlike u plaćama), te vertikalna segregacija (podjela pozicija između muškaraca i žena). Na ovo utječu čimbenici kao što su tranzicija, smanjenje broja radnih mjesta usljed privatizacije, odumiranje određenih industrijskih grana i zanimanja uzrokovanih tehnološkim napretkom i globalizacijom ili posljedicama rata.

Pored toga, žene se suočavaju sa fenomenom „staklenog stropa“ i imaju poteškoće da pristupe višim pozicijama odlučivanja. Nejednakost je posebice izražena u upravljačkim strukturama. Žene su zastupljene u upravljačkim strukturama javnih tvrtki u BiH sa 17,5% (20% u FBiH, 15% u RS). Kada se radi o generalnim direktorima/cama javnih tvrtki u BiH, svega njih 5,55% su žene.[[14]](#footnote-14) Na osnovu spolne strukture upravnih odbora deset najviše rangiranih tvrtki na berzi u BiH, upravljačku strukturu je činilo 17% žena i 83% muškaraca, a samo je jedna tvrtka za predsjednicu imala ženu.

Što se tiče spolne strukture u upravi u Institucijama BiH, bilježimo minimalan porast učešća žena u poređenju sa stanjem na kraju prethodnog izvještajnog razdoblja (2017. godine: 53%, 2022. godine: 54% žena), međutim, još uvijek je izražen disbalans kada se promatra spolna struktura rukovodećih pozicija, a kao primjer je mjesto sekretara, gdje bilježimo negativan trend zastupljenosti žena (2017. godine: 45%, 2021. godine: 31,3%). Sve ovo potvrđuje ranije nalaze ARS BiH MLJPI o tome da se žene suočavaju sa efektom “staklenog stropa” na tržištu rada.[[15]](#footnote-15)

Prema podacima iz indeksa rodne ravnopravnosti za BiH, naša zemlja je u domenu „rad“, poddomen „učešće“, ostvarila 62,8 poena, što je mnogo manje od indeksne vrijednosti za EU koja iznosi 81,3 poena. Kada se usporedi sa drugim zemljama Zapadnog Balkana u ovom poddomenu, BiH ima manje poena od Sjeverne Makedonije (68,2), Crne Gore (75,2), Srbije (77) i Albanije (78,3). Domen „rad“, mjeri pristup žena i muškaraca tržištu rada i da li jednako rade na kvalitetnim oblicima poslova i radnih uslova.

U izvještajnom razdoblju bilježimo porast broja korisnica, u odnosu na korisnike, programa zapošljavanja pripravnika sa evidencija službi za zapošljavanje. Istovremeno, bilježimo porast žena (42%) sa djecom mlađom od 6 godina koje su zaposlene puno radno vrijeme (42%). S druge strane, u sektoru informacija i komunikacija zaposleno je dva puta više muškaraca u odnosu na žene. U najbrojnijoj dobnoj grupi u ovom sektoru od 25 do 49, je ujedno i najveća razlika u spolu zaposlenih.

Odbor za CEDAW je preporučio intenziviranje napora BiH na ratificiranju Konvencije Međunarodne organizacije radnika i radnica u kućanstvu iz 2011. godine.[[16]](#footnote-16) Osim toga, odbor za CEDAW preporučuje da se uklone prepreke i omogući da žene imaju jednak pristup zemljištu i drugoj imovini, kako bi imale pristup financijskim zajmovima, te da se usvoje mjere kojima će se omogućiti učešće žena u industrijama turizma, prehrane i obnovljivih izvora energije, kao i u odlučivanju u razvoju i provedbi ekonomskih razvojnih strategija i politika.

Unatoč postojanju zakona i propisa protiv diskriminacije po osnovu spola, žene na poslu ili prilikom zapošljavanja su često suočene sa nedosljednostima i nepravilnostima koje otežavaju provedbu ovih zakona, kao što je pravo na porodiljsko odsustvo, manja plaća za rad jednake vrijednosti i nemogućnost napredovanja, zbog čega su ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH u više navrata provodili ispitivanje povreda ZoRS-a, upućivali javne preporuke i djelovali sustavno kroz učešće u izradi regulative kojom se želi prevazići takvo stanje. Pored toga, zabilježeno je da žene duže čekaju na prvi posao, i učestala je nemogućnost pronalaska posla u zrelijoj životnoj dobi zbog promjene potreba tržišta rada.[[17]](#footnote-17) Također je prisutan i problem uznemiravanja po osnovu spola i seksualnog uznemiravanja. Na radnom mjestu žene od kolega i šefova doživljavaju brojne oblike seksualnog uznemiravanja.[[18]](#footnote-18) Prema izvješću o rodno uvjetovanoj diskriminaciji u području rada u BiH, većina sudskih postupaka u ovom području vodi se u skladu sa entitetskim zakonima o radu, što ukazuje na nedovoljno razumijevanje i provedbu Zakona o zabrani diskriminacije BiH i ZoRS BiH i na disparitete sa zakonima o radu. Osim toga, žrtve su obeshrabrene da prijave rodno uvjetovanu diskriminaciju na radnom mjestu imajući u vidu duge procese. Izvješće, također, navodi da gotovo nepostojeća sudska praksa predstavlja dodatni izazov u procesuiranju slučajeva diskriminacije.[[19]](#footnote-19)

Rezultati novijih istraživanja u BiH[[20]](#footnote-20) ukazuju na to da je svijest o rodno uvjetovanoj diskriminaciji u zapošljavanju i radnim odnosima još uvijek veoma niska, kako među zaposlenim, tako i poslodavcima.

Za žene u ruralnim područjima problem ostaje velika neravnoteža u vlasništvu nad nekretninama. Također, evidentan problem je nepostojanje socijalnog poduzetništva kao adekvatne zamjene za zadrugarstvo, koje bi objedinjavalo veliki broj djelatnosti u jednu registriranu cjelinu i na taj način omogućilo ženama da razviju svoje sposobnosti, povećaju prihode i unaprijede razvoj ruralnih područja.

#### Aktivnosti i postignuća

Kao odgovor na opisano stanje neravnopravnosti spolova u području rada i zapošljavanja, u okviru provedbe GAP BiH realizirane su brojne aktivnosti, u rasponu od sistemskih mjera do izravnih poticaja.

Imajući u vidu učestale povrede načela ravnopravnosti spolova u procesu rada i zapošljavanja, **ARS BiH MLJPI** je u listopadu 2019. godine izradila i objavila **Preporuku poslodavcima i nadležnim tijelima u vezi sa ravnopravnosti spolova u radu i zapošljavanju**, kojom skreće pozornost poslodavcima u privatnom i javnom sektoru, kao i nadležnim tijelima uprave, i bosanskohercegovačkoj javnosti, da stavljanje u nepovoljniji položaj radnica na temelju njihovog spola i specifičnosti spola, kao što su trudnoća i majčinstvo, predstavlja izraz izravne diskriminacije na temelju spola, koja je zakonski zabranjena i kažnjiva.

*Iz FIGAP II programa su financijski podržavani brojni projekti ekonomskog osnaživanja žena, s posebnim akcentom na vulnerabilne grupe, kao što su žene na selu ili žrtve nasilja.*

*Realizacijom ovih projekata* ***otvorena su radna mjesta, povećana informiranost žena o mogućnostima korištenja poticajnih sredstava i veća uključenost žena iz ruralnih sredina*** *u razne vidove poduzetništva, a žrtve nasilja su osposobljene za ekonomsku samostalnost i izlazak iz kruga nasilja.*

VM BIH je u listopadu 2019. godine, na prijedlog ARS BiH MLJPI, usvojilo **Informaciju o mehanizmima za efikasnu prevenciju i zaštitu od uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama** **BiH** sa **Vodičem za poduzimanje efikasnih mjera za sprečavanje uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u institucijama BiH.** Do kraja izvještajnog razdoblja, preko 70 institucija je usvojilo odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola, i imenovalo savjetnike/ce za prevenciju uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu. Za imenovane savjetnike/ce je ARS BiH MLJPI u suradnji sa ADS BiH organizirala osnovne i napredne edukacije.

Realizacijom projekta „**Potpora EU lokalnim partnerstvima za zapošljavanje**“, kojeg realiziraju Ministarstvo civilnih poslova BiH (u daljnjem tekstu: MCP BiH) i Međunarodna organizacija rada (u daljnjem tekstu: MOR), razvijeni su kapaciteti za razvoj poduzetništva za preko 160 nezaposlenih osoba, od kojih je bilo 70% žena i podržano osnivanje 16 malih preduzeća, od kojih je 43% u vlasništvu žena. Osim toga, MCP BiH je zajedno sa nadležnim institucijama entiteta i tehničkom potporom MOR pristupilo izradi Plana provedbe za realizaciju politike **„Garancije za mlade u Bosni i Hercegovini**“, programa aktivacije koji države članice EU koriste od 2013. godine kako bi mladima osigurale nesmetan prelaz iz obrazovanja na posao, podržale njihovu integraciju na tržište rada i osigurale da nijedna mlada osoba ne bude izostavljena.

**ARS BiH MLJPI** je u izvještajnom razdoblju iz sredstava FIGAP II, u ukupnom iznosu od od 110.000 KM, podržala projekte za ekonomsko osnaživanje žena u kontektstu pandemije COVID-19, uključujući potporu ekonomskom osnaživanju Romkinja i pravnu pomoć migranticama, kako slijedi:

* **„Ekonomsko osnaživanje žena iz ruralnih sredina kroz stvaranje turističkog proizvoda na putu do UNESCO liste nematerijalne baštine“** („Ženski interaktivni ruralni centar“ Istočno Sarajevo) u okviru kojeg su u četiri lokalne zajednice Istočnog Sarajeva ojačani kapaciteti za prezentaciju mogućnosti tradicijske ornamentike, u tehnikama pogodnim za izradu turističkih proizvoda;
* **„Budućnost pripada (že)nama“** (Udruga „Melior“ Mostar) kojim su unaprijeđene vještine žena za pisanja projekata, prezentacije i promocije proizvoda;
* **„Ekonomsko osnaživanje žena - preduslov za ostvarenje ravnopravnosti spolova“,** Udruge “Međunarodni centar za promociju ljudskih prava” Trebinje, u okviru kojeg je izrađena analiza pozitivnih propisa, održane edukativne radionice i provedeno istraživanje o ekonomskom osnaživanju žena, sa uzorkom od 300 ispitanica;
* **„Psiho-socijalna i ekonomska potpora Romkinjama za vrijeme pandemije COVID-19“** Udruge „Bolja budućnost“ Tuzla, koji je uključivao izgradnju kapaciteta i dodjelu poticaja putem kojih je sedam Romkinja sa područja grada Tuzla započelo male biznise;
* **„MENTI – Mentorstvo i edukacija za nove tržišne inovatorice”** Centra za edukaciju i istraživanje „Nahla“, kojim je 16 mikro i malih poduzentnica osnaženo za pokretanje i vođenje uspješnog biznisa, a njihovo umrežavanje dovelo do snažne međusobne potpore koja se produžila i nakon završenog projekta;
* **“Digitalizacija i objedinjavanje samostalnih poduzetnica kroz zajedničku platformu radi lakšeg plasmana proizvoda i usluga na tržište”** Omladinske organizacije  „Kosmopolit“ Pale, koja je uključivala edukacije za 20 poduzetnica za pravilno korištenje *online* platformi za promociju i plasman proizvoda (*web* sajt, *facebook*, *instagram*, *linkedin*, *online* prodavnice);
* **„Stvaranje uvjeta za rad, zapošljavanje i korištenje resursa“,** Udruge „Attivo“ Kupres, u okviru kojega je pokrenut “*Attivo web shop*” koji služi kao servis proizvođača, za promociju prozivoda i omogućuje izravnu prodaju kupcima;
* **„Olakšati pristup informacijama i pravdi za žene migrantice u BiH“** Centra ženskih prava Zenica u okviru kojeg je izrađen kratki vodič osnovnih prava migranata i pregled nadležnih institucija i organizacija koje pružaju potporu i pomoć nadležnim tijelima u zbrinjavanju migranata. Vodič je preveden na **urdu, pashtu, arapski i perzijski jezik,** štampan u formi dvostraničnih letaka i podijeljen u migrantskim centrima.

**Strateški plan ruralnog razvoja BiH** koji daje temelje za realiziranje politike ruralnog razvoja BiH i utvrđuje programe, mjere i druge aktivnosti za postizanje ovih ciljeva, usvojen je 2018. godine. Plan je usklađen sa ZoRS BiH, te prepoznaje da se pitanja ravnopravnosti spolova prepliću s pitanjima iz domena agrarne i ruralne politike, te predviđa mjere za potporu ravnopravnosti spolova

U skladu sa obvezom uvođenja načela ravnopravnosti spolova u ekonomske politike i strategije razvoja, u razvojnim projektima je prepoznat ovaj aspekt, a pojedini programi dodjeljuju dodatne poene za projektne prijedloge koji se bave ranjivim i višestruko diskriminiranim kategorijama. **Entitetski zavodi za zapošljavanje** u svojim financijskim planovima obezbjeđuju sredstva za realizaciju mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, kojim je obuhvaćen znatan broj žena, naročito mladih žena bez radnog iskustva, kao i onih koje se teže zapošljavaju zbog nižeg stupnja kvalifikacija. Ovim mjerama su obuhvaćene i žene žrtve nasilja, kao i povratnice.

*Kroz* ***transfere iz Proračuna Federacije BiH ka Federalnom zavodu za zapošljavanje i županijskim službama****, koji su provodili mjere koje su bile usmjerene na edukaciju, stručno zapošljavanje i usavršavanje, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, pripremu nezaposlenih za tržište rada i stvaranje jednakih mogućnosti za sve u pristupu tržištu rada, uključen je veliki broj dugoročno nezaposlenih žena, različitih životnih dobi i obrazovne strukture u cilju njihove integracije na tržište rada, kao i pokretanja vlastitog biznisa, te mlade žene bez radnog iskustva.*

Donošenjem **Zakona o radu FBiH** ostvareni su značajni pomaci u pogledu korištenja porođajnog, odnosno roditeljskog odsustva, te kompletiran pravni okvir kojim je ovo pravo omogućeno i muškarcima. Zbog podijeljene nadležnosti između FBiH i županija, ne postoji propis koji bi na jedinstven način tretirao prava majki porodilja, tako da je isplata naknada za majke porodilje veoma neujednačena. Donošenjem **Zakona o materijalnoj potpori obiteljima s djecom**[[21]](#footnote-21) stvorena je potencijalna mogućnost rješenja ovog pitanja.

GC FBiH je, u izvještajnom razdoblju, ostvario suradnju sa Udrugom poslovnih žena BiH (u daljnjem tekstu: UPŽ BiH) i Privrednom komorom FBiH (u daljnjem tekstu: PK/GC FBiH) kroz odobravanje FIGAP II sredstava za četiri projektna prijedloga, u ukupnom iznosu od 114.025,00 KM. Projekti su pružili potporu ženama poduzetnicama, kako slijedi:

* **“Osnažene žene za snažne zajednice”** (UPŽ BiH) u okviru kojega je, između ostalog, osnovano šest lokalnih Klubova za potporu ženama poduzetnicama, potpisane Deklaracije sa općinskim načelnicima, Sporazumi sa UPŽ BiH, sačinjeni zajednički programi rada, dvije edukacije za jačanje vještina predsjednica Klubova, analiza utjecaja Zakona o garantnim fondovima na razvoja poduzetništva žena, sačinjena analiza potreba sa preporukama za hitno djelovanje lokalne zajednice u pravcu potpore poduzetništvu žena, edukovani učenici/e osnovnih i srednjih škola u šest lokalnih zajednica o temeljnim poduzetničkim vještinama, održane dvije Konferencije.
* Projektom “**Klubovi za potporu poduzetništvu žena u Federaciji BiH**” (UPŽ BiH) su osnovani Klubovi za potporu ženama poduzetnicama u još četiri lokalne zajednice, potpisane Deklaracije sa općinskim načelnicima, Sporazumi sa UPŽ BiH, sačinjeni zajednički programi rada, nastavljena edukacija učenika u nove četiri projektne općine, kroz dvije radionice osnaženi kapaciteti Klubova, izrađena platforma za promociju, prodaju proizvoda i usluga, održane dvije tematske Konferencije.
* U okviru projekta „**Program potpore poduzetnicama pogođenim korona virusom -provedba *online* poslovanja”** (PK/GC FBiH) za devet poduzetnica su izrađene *web* stranice, *web shop*-ovi, *instagram* i *facebook* profili, mobilne *web* stranice, ojačani kapaciteti za pripremu, organiziranje i vođenje *online* sastanaka.
* **“B2B platforma za poslovne *online* sastanke i umrežavanje poduzetnica i žena u biznisu**”- (PK/GC FBiH) je rezultirao izrađenom B2B-platformom, ojačao vještine 23 poduzetnice za pripremu, organiziranje i vođenje *online* sastanaka i alata za *online* poslovanje, kao i izrađena 23 poslovna *instagram* i *facebook* profila za poduzetnice.

U FBiH i dalje su prisutni **ograničavajući elementi za razvoj ženskog poduzetništva**. GC FBiH je koordinirao i pružao stručnu pomoć u procesu provedbe **Akcijskog plana za razvoj poduzetništva žena FBiH 2018. - 2020**. godine. Pružena je stručna pomoć akterima kroz izradu **Smjernica za uključivanje preferencijalnog sustava za žene poduzetnice, za rodnu analizu krajnjih korisnika poticajnih sredstava**, utvrđena lista proračunskih programa na kojima se prati utjecaj, urađene preporuke za unapređenje pravnog okvira u području malih i srednjih preduzeća, ostvarena suradnja sa **Udrugom poslovnih žena BiH** i **Privrednom komorom FBiH** kroz odobravanje FIGAP II sredstava za projektne prijedloge koji daju potporu ženama poduzetnicama, izrađene su i **Smjernice za uključivanje mjera potpore ženama poduzetnicama radi saniranja posljedica krize uzrokovane pandemijom COVID-19.**

GC FBiH je uradio analizu stanja ravnopravnosti spolova uzrokovanog pojavom virusa COVID-19 u području rada, zapošljavanja i poduzetništva, kao i analizu međunarodnih preporuka, te je izrađena „**Analiza položaja žena u području rada i zapošljavanja za vrijeme stanja uzrokovanog pojavom virusa COVID-19“** sa Prijedlogom mjera.

U izvještajnom razdoblju, tijekom izrade **Zakona o razvojnom planiranju i upravljanju razvojem u FBiH,** kao i **Strategije razvoja Federacije BiH 2021. – 2027. godina[[22]](#footnote-22)**, GC FBiH je učestvovao u radu skupina i podgrupa, u cilju pružanja stručne potpore, kako bi situacijske analize sadržavale rodnu analizu, bile uzete u obzir različite potrebe žena i muškaraca pri utvrđivanju ciljeva, prioriteta i mjera, te dobrobit za žene i muškarce bila podjednaka.

U RS je nastavljen proces usklađivanja zakonskih, strateških i drugih akata iz područja rada, zapošljavanja i pristupa ekonomskim resursima, sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova, među kojima izdvajamo **Zakon o zaštiti od uznemiravanja na radu**[[23]](#footnote-23)**, Zakon o društvenom preduzetništvu Republike Srpske**[[24]](#footnote-24) **i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o razvoju malih i srednjih preduzeća[[25]](#footnote-25)**.

**Razvoj poduzetništva žena** je podržan **Zakonom o razvoju o razvoju malog i srednjeg preduzetništva,** **Strategijom razvoja o razvoju malog i srednjeg preduzetništva Republike Srpske za razdoblje 2016. - 2020. godine i Strategijom razvoja ženskog preduzetništva u Republici Srpskoj za razdoblje 2019. - 2023. godine.**

Usvojeni su **Akcioni plan za unaprjeđenje položaja žena na selu u Republici Srpskoj za razdoblje 2019. - 2020. godine**[[26]](#footnote-26)i **Akcioni plan za unaprjeđenje položaja žena na selu u Republici Srpskoj za razdoblje 2022. - 2024. godina**[[27]](#footnote-27).

U okviru prioriteta ekonomskog osnaživanja žena u RS, između ostalog, provedene su i sljedeće mjere i aktivnosti:

* U 2018. godini, u suradnji GC RS i MPŠV RS realiziran je program **„Formiranje gender tima i iniciranje inovativne gender akcije za rodno odgovorno budžetiranje na regionalnom nivou – regija Banja Luka“** (potpora *UN Women*). Otvorena je „Krajiška kuća“ u Banjoj Luci, kao prodajni objekt za proizvode žena.
* GC RS je podržao projekt **„Rodno odgovorni proračun općine Bratunac za ekonomsko osnaživanje žena žrtava rata“** (potpora *UN Women*). Izrađen je **Akcioni plan za unaprjeđenje položaja žena žrtava rata na području općine Bratunac za razdoblje 2018. - 2023. godina**.
* GC RS je iz FIGAP II podržao projekte šest NVO iz RS (Banja Luka, Gradiška, Istočno Sarajevo, Skelani), za **ekonomsko osnaživanje žena, kroz različite oblike potpore i mentorstva i za različite ciljne grupe, uključujući ranjive, socijalno ugrožene grupe i žene s invaliditetom**.
* Uz potporu *UN Women*, GC RS i MPP RS su započeli rad na **mjerama za razvoj poduzetništva žena**. Tokom epidemije, dodijeljena je **jednokratna pomoć od po 500 KM za 40 poduzetnica**, koje zapošljavaju samo sebe ili se bave starim zanatima.

*Kao rezultat* ***Programa ekonomskog osnaživanja žena u ruralnim područjima Republike Srpske****, od ukupno 42.675 registriranih poljoprivrednih gazdinstava u RS,* ***16% su gazdinstva čiji su nositelji žene u 2022. godini****, što je veliki napredak u odnosu na 4% učešća žena nositelja gazdinstava u 2010. godini.*

*Učešće žena korisnica poticaja je* ***povećano na 12%*** *ili u prosjeku 3.400 gazdinstava u odnosu na ukupan broj korisnika u 2022. godini i ima* ***stalni trend rasta****. Žene nositelji gazdinstava u prosjeku godišnje iskoriste oko* ***4.5 miliona KM*** *sredstava iz agrarnog proračuna*.

* GC RS je 2020. godine iz FIGAP II programa zaključio Ugovor sa MPP RS za realizaciju programa „**Jačanje konkurentnosti privrednih subjekata koje vode preduzetnice u Republici Srpskoj**“. U 2021. godini MPP je u suradnji sa PK RS organiziralo **šest općih i jednu naprednu edukaciju za poduzetnice, konferenciju i sajam poduzetništva žena u RS**.
* Predložen je **Fond za preduzetnice u iznosu od 300.000,00 KM**,za nabavku opreme i digitalizaciju poslovanja, edukaciju i promociju.Vlada RS je usvojila **Uredbu o postupku dodjele sredstava za poticaj razvoja malog i srednjeg poduzetništva[[28]](#footnote-28)**, čiji je jedan od kriterija promoviranje ravnopravnosti spolova i zabrana diskriminacije.
* MPŠV RS je u suradnji sa GC RS unaprijedio **Pravilnik o uslovima i načinu ostvarivanja novčanih podsticaja za razvoj poljoprivrede i sela** i **Pravilnik o kapitalnim investicijama**.
* Uz podršku *UN Women*, GC RS i MPŠV su realizirali program: **„Formiranje gender tima i iniciranje inovativne gender akcije za rodno odgovorno budžetiranje na regionalnom nivou, primjer sarajevsko-romanijska regija“**. Održane su obuke i izrađen priručnik za lokalne gender timove. Zbog epidemije, sredstva su usmjerena na **potporu proizvodnji pilećeg mesa za 200 žena iz višečlanih obitelji**, **potporu proizvodnji rukotvorina** **i potporu prodaji mliječnih proizvoda/skorupa** za udruge žena u sarajevsko-romanijskoj regiji.
* GC RS je iz sredstava *UN Women* pružio **potporu za nabavku opreme ženskim zadrugama u RS** (Bratunac, Banja Luka, Bijeljina i Trebinje), radi ekonomskog osnaživanja žena na selu kroz zadrugarstvo.
* U 2021. godini iz FIGAP II sredstava realiziran je sporazum između GCRS i MPŠV RS za program „**Identificiranje i promocija proizvoda žena sa sela kao primjer programskog budžetiranja**“. Održane su edukacije i izrađen je **Program ekonomskog osnaživanja žena u ruralnim područjima Republike Srpske za razdoblje 2021.-2025. godine.** Održana je manifestacija „**Čuvari tradicije i običaja**“, odštampan **Katalog poljoprivrednih proizvoda udruženja žena i zadruga** (50 udruga i 70 zadruga) i formirana **postavka** proizvoda žena sa sela u prostorijama ministarstva. Na temelju prethodno navedenog Programa, MPŠV RS je uvelo 2022. godine **novu posebnu mjeru potpore za samozapošljavanje žena na selu**. *(vidjeti tekstualni box)*
* GC RS je u suradnji sa *„i-dijasporom - Dijasporom za razvoj Bosne i Hercegovine"* i sa MPP RS, realizirao projekt **„Kreativnim razmišljanjem do preduzetništva žena"[[29]](#footnote-29)**, sa ciljem da kroz primjenu inovativnog metoda razvoja poduzetničkih ideja *"Design Thinking"* pruži potporu ženama da pokrenu vlastiti biznis. U Banjoj Luci je održana **edukacija za 30 žena koje žele da se bave poduzetništvom**. Nakon edukacije, dodijeljena su bespovratna financijska sredstva za tri najbolje ideje, kao i tromjesečna mentorska potpora.

### Obrazovanje, znanost, kultura i sport

#### Ocjena stanja

U domenu „znanje“, indeks rodne ravnopravnosti za BiH iznosi 58,7, što je za 4 poena niže od prosjeka EU. Kada se usporedi sa zemljama zapadnog Balkana, BiH je u domenu znanja na višoj razini od Crne Gore (55,1), Albanije (55,6) i Srbije (56), ali 0,9 poena niže od Sjeverne Makedonije (59,6). Udio djevojaka kojе su upisane u visokoškolske institucije u BiH je oko 60%, kao i udio u broju diplomiranih.

Žene su u BiH znatno obrazovanije od muškaraca (23,2% muškaraca i 34,0% žena je završilo visoko obrazovanje). Žene su, također, zastupljenije među magistrantima (64% žena naspram 36% muškaraca) dok ih je među doktorantima manje (41%). Što se ranog napuštanja škole tiče, ono je približno jednako i iznosi 4,6% za žene i 4,8% za muškarce.[[30]](#footnote-30) Što se tiče zaposlenih u području obrazovanja, žene su dominantno zastupljenije, sa udjelom od 80%[[31]](#footnote-31); postoji rodna ravnoteža u slučaju istraživača i istraživačica na visokoškolskim institucijama, ali postoji razlika u korist muškaraca u pogledu rukovoditelja istraživanja.[[32]](#footnote-32) Podaci koji se odnose na korisnike interneta, dobne grupe od 16. do 74. godine, pokazuju da je 77,8% muškaraca i 69,3% žena korisnika/ca.

Broj učenika u osnovnim i srednjim školama se iz godine u godinu smanjuje u Bosni i Hercegovini. I pored toga, prema podacima BHAS, zastupljenost dječaka i djevojčica, tj. učenika i učenica je izjednačen. U predškolskom obrazovanju se u školskoj 2020./21. godini nalazilo 13 221 djevojčica i 14 477 dječaka, u osnovnom obrazovanju 130 519 djevojčica i 137 530 dječaka, 55 336 učenica i 55 068 učenika u srednjem obrazovanju,[[33]](#footnote-33) te se može tvrditi da je ostvaren rodni paritet u predškolskom, osnovnom, srednjoškolskom obrazovanju. Razlike u spolnoj zastupljenosti su najveće u stručnim školama u kojima je oko 75 % učenika. U drugim vrstama škola, zastupljenije su učenice. Dostupni podaci pokazuju da postotak zastupljenosti učenica u predškolskom, osnovnom i srednjem obrazovanju nije značajno promijenjen u posljednjih nekoliko godina.

Najveći problem i dalje su stereotipni stavovi o ulozi žene u društvu, a mnogi rodni stereotipi uočeni su i u školskim udžbenicima, te je stoga potrebno djelovati u obrazovnom sustavu i putem medija. Potrebno je raditi sa zajednicama i s muškarcima, a žene treba dodatno informirati putem medija, posebice putem društvenih mreža. Među ženama i dalje vlada veća nepismenost, a čest problem predstavlja i odustajanje mladih žena od obrazovanja radi braka i obitelji.

Žene su vrlo malo zastupljene u upravljačkim strukturama u području sporta. Nijedna žena nije predsjednica upravnog odbora sportske udruge, dok je od 17 dopredsjednika upravnog odbora samo jedna žena[[34]](#footnote-34).

Što se tiče zakonodavnog okvira u ovom području, svi okvirni zakoni, kao i strateški dokumenti, sadrže antidiskriminatorne odredbe ili sadržaje koji zabranjuju, između ostalog, diskriminaciju na temelju spola na svim razinama obrazovanja.

#### Aktivnosti i podstignuća

**Strategija Ministarstva civilnih poslova BiH za razvoj znanosti u BiH (2017. – 2022. godine)** posvećuje posebnu pažnju područjima u kojima su nedovoljno zastupljene žene (na primjer, na visokim pozicijama i menadžmentu u istraživačkim institucijama), te praćenju zastupljenosti žena u projektima koji se podržavaju od strane ministarstava i u formiranju stručnih i savjetodavnih tijela.

Sastav **Vijeća za znanost BiH**, koje je savjetodavno i stručno tijelo MCP BiH, u skladu je s odredbama ZoRS-a BiH i ima pet žena, od ukupno 13 članova Vijeća. Vodeći se i kriterijima ravnopravne zastupljenosti po spolu, napominjemo da je MCP BiH imenovalo ženu za predsjednicu Vijeća za znanost BiH.

Pitanje ravnopravnosti spolova i jednake dostupnosti sporta se uvodi u **Strategiju za razvoj sporta i Vijeće za sport**, kao državno tijelo za razvoj sporta, koje se može samo formirati ukoliko su oba spola u istom zastupljena minimalno 40%. U Nacrtu strategije za razvoj sporta u BiH 2020.-2028. godine nalazi se poglavlje pod nazivom „Povećati zastupljenost ženske populacije u sportu“, kao jedan od strateških ciljeva razvoja sporta u BiH, sa definiranim nositeljima aktivnosti.

GC FBiH je izdao preporuku Ministarstvu obrazovanja i znanosti Kantona Sarajevo da izvrši usklađivanje propisa, kao i preporuku za Federalno ministarstvo obrazovanja i znanosti, da pokrenu aktivnosti putem Koordinacije ministara obrazovanja i znanosti u FBiH (u daljnjem tekstu FMOIZ) kako bi se omogućila **upotreba rodno osjetljivog jezika na diplomama koje izdaju univerziteti u FBiH,** o čemu je FMOIZ informiralo nadležna županijska ministarstva. Pored toga, ministarstvo je uvođenjem pokazatelja o djeci koja napuštaju školovanje s razlozima napuštanja znatno unaprijedilo sistem prikupljanja i objavljivanja podataka. Navedeni podaci se objavljuju u Statističkom biltenu FZS. Također, FMOIZ već dugi niz godina osigurava potporu programima obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja odraslih osoba s fokusom na žene radi lakše integracije na tržište rada.

*U 2022. godini usvojen je Zakon o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo koji propisuje upotrebu muškog i ženskog roda za akademske titule, naučna/umjetnička i stručna zvanja na javnim ispravama koje izdaje visokoškolska ustanova.*

GC FBiH je putem FIGAP II programa podržao **Institut za društvena istraživanja FPZ UNSA** za realizaciju projekta **„Analiza nastavnih planova i programa društvenih i humanističkih fakulteta na UNSA o zastupljenosti i djelokrugu nastavnih sadržaja koji tretiraju problematiku rodno uvjetovanog nasilja i nasilja u obitelji“.**

FMOIZ kontinuirano financira programe i projekte u području znanosti te prati i analizira akademsku zastupljenost po osnovu spola u okviru tih programa. FMOIZ je izdavač Zbornika radova sa naučne konferencije **„Bosanskohercegovačke naučnice/znanstvenice  i njihov istraživački rad**“, koja je održana 2018. godine u suradnji sa Fakultetom humanističkih znanosti Univerziteta „Džemal Bijedić“ i Udrugom za modernu historiju Sarajevo. FMOIZ je organizirao **razgovore o temi „Žene u znanosti**“ i predstavljanje Zbornika.

U kontekstu prevencije nasilja u obitelji značajan je program uvođenja sistematske prevencije neprihvatljivih oblika ponašanja i zaštite učenika u osnovnim školama baziranih na najboljem interesu djeteta i program “**Socijalizacija s pravom i prevencija maloljetničke delinkvencije”**.

**Federalno ministarstvo kulture i sporta** (u daljnjem tekstu: MKS) na godišnjoj razini donosi odluke o usvajanju programa utroška sredstava s kriterijima raspodjele sredstava tekućih transfera utvrđenih Proračunom FBiH koristeći opće i posebne kriterije, među kojima su i kriteriji promocije ravnopravnosti spolova.

U RS, u okviru Međunarodnog dana djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT),GC RS ostvaruje saradnju sa srednjim školama i visokoškolskim ustanovama, koje u okviru „Dana otvorenih vrata“ promoviraju i predstavljaju obrazovne programe u ovom području za djevojčice i djevojke. **U izvještajnom razdoblju provedene su četiri kampanje u suradnji s obrazovnim institucijama i poslovnom zajednicom.** Djevojčice su imale priliku da **učešćem u „Danima otvorenih vrata“ spoznaju mogućnosti koje nude obrazovni programi za informacijske tehnologije u srednjim školama i na fakultetima**. Također, na isti način, u sklopu kampanja, **djevojčice su obišle ​​poduzeća i tvrtke koje posluju na ovom području**. Tamo su mogle vidjeti o kakvim se zanimanjima zapravo radi, ali i razgovarati sa ženama zaposlenim u IKT industriji. Osim navedenog, u IT tvrtkama su im predstavljene razne mogućnosti kreiranja i sudjelovanja u sadržajima zabavnog karaktera koji su primjereni ovoj ciljnoj skupini, a koji su nastali razvitkom ove industrije.

*U područjui obrazovanja i znanosti, u Republici Srpskoj postoji i kontinuitet obilježavanja* ***Međunarodnog dana djevojčica u informaciono-komunikacionim tehnologijama (IKT) - „Girls in ICT Day!“****, kao svojevrsna kampanja koja uključuje ciljnu skupinu školske djece, djevojčica i djevojaka (koje pohađaju osnovno, srednje i visoko obrazovanje). Ovu kampanju je, među prvima u regiji, pokrenuo Gender centar Republike Srpske (još 2011. godine), sa ciljem povećanja interesovanja i učešća djevojčica u IKT-u, te povećanja mogućnosti ostvarivanja karijere za žene u ovom području i ekonomskog i društvenog osnaživanja djevojčica i žena.*

Zakon o predškolskom vaspitanju i obrazovanju RS[[35]](#footnote-35), Zakon o osnovnom vaspitanju i obrazovanju RS[[36]](#footnote-36), kao i Zakon o srednjem vaspitanju i obrazovanju RS[[37]](#footnote-37) **sadrže pravne standarde iz ZoRS BiH, kao i pravne standarde za sprečavanje i suzbijanje rodno uvjetovanog nasilja** koje je bilo moguće primijeniti u ovim područjima.

S obzirom na ključni značaj oblasti obrazovanja u kontekstu postizanja ravnopravnosti spolova, važno je istaknuti da su se navedeni zakoni usklađivali sa ZoRS BiH postupno i kroz duži vremenski period, a također je važno navesti koji se standardi ove vrste nalaze u ovim važećim zakonima, a definirani su i unaprijeđeni u razdoblju provedbe GAP-a BiH u razdoblju 2018.-2022. godine koji, između ostalog, obuhvaćaju: odgoj i obrazovanje u korist njihova tjelesnog i duševnog zdravlja i sigurnosti, neovisno o spolu, sposobnostima, socioekonomskom položaju i načinu života u obitelji, kulturnom, etničkom, nacionalnom i vjerskom naslijeđu, kao i za postizanje programa, ovisno o potrebama i interesima djece predškolske dobi; poštivanje različitosti i razvijanje svijesti o ravnopravnosti spolova; jednaka potpora u razvoju, osiguranje učinkovitih mehanizama zaštite od nasilja, zlostavljanja, zanemarivanja i diskriminacije te svih vrsta uznemiravanja sukladno protokolu o postupanju u slučaju nasilja, zlostavljanja ili zanemarivanja djece; osiguravanje ravnopravne zastupljenosti spolova u članstvu savjeta za razvoj predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja i upravnih odborima; zabrana rada u predškolskim odgojno-obrazovnim institucijama osobama koje su pravomoćno osuđene za kaznena djela protiv: dostojanstva ličnosti, morala, službene dužnosti, trgovine ljudima, spolnog integriteta, zlostavljanja djeteta, spolnog i drugog nasilja nad djetetom ili maloljetnom osobom, iskorištavanja djece i maloljetnika za pornografiju, proizvodnju i prikazivanje dječje pornografije.

### Zdravlje, prevencija i zaštita

#### Ocjena stanja

Prema službenim statistikama, žene u BiH žive 5,3 godina duže od muškaraca, prosječni životni vijek žena je 77,2, a muškaraca 71,9 godina[[38]](#footnote-38). Od 1990. do 2019. godine očekivana dužina života pri rođenju u BiH porasla je za 6,5 godina – sa 70,9 na 77,4.[[39]](#footnote-39)

U Indeksu rodne ravnopravnosti za BiH izračunate su vrijednosti u poddomenima „zdravstveni status“ i „pristup zdravstvenim strukturama“ u kojima BiH ostvaruje vrijednost 89,8 i 97,7, u poređenju sa vrijednostima za EU od 92,1 i 98,2. U poređenju sa zemljama Zapadnog Balkana, BiH ostvaruje višu vrijednost od Srbije (88,3) i Crne Gore (87,4) u poddomenu „status“, ali nižu od Albanije (91,6) i Sjeverne Makedonije (93,3). U poddomenu „pristup“ BiH ostvaruje najvišu vrijednost u odnosu na četiri zemlje iz regiona, odnosno Sjevernu Makedoniju (97,2), Srbiju (93,1), Crnu Goru (92,5) i Albaniju (89,1).

Najveći broj muškaraca i žena u Bosni i Hercegovini umrlo je od bolesti krvožilnog sustava. Gledano s aspekta spola u 2020. godini, od ukupnog broja umrlih od COVID-19 36% su žene, a 64% muškarci. Najveći broj umrlih žena je u dobnoj skupini od 80 do 84 godine, dok je najveći broj umrlih muškaraca od COVID-19 u dobnoj skupini od 70 do 74 godine.

Podaci o seksualnom i reproduktivnom zdravlju za BiH su ograničeni. Zavodi za javno zdravstvo zaduženi su za prikupljanje podataka i izradu statističkih izvješća, no ti se podaci zbog više čimbenika ne smatraju potpuno pouzdanima, nepoznata je prevalencija pobačaja, a praćenje smrtnosti majki također ima određene nedostatke.[[40]](#footnote-40) Dosadašnja istraživanja u ovoj oblasti pokazala su da žene u Bosni i Hercegovini daju prednost tradicionalnim metodama kontracepcije, a da većina ne koristi nijednu metodu kontracepcije, te nije zabilježena značajnija promjena u odnosu na prethodna razdoblja.[[41]](#footnote-41) U nekim sredinama korisnice još uvijek plaćaju punu cijenu kontracepcije, a ne vodi se evidencija o učestalosti prekida trudnoće, a pravo na prekid trudnoće nemaju svi.

Obrazovanje o brizi o zdravlju, posebice obrazovanje o seksualnom i reproduktivnom zdravlju, još uvijek nije dovoljno zastupljeno u osnovnim školama u Bosni i Hercegovini. U nekim osnovnim školama uveden je izborni predmet *Zdravi stilovi života* s ciljem utjecanja na promjenu svijesti, načina razmišljanja, životnih navika i uvođenje zdravih stilova života mladih. Također, brojne su inicijative nevladinih organizacija koje se bave pitanjima edukacije o spolnom i reproduktivnom zdravlju, spolno prenosivim infekcijama i prevenciji HIV-a. Međutim, sustavno i kontinuirano obrazovanje mladih još nije zaživjelo.

U Bosni i Hercegovini se provode značajne mjere za zaštitu zdravlja majki, a bilježi se niska stopa smrtnosti majki, iako se u nekim izvješćima navodi da bi bilo potrebno proširiti praćenje i na slučajeve u kojima je smrt zamalo nastupila tijekom trudnoće i 42 dana nakon poroda.[[42]](#footnote-42) Broj umrle dojenčadi prilično je ujednačen u proteklom razdoblju od 2016. do 2022. godine i manji je od 200 na godišnjoj razini.[[43]](#footnote-43) Prenatalna njega i zaštita porodilja se smatra važnim faktorom za povećanje postotka preživljavanja novorođenčadi. Prema dostupnim podacima, prenatalnu njegu ne dobija 13% žena u BiH, niti čak petina žena romske nacionalnosti (21%).

U manjim lokalnim zajednicama problem je ginekološka zaštita žena, zbog malog broja, što posebno pogađa žene u ruralnim ili udaljenim sredinama gdje je također primjetan trend iseljavanja. Ginekološke usluge i usluge vezane uz savjetovalište za majčinstvo i reproduktivno zdravlje još uvijek nisu prilagođene osobama s invaliditetom. Velik broj žena na selu ne ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje. Problemi s kojima se susreću raseljene žene i povratnice su neujednačeni propisi o korištenju zdravstvene zaštite na području BiH ukoliko se nalaze izvan područja entiteta kojem pripadaju, te strah od gubitka stečenih prava u mjestima raseljenja.

Medicinska promjena spola u Bosni i Hercegovini još uvijek nije pravno ni proceduralno regulirana. Inicijative usmjerene na poboljšanje položaja transrodnih i interseksualnih osoba uglavnom su dolazile od nevladinih organizacija koje se bave pravima LGBTI populacije.

#### Aktivnosti i postignuća

ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su učestvovali u aktivnostima međunarodnog pokreta “**Generacija za ravnopravnost”,** i članovi/ice su **Akcijske koalicije** **“Tjelesna autonomija i seksualno i reproduktivno zdravlje i prava”** koja je, uz tehničku potporu UNFPA i *UN Women*, uspostavljena u BiH. Cilj Akcijske koalicije je zajednički odgovoriti na izazove, prepreke, identificirati probleme i ponuditi potencijalna rješenja s konkretnim opredjeljenjima za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova i osnaživanje žena i djevojaka u BiH.

*U okviru projekta „Jačanje kapaciteta institucija za rješavanje rodno uvjetovanog nasilja u BiH“, koje je financirao USAID, a realizirala ARS BiH MLJPI i GC FBiH uspostavljena* ***su prva tri Krizna centra za žrtve silovanja u BiH –*** *pri medicinskim ustanovama u Tuzli, Mostaru i Sarajevu. Osim potpore u opremanju prostorija, provedene su i obuke za osoblje koje će raditi u centrima.*

Sustav zdravstvene zaštite, u propisima i u praksi, u najvećoj je mjeri usklađen sa standardima za ravnopravnost spolova, kako u pogledu nediskriminacije tako i u pogledu opsega prava, zaštite zdravlja žena i muškaraca, zaštite spolnog i reproduktivnog zdravlja, zaštite mentalnog zdravlja djece i ranjivih skupina (osobe s invaliditetom, starije osobe i drugi). Svi zakonski i podzakonski akti, strateški i planski dokumenti usklađeni su sa ZoRS BiH. Projekti i aktivnosti u području zdravstva sadrže rodnu komponentu te se kao takve i provode.

U sklopu bespovratne potpore u oblasti zdravstva, MCP BiH, prilikom ocjenjivanja relevantnosti projekata, ocjenjuje u kojoj mjeri projekt promiče dodatne vrijednosti kao što su ljudska prava, ravnopravnost spolova, prava osoba s invaliditetom, prava manjinskih skupina, rad s mladima i sl. Također, rodno osjetljiv jezik uključen je u odluke o kriterijima za raspodjelu sredstava u području zdravstva.

U ožujku 2019. godine, u organizaciji ARS BiH MLJPI i VE je održana **radionica na temu zaštite prava transrodnih i interspolnih osoba**, uz učešće predstavnica/ka relevantnih institucija svih razina vlasti u BiH.Doneseni su **zaključci i preporuke** za rješavanje problema transrodnih i interspolnih osoba u BiH. Pored toga, BiH se u oktobru 2021. godine, na 48. zasjedanju Vijeća za ljudska prava UN-a pridružila **Zajedničkoj izjavi o pravima interspolnih osoba.**

Zdravstvena zaštita u FBiH, sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, ostvaruje se kao primarna, specijalističko-konsultativna i bolnička zdravstvena zaštita, te javna zdravstvena zaštita. Odlukom o utvrđivanju osnovnog paketa zdravstvenih prava u FBiH propisano je da djeca i mladi do 18 godina, školska djeca i studenti na redovnom školovanju do 26 godina imaju ista prava kao i osiguranici. Istim propisom je osigurana i zdravstvena zaštita neosiguranih žena tijekom trudnoće i poroda, do šest mjeseci nakon poroda.

***Zakon o liječenju neplodnosti biomedicinski pomognutom oplodnjom FBiH****, kojim se uređuju uvjeti i način liječenja neplodnosti postupcima biomedicinski pomognute oplodnje, izmijenjen je i dopunjen 2022. godine na način da je propisano da se usluge pokrivaju u iznosu od 100% iz Proračuna Federacije BiH.*

*Takvo zakonsko rješenje je u Republici Srpskoj postojalo od ranije.*

U oblasti zdravstva i zdravstvene zaštite, GCFBiH usko surađuje s resornim ministarstvom zdravstva, a najvažniji rezultati u razdoblju provedbe GAP-a BiH 2018. – 2022. godine tiču ​​se usklađivanja zakonskih i strateških akata iz oblasti zdravstva s međunarodnim i domaći pravnim standardima za ravnopravnost spolova*.*

U izvještajnom razdoblju poboljšan je pristup manjinskih skupina sveobuhvatnim uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja, neovisno od bračnog statusa i dobi, uključujući pristup kontracepciji, u tu svrhu sačinjen je i **Vodič za ostvarivanje zdravstvene zaštite i pristup zdravstvenom osiguranju Roma u FBiH**, s posebnim naglaskom na pristup Romkinja zdravstvenoj skrbi, uključujući prava na seksualno i reproduktivno zdravlje, uključujući utjecaj dječjih brakova na zdravlje djevojčica.

Razvijen je generički interni **Protokol o postupanju sa žrtvama rodno uvjetovanog nasilja**, uključujući žrtve seksualnog nasilja i torture u ratu. Protokol i standardne operativne procedure izradilo je Federalno ministarstvo zdravstva (u daljnjem tekstu: FMZ), u suradnji s Uredom UNFPA za Bosnu i Hercegovinu i NVO „Partnerstvo za javno zdravstvo“.

U oblasti zdravstva i zdravstvene zaštite, GC RS blisko surađuje sa resornim ministarstvom u oblasti zdravstva i socijalne zaštite. Najvažniji rezultati u razdoblju provedbe GAP-a BiH 2018. - 2022. godine tiču ​​se usklađivanja zakonskih i strateških akata iz oblasti zdravstva sa zakonskim standardima za ravnopravnost spolova. U ovom izvješću posebice ističemo strateške i zakonske akte u kojima je **Ministarstvo zdrastva i socijalne zaštite RS** (u daljnjem tekstu: MZSZ RS), u samom procesu izrade, **samostalno uvelo standarde propisane ZoRS BiH,** što pokazuje kako imaju izgrađene stručne kapacitete i posvećenost za rad na pitanjima ravnopravnosti spolova u ovoj oblasti, te dosljednost u poštivanju i primjeni ZoRS BiH i međunarodnih standarda za ravnopravnost spolova koji su kod nas na snazi. Svi zakonski i drugi akti iz oblasti zdravstva, koji su u nadležnosti MZSZ RS, usklađeni su sa ZoRS BiH, među kojima su oblasti zaštite spolnog i reproduktivnog zdravlja, zaštite mentalnog zdravlja, liječenja neplodnosti i propisi kojima se uređuje zdravstveno osiguranje.

U cilju jačanja profesionalnih kapaciteta primjene standarda ravnopravnosti spolova u oblasti zdravstva u izvještajnom razdoblju realiziran je projekt „**Projekt jačanja sestrinstva u BiH**“, kojeg je financijski podržala Vlada Švicarske[[44]](#footnote-44) U okviru pomenutog projekta, GC RS je, između ostalog, realizirao **radionicu na temu „Rod i zdravlje“** za predstavnike institucija RS iz oblasti zdravstva.

### Socijalna zaštita

#### Ocjena stanja

U izvještajnom razdoblju, ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su kontinuirano pratili stanje o zastupljenosti žena i muškaraca u oblasti socijalne zaštite, pristupu i korištenju socijalnih usluga i socijalne zaštite u kontekstu izvještavanja CEDAW Komiteta, Izvješća prema Pekinškoj deklaraciji i Platformi za akciju, te putem učešća u izradi drugih relevantnih izvješća prema ratificiranim dokumentima i drugim međunarodnim obvezama BiH uključujući i izvješćivanje u okviru Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju (Poglavlje 19).

Opći trendovi u sektoru socijalne zaštite, prema podacima BHAS-a iz 2021. godine, ukazuju na povećanje broja centara za socijalni rad i broja obrađenih slučajeva, te smanjenje broja intervencija u centrima. Kontinuirano se povećava broj zaposlenih, kako muškaraca, tako i žena. Ukupan broj maloljetnih korisnika (dječaci i djevojčice) se smanjuje, ali u pojedinim kategorijama (djeca roditelja spriječenih u obavljanju roditeljske dužnosti i djeca roditelja lišenih roditeljskih prava i dr.) taj broj raste. Također, raste ukupan broj odraslih korisnika socijalne zaštite, ali se smanjuje broj muškaraca i žena koji su korisnici subvencioniranih troškova te starijih osoba bez obiteljske skrbi. Među zaposlenima u sektoru socijalne zaštite u BiH žene su mnogo zastupljenije nego muškarci, kao i među studentima socijalne zaštite.

Prema podacima ASBH, broj korisnika/ca socijalne zaštite, kako u kategoriji maloljetnika, tako i u kategoriji punoljetnih korisnika/ca, opada, ali to ne znači da se poboljšao položaj najugroženijih kategorija stanovništva, već da je na njihov broj i položaj utjecalo mnogo različitih čimbenika. U kategoriji maloljetnih korisnika ugroženih obiteljskim situacijama, kao i u kategoriji odraslih osoba s psihičkim poremećajima i društveno neprihvatljivim ponašanjem više je žena nego muškaraca.[[45]](#footnote-45) Npr. u 2020. godini u BiH je bilo 7 083 korisnika socijalne zaštite za odrasle osobe (4 616 ženskih i 2 467 muških korisnika/ca).[[46]](#footnote-46)

U domovima za djecu i mladež bez roditeljskog staranja nalazi se približno jednak broj dječaka i djevojčica. Više je muškaraca u institucijama socijalne zaštite za djecu, mlade i odrasle osobe s psihičkim i tjelesnim smetnjama. Među odraslim osobama u institucijama socijalne zaštite više je žena u gotovo svim kategorijama. Ako je dob razlog smještaja, dvostruko je više žena nego muškaraca smješteno u institucije socijalne skrbi za odrasle. Žene čine 3/4 zaposlenih u centrima za socijalni rad, a približno isti omjer zaposlenih u domovima za djecu i mladež bez roditeljskog staranja.

Akcijski plan za Rome u području stanovanja, zapošljavanja i zdravstvene zaštite za razdoblje 2017.-2020. godine definira mjere u ovoj oblasti. Međutim, stopa nezaposlenosti za Rome/Romkinje sa 56%, je među najvišima u regionu Zapadnog Balkana i dvostruko viša nego kod ne-Roma/Romkinja u blizini. Istospolni parovi su stalno diskriminirani, jer pravni sustav ne prepoznaje njihova socijalna i ekonomska prava, uključujući i pravo na obiteljski život. Socijalnu inkluziju interseksualnih i posebno transrodnih osoba, koje su posebno marginalizirane, također treba poboljšati.

#### Aktivnosti i postignuća

U izvještajnom razdoblju postignut je napredak na usklađivanju zakona, propisa i strategija koje reguliraju oblast socijalne i zdravstvene skrbi sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova.

Na temelju sporazuma između ARS BiH MLJPI i Federalnog ministarstva rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: FMRSP) nabavljena je **informatička oprema centrima za socijalni rad u FBiH** u iznosu višem od 48.000.00 KM. Također, u okviru sporazuma programom dodjele **bespovratnih sredstava za edukaciju stručnjaka u tri centra za socijalni rad,** poboljšan je sustav praćenja i rad na slučajevima nasilja nad ženama i nasilja u obitelji od strane centara za socijalni rad u FBiH. Pomenute aktivnosti su provedene u okviru projekta „Jačanje kapaciteta institucija za rješavanje rodno uvjetovanog nasilja u BiH“, koji je financirao *USAID*.

ARS BiH MLJPI je u izvještajnom razdoblju provela **Istraživanje o pravima majki i razvoju roditeljstva u Bosni i Hercegovini[[47]](#footnote-47),** kojim su identificirani brojni izazovi u politikama i praksama u oblasti porodiljskih naknada, prava iz radnog odnosa, prava društveno ranjivih skupina, usvajanja djece, biomedicinske oplodnje i porodiljskih prava poduzetnica ali i neusklađenost i različit tretman ovih pitanja između dva entiteta. Na temelju istraživanja izrađen je nacrt **Preporuke u vezi sa zaštitom ljudskih prava majki i razvoja roditeljstva u Bosni i Hercegovini.**

Trenutno važeći **Zakon o socijalnoj zaštiti u FBiH** ne prepoznaje žrtve obiteljskog nasilja kao korisnike socijalne zaštite. U izvještajnom razdoblju su bile u proceduri izmjene koje predviđaju definiranje žrtava nasilja kao korisnika socijalne zaštite u cilju produžavanja konsolidirane zaštite žrtava obiteljskog nasilja (djeca i odrasli). U međuvremenu, pojedinačne županije u FBiH na različit način tretiraju žrtve nasilja kao korisnike socijalne zaštite. U RS-u, žrtve obiteljskog nasilja vrše svoje pravo pristupa svim uslugama socijalne zaštite u skladu sa zakonodavstvom.

U FBiH usvojen je **Zakon o materijalnoj potpori obiteljima s djecom**[[48]](#footnote-48), utvrđena su prava na dječiji dodatak i novčanu pomoć porodilji koja nije u radnom odnosu, te utvrđeni jedinstveni uvjeti za ostvarivanje ovih prava. Sredstva se osiguravaju u Proračunu FBiH. Određeni broj županija (KS, TK i ZDK) je utvrdio veći iznos naknade za sve porodilje bez obzira da li su u radnom odnosu ili ne. Donesen je i niz propisa od značaja za ravnopravnost spolova kao što su **Zakon o hraniteljstvu[[49]](#footnote-49), Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju[[50]](#footnote-50), Zakon o institucijama socijalne zaštite[[51]](#footnote-51) i Zakon o roditeljima njegovateljima**[[52]](#footnote-52).

**Komisija za davanje stručnog mišljenja** **radi utvrđivanja statusa posebne kategorije civilnih žrtava rata** је provela niz edukacija u cilju unapređenja stručnih kapaciteta, podizanja svijesti i promociji antistigma pristupa.

Oba doma Parlamenta FBiH usvojila su **Nacrt Zakona o zaštiti civilnih žrtava rata** kojim će se urediti prava civilnih žrtava rata, uključujući i žrtve seksualnog nasilja u toku rata, a po prvi put će se utvrditi status civilne žrtve rata za dijete koje je rođeno iz čina ratnog silovanja.

Sukladno sa mjerama iz **Strategije za unapređenje prava i položaja osoba s invaliditetom** i **Akcijskog plana za provedbu Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji,** GC FBiH je u okviru kampanje **„Bolje´vako“** koristio formate prilagođene osobama s invaliditetom (tumač znakovnog jezika u video spotovima i štampanje broja SOS telefona 1265 na Brajevom pismu).

U RS, sa ZoRS BiH su usaglašeni sljedeći zakonski i drugi akti iz oblasti socijalne zaštite, a koji su u nadležnosti MZSZ RS: **Strategija za unaprjeđenje položaja starijih osoba u Republici Srpskoj (2019. – 2028. godina); Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o dječijoj zaštiti** i **Prijedlog Zakona o privremenom izdržavanju djece Republike Srpske.**

**Zakonom o dječijoj zaštiti** je propisano ostvarivanje prava na materinski dodatak koji ostvaruje nezaposlena majka u trajanju od 12 mjeseci, a za blizance i svako treće i naredno dijete u trajanju od 18 mjeseci, u iznosu od 405,00 KM mjesečno. Pravo na pronatalitetnu naknadu za trećerođeno i četvrtorođeno dijete može ostvariti majka sa prebivalištem u Republici Srpskoj za svako trećerođeno i četvrtorođeno dijete bez obzira na materijalni status obitelji i mjesto rođenja djeteta u jednokratnom iznosu od 600,00 KM za trećerođeno dijete i 450,00 KM za četvrtorođeno dijete. U odredbe inoviranog Zakona o dječijoj skrbi uvedena je pronatalitetna mjera koja predviđa preuzimanje troškova naknada za vrijeme porodiljskog bolovanja radnica od strane Vlade RS. Predviđeno je da će svaka nezaposlena porodilja u RS imati pravo na porodiljsku naknadu, bez obzira koliko je dugo nezaposlena. Uvodi se pravo na novčanu naknadu roditelju – njegovatelju ili njegovatelju, koji brinu o djeci 24 časa zbog oboljenja. Usvojen je i Z**akon o podršci nezaposlenom roditelju četvoro i više djece u Republici Srpskoj**[[53]](#footnote-53).

**Strategija za unapređenje položaja starijih osoba u Republici Srpskoj (2019. – 2028. godina),** sadrži pravne standarde za ravnopravnost spolova i za sprečavanje i suzbijanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji.

### Rod i sigurnost

#### I.7.1 Ocjena stanja

Provedba prethodna tri akcijska plana dovela je do kreiranja povoljnijeg okruženja za povećanje interesa i učešća žena u vojnim snagama. Ministarstvo obrane BiH (u daljnjem tekstu: MO BiH) realizira Politiku ravnopravnosti spolova u MO i Oružanim snagama BiH (u daljnjem tekstu: OS BiH) usvojenu 2019. godine. Jedan od definiranih ciljeva ove politike je "ostvarivanje stvarne ravnopravnosti spolova definirane Zakonom o ravnopravnosti spolova u BiH". MO BiH je u proteklom razdoblju uskladilo 41 pravilnik i podzakonski propis u MO BiH i OS BiH sa ZoRS i Zakonom o zabrani diskriminacije u BiH. Svi podzakonski akti koji reguliraju područje razvoja karijere, uključujući i Pravilnik o školovanju i usavršavanju profesionalnih vojnih osoba, te Pravilnik o profesionalnom razvoju i upravljanju karijerom, definiraju ravnopravno tretiranje svih osoba.

Postotak žena u OS BiH pokazuje blagi napredak i iznosi 8,53% (od ukupnog broja PVO i CO). Zastupljenost žena u policijskim strukturama na svim razinama vlasti u BiH se, također, povećava i iznosi 9,59%. Učešće policijskih službenica u mirovnim misijama je u prosjeku oko 30% i predstavlja konstantu tijekom godina provedbe AP UNSCR 1325. Broj žena iz OS BiH u ukupnom broju upućenih u mirovne misije je 8,5% i pokazuje trend smanjenja u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje (9.86%).

Državna agencija za istrage i zaštitu (u daljnjem tekstu: SIPA) promiče policijski poziv i potiče evidentiranje žena putem prijema i zapošljavanja, kao i pohađanje osnovne obuke kandidata, ističući da će u slučaju izjednačenih rezultata prednost imati žene. Promotivne aktivnosti doprinijele su trendu povećanja broja žena u SIPA-i. Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu SIPA-e propisana je obveza analize usklađenosti propisa koje SIPA primjenjuje, te davanja stručnih mišljenja i iniciranja donošenja novih propisa i predlaganja izmjena radi njihovog usklađivanja sa zakonima i drugim propisima. Osim toga, propisi u GP BiH su u velikoj mjeri usklađeni sa ZoRS-om te se koristi rodno osjetljiv jezik.

Kada su u pitanju aktualne sigurnosne prijetnje i izazovi, pokrenute su aktivnosti i analize koje ukazuju na različit položaj, potrebe i interese žena i muškaraca u uvjetima prirodnih katastrofa, migracija, terorizma, ekstremizma i radikalizma, te u kriznim i izvanrednim situacijama kao što su kao pandemija COVID -19 koja ima poseban utjecaj na fizičku, zdravstvenu i ekonomsku sigurnost žena.

Vlada RS je imenovala GC RS kao Koordinacijsko tijelo za provedbu, praćenje i izvješćivanju o provođenju UNSCR 1325 i utvrđena je obaveza svih ministarstava i drugih tijela Republike Srspke da surađuju sa ovim tijelom[[54]](#footnote-54). Postignut je blagi napredak u pogledu učešća žena u ukupnom broju uposlenih u MUP RS-a koji trenutačno iznosi 23,2% u ukupnom broju zaposlenih. Kao rezultat promidžbenih aktivnosti bilježi se porast broja kandidatkinja za policijsku izobrazbu, što međutim nije dovelo do povećanja udjela žena u ukupnom broju kandidata. U MUP-u se provode redovite edukacije o rodno uvjetovanom nasilju, seksualnoj orijentaciji i nasilju nad LGBT zajednicom.

#### I.7.2 Aktivnosti i postignuća

VM BiH je u kolovozu 2018. godine usvojilo treći **Akcijski plan za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN 1325 - Žene, mir i sigurnost u Bosni i Hercegovini za razdoblje 2018. - 2022. godine** (u daljnjem tekstu: AP 1325 BiH). Odlukom Vijeća ministara u kolovozu 2019. godine uspostavljen je **Koordinacijski odbor (KO) za nadzor nad provedbom Akcijskog plana**.

U izvještajnom razdoblju bilježimo daljnje pomake u sustavnom pristupu uvođenju načela ravnopravnosti spolova u rad nadležnih institucija sektora obrane i sigurnosti. Napredak je postignut kroz: edukacije o ravnopravnosti spolova koje su uključene u redovite programe edukacije, širenje mreže imenovanih kontakt osoba za pitanja ravnopravnosti spolova, unaprjeđenje i redovito ažuriranje baze podataka razvrstane po spolu, te promociju i veći interes žena za vojni i policijski poziv. Nastavljena je primjena **afirmativnih mjera** i definiranje aktivnosti za otklanjanje uočenih nedostataka, a nakon analize položaja žena u sektoru obrane i sigurnosti. Mjere su preporuke, prilagodba internih propozicija, kvota, napomene kod objave javnog i internog oglasa te kod prijema kandidata prema listama uspjeha.

*Na* ***Samitu ministara vanjskih poslova zemalja G7****, na kojem je ustanovljena “Partnerska inicijativa G7 Žene, mir i sigurnost”, svaka zemlja, članica G7, identificirala je po jednu zemlju – partnera - u cilju “intenziviranja pozitivnih promjena na terenu”.* ***EU je za partnera odabrala BiH****. ARS BiH MLJPI je sa europskim partnerima izradila Mapu puta koja definira zajedničke akcije u naredne dvije godine.*

U razdoblju pandemije virusa COVID-19 AP 1325 BiH poslužio je kao platforma, odnosno pravna osnova za zajedničko djelovanje u ovoj izvanrednoj situaciji, posebice kada je riječ o prenamjeni postojećih ili iznalaženju dodatnih financijskih sredstava za pomoć ranjivim skupinama žena.

Ministri obrane zemalja učesnica projekta (BiH, Crna Gora, Srbija i Sjeverna Makedonija) potpisali su **„Ministarsku deklaraciju o potpori ravnopravnosti spolova u reformi sigurnosnog sektora na Zapadnom Balkanu“.**

Ranjivost žena i djece je posebice izražena tijekom migracija. **Žene u pokretu** su u većem riziku od izloženosti nasilju zbog društvene isključenosti ili diskriminacije u svakodnevnom životu. **U prosincu 2022. godine VM BiH je usvojilo Strategiju u području migracija i azila i Akcijski plan (2021. – 2025. godine). Strategija prepoznaje potrebe i interese ranjivih kategorija, posebice žena i maloljetnih osoba, kao i osoba bez roditeljskog staranja.**

Usvojen je **Nacrt Strategije BiH za prevenciju i borbu protiv terorizma** (za razdoblje 2021. – 2026. godina) i Akcijski plan za provedbu Strategije, koja uključuje aktivnosti na temu rodne perspektive u kontekstu nasilnog ekstremizma i terorizma. U toku je izmjena Odluke koja je poslana na VM BiH s ciljem da se promijeni rok važenja ove strategije.

Usvojena je **Strategija za kontrolu malog i lakog oružja u Bosni i Hercegovini** (2021. - 2024. godine) i Akcijski plan Strategije, koji uključuju srednjoročni cilj, mjere i aktivnosti usmjerene na integriranje rodne perspektive u mjere za kontrolu malog i lakog oružja *(SALW)*. Također, provedena je rodna analiza zakonskog i strateškog okvira relevantnog za kontrolu malog i lakog oružja te je organizirana obuka za jačanje kapaciteta stručnjaka za prepoznavanje rodne perspektive u kontroli *SALW*-a.

ARS BiH, MLJPI je nastavila da, tijekom **pandemije COVID-19**, skreće pažnju šire javnosti na specifičan utjecaj i posljedice koje kriza ima na položaj žena i djevojčica, pri čemu je, između ostalog, izrađena je analiza sa preporukama na temu: **„COVID-19 pandemija kao izazov za ljudsku sigurnost iz perspektive ravnopravnosti spolova“.**

U studenom 2021. godine, **ARS BiH MLJPI** je u suradnji sa **Bosansko-hercegovačkom inicijativom žena** organizirala sastanak s međunarodnim organizacijama koje rade s migranticama. U razmjeni informacija i mapiranju problema posebice je problematično bilo pitanje prevencije rodno uvjetovanog nasilja nad ženama migranticama. Utvrđeno je da je najveći problem nasilje koje se događa izvan prihvatnih centara za migrante, a naglašena je i problematika prevencije u načinu iznalaženja rješenja za smještaj migrantica koje su žrtve nasilja. Slijedom toga, **ARS BiH MLJPI** je učestvovala u izradi **Protokola MLjPI i Ministarstva sigurnosti BiH** kako bi se omogućio smještaj žena u pokretu, koje su žrtve nasilja u prihvatnom centru **Salakovac**.

ARS BiH MLJPI je u sklopu FIGAP II programa realizirala program bespovratnih sredstava, u iznosu od 80.000 KM za oblast „Rod i sigurnost“ kroz provedbu UNSCR 1325 u BiH. U nastavku slijede informacije o podržanim projektima:

* Udruženje „Centar ženskih prava“, Zenica, - projekt **„Ka unaprijeđenju položaja žrtava trgovine ljudima u pravnom i institucionalnom sistemu“**. Projekt  je unaprijedio kapacitete profesionalaca/ki za suzbijanje i borbu protiv trgovine ljudima, kroz zajednički rad profesionalaca/ki iz policije, centara za socijalni rad, i gradskih/općinskih službi u lokalnim zajednicama.
* Udruženje žena “Derventa”, Derventa - projekt “**Ženski aktivizam u prevenciji nasilnog ekstremizma”** u sklopu kojega jekroz treninge i radionice educirano 90 žena iz sedam lokalnih zajednica, nakon čega je održana i konferencija „Uloga i učešće žena u prevenciji nasilnog ekstremizma“, na kojoj je bilo 36 učesnika/ca.
* Radionicama za preko 50 predstavnika/ca rukovodećeg osoblja policijskih agencija u sklopu projekta **„Podizanje svijesti o ravnopravnosti spolova u policijskim strukturama u BiH**“ Udruženja „Mreža policijskih službenica“, Sarajevo – unaprijeđena je svijest o potrebi učešća žena na svim razinama odlučivanja, kako bi se povećao stupanj ljudske sigurnosti, ali i razbijanje predrasuda o tome da je rad u policiji isključivo muški posao.
* Udruženje Romkinja “Bolja Budućnost”, Tuzla - projekt  **“Moje je PRAVO, a ne PRIVILEGIJA**“ je bio fokusiran na značaj ravnopravnog učešća žena u procesu odlučivanja, te povećanju društveno-političke participacije Romkinja u BiH. Održani su sastanci sa predstavnicima vlasti, veleposlanstava u BiH i međunarodnim organizacijama kao i ulične akcije kojim je u šest gradova BiH obilježen početak Mjeseca ženskog romskog aktivizma.
* Projektom **„Psiho-socijalno i ekonomsko osnaživanje žena civilnih žrtava rata u BiH“** udruženja „Žena BiH“, Mostar, osigurana je psiho-socijalna, ekonomska i pravna pomoć, kao i potpora za žene žrtve nasilja i njihov smještaj u Sigurnu kuću.  15 žena žrtava je educirano o načinima borbe za svoja prava i upoznato sa mogućnostima pronalaska posla ili pokretanja vlastitog biznisa.
* Neprofitna organizacija „Omladinski savjet“ Istočna Ilidža - realizirala je projekt **„Snažna žena za stabilno društvo“ u sklopu kojega je** potpisan Memorandum o suradnji sa Općinom Istočna Ilidža, Centrom za socijalni rad Istočna Ilidža i Udrugom „Perspektiva plus“ kako bi se pomoglo ugroženim ženama na lokalnoj razini.

**Federalna uprava policije** je donijela **Strategiju upravljanja ljudskim resursima 2019. – 2024. godina** koja uključuje mjeru provođenja medijske kampanje s posebnim fokusom na privlačenje kandidatkinja. GC FBiH redovito koordinira i podržava organiziranje edukacija u okviru PA FBiH, kao i specijalističkih obuka sa županijskim MUP-ovima.

Pet županijskih GAP-ova sadrže mjere za usklađivanje propozicija - posebice za muškarce, posebice za žene - pri testiranju za rad u policiji, kao i aktivnosti u vezi sa unaprjeđenjem ekonomske sigurnosti žena kao uposlenica, a vodi i se računa o postotku zastupljenosti žena u policiji, kao i prilikom unaprjeđenja u više činove i rukovodeće pozicije.

Na prijedlog GC RS, Vlada RS je 2019. godine prihvatila **Informaciju o obavezama prema Rezoluciji Savjeta bezbjednosti UN „1325“ - Žene, mir i bezbjednost**, kojom su predstavljene obveze svih nadležnih tijela vlasti u provedbi ove rezolucije[[55]](#footnote-55). GC RS je imenovan da, u okviru svog mandata i nadležnosti, kao **koordinacijsko tijelo RS**, provodi, prati provedbu i izvješćuje Vladu RS o programima i mjerama prema UNRSC 1325 i u tu svrhu surađuje sa nadležnim tijelima, institucijama i organizacijama u RS i BiH. Vlada RS zadužila je nadležna ministarstva i druge republičke tijela i organizacije Vlade RS da surađuju sa GC RS.

**Relevantne za provedbu UNRSC 1325 su i edukativne i promidžbene mjere** koje su provodili MUP RS i „Mreža žena MUP RS - *RS WPON*“, među kojima izdvajamo:

* Izrađena brošura „**Žena sa plavom beretkom**“, koja je distribuirana svim policijskim upravama;
* Organiziran **okrugli sto na temu učešća policijskih službenica MUP RS u UN mirovnim misijama** i obezbijeđeno učešće na dva međunarodna događaja na temu ravnopravnosti spolova u problematici kontrole malog i lakog oružja (Berlin, SR Njemačka) i na temu uloge žena u društvenoj koheziji (Budva, Crna Gora);
* Održana **edukacija** za policijske službenice MUP RS za učešće u mirovnim misijama;
* **Medijska promocija** o učešću žena iz MUP RS u mirovnim misijama;
* Promovirane žene profesionalci u MUP RS na društvenim mrežama povodom Dana žena;
* Urađen i distribuiran spot na društvenim mrežama.

## STRATEŠKI CILJ: Izgradnja i jačanje sustava, mehanizama i instrumenata za postizanje ravnopravnosti spolova

### Koordinacija provedbe i nadzor nad provođenjem Akcijskog plana za ravnopravnost spolova BiH

**ARS BiH, MLJPI** je, u suradnji sa **GC FBiH i GC RS**, izradila tri godišnja izvješća o realizaciji GAP BiH, koji su dostavljeni VM BiH na usvajanje. Izvješća su sadržala informacije institucija sa razine BiH, FBiH, RS i BD BiH o provedenim aktivnostima koje se odnose na zakonodavne, strateške i promidžbene aktivnosti provedbe načela ravnopravnosti spolova, te suradnju sa međunarodnim akterima, institucijama, nevladinim organizacijama i dr. Gender centri su, također, redovito izvješćivali entitetske vlade o napretku u provedbi GAP BiH.

Koordinacija i nadzor nad provedbom GAP BiH je vršena putem redovitih sastanaka **Upravnog odbora FIGAP/GAP BiH**, koji je, između ostalog, razmatrao sljedeće teme: usvajanje godišnjeg izvješća i plana rada i proračuna za pojedine godine, dogovor o vremenskoj dinamici za izradu godišnjih i završnog izvješća o provedbi GAP-a BiH 2018. – 2022. godine, dogovor o zajedničkom pristupu IPA 2018. projektu „EU za ravnopravnost spolova“, informiranje o realiziranim aktivnostima svakog rodnog instucionalnog mehanizma i ostala tekuća pitanja. Pored toga, članice Upravnog odbora održavale su redovitu komunikaciju u cilju upravljanja, odlučivanja i davanja suglasnosti na dokumente FIGAP II programa, u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora.

Odluka o formiranju **Koordinacijskog odbora za praćenje GAP BiH za razinu Institucija BiH** u izvještajnom razdoblju nije usvojena iz razloga dužeg zastoja u radu Vijeća ministara, kao i zbog potrebe uspostavljanja nacionalnog balansa. Iako koordinacijski odbor nije bio formalno uspostavljen, ARS BiH MLJPI je surađivala sa članovima/cama koje su u članstvo u odboru imenovale njihove institucije, pozivajući ih na sastanke, radionice, konferencije, edukacije, promocije i prezentacije. Nominirani članovi-članice su dali doprinos kod priprema planova, politika, strategija, akcijskih planova i sl. aktualizirajući pitanja ravnopravnosti spolova u određenim područjima.

GC FBiH je koordinirao provedbom i nadzorom nad provedbom GAP BiH u FBiH. Imenovan je **Koordinacijski odbor za praćenje provedbe GAP 2019. – 2022. godine u FBiH[[56]](#footnote-56)** koji jeodržao preko deset sastanaka, četiri radionice, osam seminara kao i dvije studijske posjete u cilju profesionalnih unaprjeđenja kapaciteta. GC FBiH je koordinirao izradu godišnjih izvješća o provedbi aktivnosti.

U šest županija FBiH su usvojeni **županijski gender akcijski planovi,** kao i usvojeni **općinski planovi** u 30% jedinica lokalne samouprave u FBiH. Održane su tri radionice sa 48 službenika/ca, te su izrađeni planovi za monitoring i evaluaciju. U dva županija su skupštinskim zastupnicima prezentirali i izvješća o napretku, a isti su i usvojeni jednoglasno.

GC FBiH redovito učestvuje u radu UO FIGAP II programa, koji je integralni dio programa rada i proračuna GC FBiH. Iz sredstava FIGAP II programa podržano je 80 % aktivnosti koje se navode u ovom izvješću.

Na inicijativu GC RS, Vlada RS je formirala **Koordinacioni odbor Republike Srpske za praćenje sprovođenja GAP BiH za period 2018 - 2022. godina** [[57]](#footnote-57), čiji članovi i članice su imenovani predstavnici svih ministarstava RS.

Na prijedlog GC RS, Koordinacioni odbor je utvrđivao, a Vlada RS usvajala **godišnje operativne planove za ravnopravnost spolova u RS** u okviru provedbe GAP BiH 2018. – 2022. godine, kao i **godišnja izvješća o provedbi istih**.

GC RS je izradio **Metodologiju za podršku ministarstvima RS za monitoring provođenja GOP RS – Smjernice**, sa ciljem da se olakša praćenje i izvješćivanje o realizaciji ciljeva i mjera iz GOP-a.

### Praćenje i unaprjeđenje primjene međunarodnih i domaćih standarda za ravnopravnost spolova

Komitet za eliminaciju svih oblika diskriminacije žena (u daljnjem tekstu CEDAW Komitet) je u studenom 2019. godine dostavio BiH **Zaključna zapažanja na Šesto periodično izvješće Bosne i Hercegovine o primjeni UN CEDAW Konvencije**, koja sadrže veći broj preporuka. VM BiH je na 8. sjednici, održanoj 11. 06. 2020. godine, usvojilo **Informaciju o Zaključnim zapažanjima i Preporukama relevantnim za nadležnosti institucija BiH.** ARS BiH MLJPI je izvršila **konsultacije** sa institucijama u vezi provedbe istih i izradila **Akcijski plan** za provedbu.

*ARS BiH MLJPI je inicirala i organizirala zajedničku tematsku sjednicu četiri relevantne komisije Parlamentarne skupštine BiH na temu provođenja jedne od prioritetnih preporuka CEDAW Komiteta koja se tiče uvođenja definicije diskriminacije na temelju spola u Ustav Bosne i Hercegovine i parlamentarcima/kama predložila ustavne amandmane koji stavljaju u fokus ženska ljudska prava, kao i prava nacionalnih manjina i osoba s invaliditetom.*

*Također, u kontekstu provedbe pomenute CEDAW preporuke, GC FBiH je izradio prijedloge amandmana na Ustav FBiH i uputio ih komisijama za ravnopravnost spolova oba doma Parlamenta FBiH.*

ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su u izvještajnom razdoblju dali mišljenja **na preko 300 zakonskih i drugih propisa o njihovoj usaglašenosti sa ZoRS-om (***detaljnije u Aneksu br. 1 ovog izvješća*). U više od 90% slučajeva sugestije dane u navedenim mišljenjima su prihvaćene. Zahvaljujući ovoj aktivnosti vidljiv je napredak u institucionalizaciji standarda ravnopravnosti spolova koji su uvedeni u zakonodavne procese, uključujući politike i strategije, kao iu planiranju i programiranju mjera u različitim područjima u okviru izvršne vlasti. Praćenje usklađenosti zakonskih propisa sa ZoRS BiH značajan je pokazatelj provođenja zakona.

ARS BiH MLJPI realizira zadatak harmonizacije zakonodavstva sa *gender acquisom* EU, što uključuje i višestruke obuke u državnoj službi, kao i rad na uvođenju rodne perspektive u strateške dokumente i dokumentaciju za korištenje predpristupne pomoći EU kroz mehanizam IPA. ARS BiH MLJPI je putem Direkcije za europske integracije pružala **stručnu potporu na način integrisanja rodne perspektive u akcijske dokumente u sklopu IPA programiranja,** kao i dala esencijalni doprinos integriranju rodne perspektive u dokument **Strateški odgovor** u kontekstu pripreme IPA III i pripadajućih akcijskih fišea.

**ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH** su učestvovali u pripremi većeg broja izvješća za UN i druge međunarodne aktere, čiji je spisak *sadržan u Aneksu 2 ovog Izvješća*.

Važna karika u integriranju načela ravnopravnosti spolova u nadležne sektorska tijela i njihove politike je i **mreža kontakt osoba za ravnopravnost spolova, koje su imenovane u preko 90% institucija** na razini Institucija BiH, RS i FBiH, nadležnim u prioritetnim područjima GAP BiH.

VM BiH je u srpnju 2019. godine usvojilo **Informaciju o ispunjavanju pravnog kriterijuma institucija BiH u procesu pristupanja EU** u kojoj se, između ostalog, ističe da je nužno izvršiti usklađivanje ZoRS BiH sa važećim *acquisom*. MLJPI BiH je formirala radnu grupu sastavljenu od relevantnih predstavnika/ca sa svih razina vlasti u BiH, akademije i civilnog sektora, i istovremeno poduzela detaljnu analizu usklađenosti. Radna skupina je zaključila da je usklađenost ZoRS-a sa EU direktivama zadovoljavajuća, te da zbog efikasnosti i ekonomičnosti ne postoji potreba za njegovom izmjenom. Pored toga, radna skupina je zadužila ARS BiH MLJPI da u suradnji sa DEI izradi Instrumente za usklađivanje. Pomenute zaključke Radne grupe je u studenom 2022. godine potvrdilo i VM BiH.

*Sukladno s preporukama Međunarodne organizacije rada (MOR), MCP je 2019. godine pokrenulo postupak otkazivanja Konvencije o noćnom radu (žene), broj 89, iz 1948. godine (Revidirana). Tijekom 2020. godine prikupilo je sva potrebna mišljenja nadležnih institucija i uputilo prijedlog odluke VM BIH. Međutim, prijedlog odluke nije razmatran u roku koji je od strane MOR-a bio predviđen za otkazivanje ove konvencije (27.02.2022. godine), pa je isti povučen sa dnevnog reda sjednice VM BiH.*

*Konvencija o zlostavljanju i uznemiravanju u radu, broj 190 Međunarodne organizacije rada nije ratificirana jer prijedlog nije dobio neophodne suglasnosti nadležnih entitetskih institucija i BD BiH, a BiH još uvijek nije ratificirala ni Konvenciju 189 MOR-a o pravima radnika u kućanstvu, unatoč izraženom problemu nesrazmjerno visokog broja žena koje rade neplaćeno u poljoprivredi i kućanstvu.*

VM BIH je u srpnju 2022. godine usvojilo **Akcijski plan za unaprjeđenje ljudskih prava i temeljnih sloboda LGBT osoba u Bosni i Hercegovini za razdoblje 2021. - 2023. godine („AP LGBTI“)**. AP LGBTI je plod rada Radne grupe sačinjene od predstavnika/ca relevantnih tijela sa razine BiH i entiteta, kao i nevladinog sektora i akademske zajednice, a čijim je radom koordinirala ARS BiH, uz tehničku potporu Vijeća Europe. Akcijski plan predviđa mjere i identificira izvršitelje za realizaciju sljedeća tri strateška cilja: jednake mogućnosti i zabrana diskriminacije, jednaka prava u svim područjima života i društvo poštivanja raznovrsnosti. ARS BiH MLJPI je dužna da izvješćuje VM BiH o provedbi AP LGBTI.

**Strategija za unapjređenje ravnopravnosti spolova u zakonodavstvu BiH** je usvojena 2021. godine. U sklopu rada na provedbi Strategije, ciljne pravosudne institucije su uspostavile radne grupe, te imenovale “veleposlanike" institucija – uposlenike/ce, koji će podržati druge pravosudne institucije BiH u procesu provedbe Strategije. Provedene su anonimne ankete o ravnopravnosti spolova među osobljem, ali i korisnicima pravosuđa i profesionalnim strankama, realizirane su odgovarajuće edukacije za uposlenike institucija, provedene su brojne analize procesa i internih propisa, te su doneseni i zvanični dokumenti od strane rukovoditelja institucija, sve s ciljem osiguranja adekvatne primjene Strategije.

U izvještajnom razdoblju RAK je izvršio **reviziju Kodeksa audiovizualnih i radijskih medijskih usluga i Kodeksa komercijalnih komunikacija** u cilju usklađivanja s **revidiranom EU Direktivom 2018/1808 o audiovizualnim medijskim uslugama**. Oba kodeksa sadrže odredbu prema kojoj je pružateljima medijskih usluga zabranjeno emitovati sadržaje koji ponižavaju, zastrašuju ili promoviraju predrasude i netoleranciju na temelju spola, rase, etničke pripadnosti, nacionalnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, posebnih potreba, godina dobi, spolne orijentacije, rodnog identiteta i spolnih karakteristika, društvenog podrijetla ili bilo kog drugog sadržaja, čija je svrha ili posljedica sprečavanje ili ugrožavanje priznavanja, uživanja ili ostvarivanja nečijih prava i sloboda na ravnopravnom temelju.

Na inicijativu ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS, Ministarstvo financija i trezora BiH i ministarstva financija RS i FBiH uvela su **komponentu ravnopravnosti spolova u instrukcije za proračunske korisnike**.Također, informacijski sistem za upravljanje proračunom uključuje komponentu ravnopravnosti spolova, na koju se moraju referirati svi proračunski korisnici prilikom pripreme proračuna. Nastavljen je rad na edukaciji i jačanju kapaciteta za uvođenje rodno odgovornog proračunavanja u sklopu programskog proračunavanja institucija na svim razinama vlasti u BiH. Značajnu potporu ovom procesu pruža *UN Women* u BiH. Situacija u pogledu izdvajanja proračunskih sredstava nadležnih institucija za financiranje aktivnosti na promociji i postizanju ravnopravnosti spolova nije bitno promijenjena. Institucije i dalje ne izdvajaju posebna sredstva za financiranje ovih aktivnosti, niti su se stekli uslovi za sistemsko uvođenje i primjenu rodno odgovornog proračunavanja, između ostalog i zbog činjenice da praksa *programskog proračunavanja* još uvijek nije zaživjela.

Federalno ministarstvo financija je uvelo praksu objavljivanja dokumenta „Proračun za građane“, te je, uz stručnu potporu GC FBiH, izradilo **Smjernice za uključivanje načela ravnopravnosti spolova** i ROB u proces planiranja, dodjele i praćenja utjecaja bespovratnih sredstava. GC FBiH je sačinio **„Kratke upute o načinu uključivanja načela ravnopravnosti spolova u procesu primjene Smjernica**“. Kroz odabrane proračunske programe uvedene su i posebne mjere.

GC RS je koordinirao i vodio proces izrade **instrumenata i metodologije rada za praćenje primjene Istanbulske konvencije u RS**, kao i **Izvještaja Republike Srpske o primjeni Konvencije VE o sprječavanju i suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u porodici za razdoblje 2017.-2018. godine[[58]](#footnote-58)**, kao jednog od osnova za izradu i podnošenje izvješća BiH o primjeni Konvencije. GC RS, kao Koordinacijsko tijelo RS za praćenje primjene Istanbulske konvencije, učestvovao je **u evaluacijskom procesu** GREVIO tima.

### Jačanje i suradnja institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova

U skladu sa člankom 24. ZoRS BiH, zaživjela je praksa donošenja internih akata (odluka, smjernica, preporuka) o uvođenju **konkretnih mjera za postizanje ravnopravnosti spolova u nadležnim institucijama**. Jedan od primjera je Ministarstvo pravde BiH (u daljnjem tekstu: MP BiH) koje je u siječnju 2019. godine formiralo Koordinacijski odbor za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova i uključivanje rodne dimenzije u sve aktivnosti koje provodi ministarstvo. Usvojen je Poslovnik o radu odbora, sačinjen je prijedlog Informacije o stanju ravnopravnosti spolova i integraciji standarda ravnopravnosti spolova u MP BiH. Do sada su sljedeće institucije donijele interne akte s ciljem provođenja obveza iz članka 24. ZoRS-a (obveze nadležnih tijela vlasti): Ministarstvo obrane BiH, Ministarstvo sigurnosti BiH, Ministarstvo pravde BiH, Državna agencija za istrage i zaštitu (SIPA), Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH, Direkcija za europske integracije BiH, Direkcija za koordinaciju policijskih tijela BiH Granična policija BiH, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Ministarstvo financija i trezora BiH, Ministarstvo komunikacija i saobraćaja BiH, Središnje izborno povjerenstvo BiH.

*GC FBiH je podržao izradu protokola jedinica lokalne samouprave (JLS) /kantona o postupanju u slučajevima nasilja u obitelji, kao i izradu županijskih programa mjera i realizirao pet multisektorskih edukacija. Ostvarena je suradnja u 40 jedinica lokalne samouprave, provedeno preko 60 obuka za 500 predstavnika JLS, te usvojeno 29 LGAP (30% JLS).*

*U razdoblju pandemije, GC RS je organizirao devet* online *radionica za izradu Lokalnih GAP-ova u* ***Rogatici, Han Pijesku, Tesliću i Trebinju****, koje su izradile i usvojile planove. GC RS je inicirao* ***proces formiranja i imenovanja radnih skupina za izradu LGAP u Gradišci, Srpcu, Derventi, Brodu, Kozarskoj Dubici i Novom Gradu. Općina Modriča je zatražila stručnu i savjetodavnu podršku GC RS za izradu LGAP ove lokalne zajednice.***

U izvještajnom razdoblju uspješno je realiziran projekt **IPA 2017** **„EU podrška za ravnopravnost spolova”** („IPA GEF projekt“) kojim koordinira ARS BiH MLJPI, sa UN Women kao provedbenim partnerom. Ovaj projekt je doprinio jačanju institucija za postupanje u skladu s međunarodnim obvezama i pravnim nasljeđem EU u oblasti ravnopravnosti spolova, te unaprjeđenju učinkovitosti institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova i ključnog osoblja zaduženog za europske integracije. Projekt je rezultirao analizama predpristupnih kapaciteta institucija sa preporukama, a realizirano je više obuka za primjenu rodne perspektive u procesu pripreme i provedbe predpristupne pomoći IPA, kao i donošenju politika, sa akcentom na sektore koji su od strane DEI identificirani kao prioritetni u procesu EU integracija. Fokus je stavljen i na proces osnaživanja kapaciteta za upotrebu rodnih pokazatelja i statistika u odnosu na praćenje Ciljeva održivog razvoja, GAP BiH, AP UNSCR 1325, Istanbulske konvencije i slično.

Tijekom 2020. godine realizirano je **pilot-istraživanje o zadovoljstvu korisnika** ARS BiH MLJPI, a jedan od važnijih nalaza jeste da su korisnici u 96% slučajeva zadovoljni uslugama koje im pruža ARS BiH MLJPI. Savjetodavnu podršku Agenciji u procesu izrade upitnika pružili su Ured koordinatora za reformu javne uprave i Fondacija „*INFOHOUSE*”. Uz tehničku potporu Regionalne škole za javnu upravu (*ReSPA*), ARS BiH MLJPI je 2021. godine **realizirala Zajedniči okvir procjene (CAF)** i razvila i provodi **Plan unapređenja rada ARS BiH MLJPI**. Kroz primjenu modela upravljanja kvalitetom identificirane su određene mogućnosti na polju podizanja kvalitete rada i izravnih ili neizravnih usluga prema krajnjim korisnicima/ama.

GC FBiH je pružao potporu i/ili koordinirao radom **Koordinacijskog odbora za izradu i praćenje Objedinjenog operativnog plana FBiH** za provedbu GAP BiH, Izvršnog tima za izradu i praćenje provedbe Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u obitelji, Radne grupe za provedbu Akcijskog plana za razvoj poduzetništva žena u FBiH. GC FBiH je također koordinirao radom i **šest županijskih odbora za provedbu akcijskih planova za ravnopravnost spolova** u županijima kao i **općinskih multisektorskih timova za prevenciju i borbu protiv nasilja** u obitelji.

ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS kontinuirano surađuju sa parlamentarnim komisijama za ravnopravnost spolova, između ostalog, organiziranjem tematskih sjednca. Održan je i sastanak sa Komisijom za ravnopravnost spolova Predstavničkog doma Parlamenta FBiH, a na incijativu GC FBiH održana je tematska sjednica sa nadležnim institucijama FBiH u cilju postizanja boljeg odgovora za zapošljavanje žena žrtva nasilja u obitelji kroz posebne programe Federalnog zavoda za zapošljavanje. *(spisak tematskih sjednica je u Aneksu 2. ovog Izvješća)*

GC RS je nastavio rad sa jedinicama lokalne samouprave, komisijama za ravnopravnost spolova skupština općina/gradova, NVO, kao i ranjivim kategorijama žena. U okviru projekta „Razvoj programa obuke za članove općinskih/gradskih komisija za ravnopravnost spolova u Bosni i Hercegovini”, GC RS je održao **30 obuka za lokalne komisije za ravnopravnost spolova**, na kojoj je učestvovalo **preko 120 učesnika/ca**. GC RS je stručno podržao izradu **LGAP: Derventa, Laktaši, Novi Grad, Prijedor, Prnjavor, Teslić, Šamac, Kalinovik, Nevesinje, Vlasenica, Kostajnica, Modriča, Kozarska Dubica i Novi Grad**, te pružio stručnu i savjetodavnu pomoć za općinu **Srebrenica**.

U sklopu UNDP projekta „Žene na izborima“ GC RS je pružio stručnu i savjetodavnu podršku za izradu LGAP u **Laktašima, Bijeljini i Banjoj Luci.**

### Podizanje svijesti o ravnopravnosti spolova u svim segmentima društva

**ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS** svake godine obilježavaju **značajne dane za ravnopravnost spolova i prava žena** i to: 8. ožujak – Međunarodni dan žena; Međunarodni dan djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT) - *Girls Day in ICT*! – posljednja sedmica travnja; 19. lipanj - Međunarodni dan borbe protiv seksualnog nasilja u konfliktu; 15 listopad – Međunarodni dan žena na selu; 19. studeni - Međunarodni dan muškaraca; 16 dana aktivizma u razdoblju od 25. studenog (Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama) – 10. prosinac (Međunarodni dan ljudskih prava). Povodom obilježavanja Međunarodnog dana žena organiziraju se brojne manifestacije, a zbog teške epidemiološke situacije one su, u izvještajnom razdoblju, najčešće bile realizirane putem *online* platforme ili kombinirano. ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS, u partnerstvu sa NVO organizacijama - članicama „Ženske mreže“ i donatorske zajednice, organiziraju na stotine aktivnosti diljem BiH, u razdoblju od 8. ožujka do 8. travnja, a također, u suradnji sa članicama Ženske romske mreže „USPJEH“, pružaju potporu obilježavanju Mjeseca ženskog romskog aktivizma.

U sklopu obilježavanja kampanje „16 dana aktivizma protiv nasilja po osnovu spola“svake godine se povećava broj aktivnosti koje mogu doprinijeti jačanju svijesti o rodno uvjetovanom nasilju putem promocija, foruma, okruglih stolova, pokretanja akcijskih koalicija, edukacija, tematskih sjednica, press konferencija i medijskih sadržaja. **Broj od preko 400 različitih događaja u 2022. godini je najveći do sada.**

U BiH se tradicionalno obilježava Međunarodni dan djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT), Međunarodni dan obitelji, Međunarodni dan muškaraca i Međunarodni dan žena na selu. Organizacijom ili učešćem na različitim manifestacijama doprinosi se povećanju informiranosti javnosti o standardima i napretku u primjeni načela ravnopravnosti spolova u BiH, a poseban doprinos daju kampanje, medijske objavе i prisutnost na društvenim mrežama.

ARS BiH MLJPI je realizirala javnu **kampanju podizanja svijesti o pravima prema CEDAW** Konvenciji i zadacima koji se nalaze pred BiH u provedbi preporuka CEDAW Komiteta, u sklopu kojeg su objavljeni video isječci i info grafike u medijima i putem društvenih mreža, sa preko 2.000.000 impresija. Aktivnosti ARS BiH MLJPI na podizanju svijesti javnosti uključuju i sljedeće:

* Povodom održavanja **Općih izbora 2018. godine** u BiH, ARS BiH MLJPI je u saradnji sa VE provela medijsku kampanju **„Mi predstavljamo kandidatkinje – vi birate“** sa ciljem povećanja vidljivosti kandidatkinja svih političkih subjekata. Pored plakata u cijeloj BiH, realizirani su **promotivni video-materijali** u kojima su kandidatkinje predstavljale svoje programe i koji su emitirani na TV-kanalima i društvenim mrežama. Činjenica da su kandidatkinje koje su predstavljene u kampanji u prosjeku imale veći uspjeh od ukupnog prosjeka kandidatkinja na izborima govori o relativno pozitivnom efektu kampanje.
* Povodom obilježavanja „16 dana aktivizma“ 2021. godine ARS BiH MLJPI je realizirala javnu kampanju za prevenciju nasilja. Kampanja sa dva glavna slogana „**Prekini krug nasilja”** i **“Oslobodi se i ti”** se sastojala od bilbord - plakata velikog formata postavljenih u šest najvećih gradova BiH, radio-džinglova sa 15 emitiranja, dvije igrane reklame i animiranih *web* oglasa („banera“) emitiranih na plaćenom oglašavačkom prostoru na najposjećenijim *web* portalima.
* Povodom obilježavanja Međunarodnog dana žena, ARS BiH, MLJPI sa Ženskom mrežom BiH i Mrežom za izgradnju mira u suradnji sa Inicijativom građanke za ustavne promjene, svake godine izrađuje **Kalendar izgradnje mira i jačanja vidljivosti ženskog aktivizma u BiH**.
* ARS BiH je u suradnji sa Helsinškim parlamentom građana Banja Luka, organizirala prevođenje na bosanski i srpski jezik, i objavljivanje, **Rječnika i leksikona termina iz oblasti ravnopravnosti spolova Europskog instituta za ravnopravnost spolova EIGE.** Prevođenje termina ravnopravnosti spolova na bosanski i srpski jezik su doprinijeli frekventnijoj i adekvatnijoj upotrebi rodne terminologije u službenom i javnom govoru, ali i boljem razumijevanju procesa i pojava u našem društvu.
* Imajući u vidu pojavljivanje slučajeva rodnih stereotipa, mizoginog i seksističkog govora u javnom diskursu, ARS BiH, MLJPI je izdala **Preporuku u vezi sa rodnim stereotipima, mizoginim i seksističkim govorom** koju je dostavila i svim medijima u BiH.
* U sklopu Projekta zapošljavanja mladih (YEP), uz podršku Vlade Švicarske i u suradnji sa ARS BiH MLJPI pokrenuta je kampanja **„Žene su iste kao muškarci – samo manje vrijedne**“, čime se skreće pažnja na problem rodnih stereotipa kroz koje se uloga žena svodi na tradicijsku ulogu, a kao jedna od najočiglednijih posljedica je evidentan problem nedovoljnog učešća žena na tržištu rada.
* Od travnja 2019. godine, kada je objavljena incijativa za organiziranje **Prve bosanskohercegovačke povorke ponosa,** ARS BiH MLJPI je realizirala više medijskih nastupa u kojima je pružala podršku na način informiranja bh. javnosti o pravu na okupljanje građanki i građana LGBTI orjentacije.

RAK aktivno provodi aktivnosti na promociji medijske i informacijske pismenosti u okviru kojih je, uz podršku VE, realiziran i projekt „**Medijska i informacijska pismenost za ljudska prava i demokraciju**“ koji je, između ostalog, rezultirao studijom na temu **„Mediji i rod: Prema rodno uravnoteženoj zastupljenosti i učešću u medijima u Bosni i Hercegovini**“[[59]](#footnote-59) koji su predstavljeni na konferenciji **„Dani medijske i informacijske pismenosti“** krajem listopada 2022. godine.

*U FBiH provodi se kampanja* ***„Bolje'vako“*** *s ciljem promjene društvene svijesti kroz promjenu individualnih obrazaca ponašanja, jačanja partnerskih odnosa i komunikacije sa djecom. Realizirano je i promovirano osam video spotova. Kampanja obrađuje i faktore rizika za nasilje, a putem digtalnog marketinga neizravno je djelovala na oko 4.500.000 građana.*

GC FBiH je iz sredstava FIGAP II programa podržao projekt **„Promijeni sebe kako bi promijenio druge!“,** s ciljem podizanja svijesti u romskoj zajednici na području općine Kakanj o nasilju nad djecom i obitelji, kao i slučajevima prosjačenja, dječijeg rada, maloljetničkih brakova i drugih društveno neprihvatljivih pojava, te jačanja suradnje nadležnih lokalnih aktera.

Federalno ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede kontinuirano obilježava 15. listopad, Međunarodni dan žena na selu kojom prilikom se, između ostalog, na *web* stranici ministarstva istaknu rodno osjetljivi podaci s ciljem informiranja i promocije načela ravnopravnosti spolova.

GC RS redovito obilježava bitne datume za ravnopravnost spolova i prava žena: 8. Ožujak - Međunarodni dan žena, "Međunarodni dan djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT) - *Girls Day in ICT*! 2022. godine", 15. listopad – „Međunarodni dan žena na selu“, 19. studeni – „Međunarodni dan dječaka, mladića i muškaraca“, te „16 dana aktivizma u razdoblju“ 25.11.-10.12.2022. godine.

Svake godine GC RS provodi **kampanje „STOP nasilju nad ženama“ i „Bijela vrpca – Muško NE nasilju nad ženama“**, **„RAVNOPRAVNO za žene na selu“, „Djevojčice u IKT“**, te kampanju **„BIRAJ RAVNOPRAVNO“** koja se provodi svake dvije godine u izbornim godinama. Kampanje protiv rodno uvjetovanog nasilja provode se u suradnji sa najvišim zvaničnicima i donosiocima odluka u RS, republičkim i lokalnim tijelima vlasti, NVO, medijima i javnim ličnostima.

*U kolovozu 2022. godine, od strane Ministarstva obitelji, omladine i sporta RS je lansirana kampanja* ***"Budi drugačiji, blokiraj hejt!"****, koja ima za cilj da ukaže na negativne posljedice koje nosi govor mržnje, posebice među mladim ljudima, kada su u pitanju društvene mreže i bilo koje druge vrste internet platformi. Kampanja je podržana od strane Institucije ombudsmana za ljudska prava BiH koja je u 2021. godini uradila i Specijalno izvješće o govoru mržnje u BiH), Omladinskog savjeta Republike Srpske, te javnih ličnosti i “influensera”.*

U izvještajnom razdoblju, u promotivnim aktivnostima **ARS BiH, GC FBiH i GC RS** bilježimo intenzivnije korištenje društvenih mreža, kao načina informiranja javnosti i promoviranja važnosti tema iz oblasti ravnopravnosti spolova i podizanja svijesti javnosti, o čemu svjedoče i sljedeći primjeri:

* Kampanja ARS BiH MLJPI „**Prekini krug nasilja”** i **“Oslobodi se i ti”** se, između ostalog, sastojala od animiranih *web* oglasa („banera“) emitiranih na plaćenom oglašavačkom prostoru na najposjećenijim *web* portalima (543.197 impresija), Googleu (3.757.306 prikazivanja), You Tube-u (34.411 pregleda i 202.598 impresija), Instagramu i Facebooku (3.248.370 impresija).
* GC RS postavlja informacije na zvaničnu ***web* stranicu na portalu Vlade RS** i *online* platforme – Facebook i Instagram. Pregledi postova kreću se od 50.000 do 100.000 po objavi. Kampanja **„STOP nasilju nad ženama – Ljubav nije ove boje“** 2020. godine je prepoznata i na regionalnoj razini. Istoimena kampanja 2021. godine postigla je vidljivost na Fejsbuku od 100.000 pregleda, a 2022. **godine „Femicid - Nijedna žrtva više! Za siguran život svake žene!“** je dostigla vidljivost preko 30.000. "Međunarodni dan djevojčica u informacijsko-komunikacijskim tehnologijama (IKT) - *Girls Day in ICT*! 2021 – Pod lupom stereotipa" sa porukom  #IKTdjevojke  #girlsinICT postigla je vidljivost od preko 50.000 pregleda na Fejsbuku. U sklopu realizacije projekta „Kreativnim razmišljanjem do preduzetništva žena u Republici Srpskoj“ realizirana je kampanja putem društvene mreže Facebook pod sloganom „I ti možeš biti preduzetnica“, koja je imala za cilj da potakne žene da se ohrabre i počnu baviti poduzetništvom.

### Potpora institucionalnim i izvaninstitucionalnim partnerima u procesu uključivanja načela ravnopravnosti spolova

ARS BiH MLJPI je provela **Analizu o prikupljanju i evidentiranju podataka razvrstanih po spolu u institucijama BiH** i izdala preporuke koje su uključivale set općih, kao i set preporuka prilagođenih svakoj pojedinačnoj instituciji sukladno sa njihovim nadležnostima. Određene preporuke su realizirane u potpunosti, kao što su podaci o uposlenicima, unapređenju, učešću u komisijama ili prisustvu na edukacijama, koji se razdvajaju po spolu. Za realizaciju preporuka koje se odnose na specifične nadležnosti institucija, kao i preporuka koje se odnose na podatke koji se preuzimaju od entitetskih institucija, biti će potreban duži period. Sukladno s preporukom iz Analize, ARS BiH MLJPI je kroz obuke unapređivala kapacitet osoba koje se bave prikupljanjem i analizom podataka.

*Preko 70 institucija na razini Bosne i Hercegovine je usvojilo Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola, i imenovalo savjetnike/savjetnice za prevenciju uznemiravanja po osnovu spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu.*

*Vlada Federacije BiH je, na prijedlog GC FBiH, donijela Odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola u federalnim tijelima uprave, federalnim upravnim organizacijama, službama i drugim tijelima čiji je osnivač Vlada FBiH*.

**Agencija za državnu službu BIH** je organizirala je veći broj obuka za državne službenike/ce institucija BiH, a koje su u fokusu imale izgradnju kapaciteta za uvođenje načela ravnopravnosti spolova i nediskriminacije u rad tijela  *(više u Aneksu 2 ovog Izvješća).* Među certificiranim predavačima bili su i zaposlenici ARS BiH MLJPI.

GC FBiH je pružao stručnu pomoć u procesu izrade zakonskih i podzakonskih akata, kao i sektorskih startegija u područjima ruralnog razvoja i turizma. Donesena je **Uredba o postupku procjene utjecaja propisa[[60]](#footnote-60)**,uređeno je i pitanje procjene utjecaja propisa na ravnopravnost spolova. Pored toga, GC FBiH je dao doprinos pri izradi **Priručnika za uključivanje načela ravnopravnosti spolova u zakone i politike,** a 2020. godine je izrađena Analiza pravnog okvira i prijedlog mjera za uključivanje načela ravnopravnosti spolova i načela rodnoodgovornog proračunavanja u proces zapošljavanja i obuke državnih službenika/ca.

Vlada FBiH je usvojila **Poseban dokument sa preporukama za oporavak od utjecaja krize uzrokovane pandemijom SARS COV2 na ravnopravnost spolova** koji je u suradnji sa nevladinim organizacijama kreirao GC FBiH.

Usvojen je Plan ravnopravnosti spolova u J.P. **Međunarodni aerodrom “SARAJEVO**” d.o.o. Sarajevo kao prvi dokument te vrste u javnom poduzeću u FBiH, te Akcijski plan za ravnopravnost spolova Univerziteta u Sarajevu.

U izvještajnom razdoblju, GC RS je realizirao sporazume sa **MPŠV RS i MPP RS**, što je podržano sredstvima *UN Women* i FIGAP II. Pored toga, GC RS je nastavio suradnju sa:

* **Međunarodnim centrom za promociju ljudskih prava Trebinje,** za potporu sprječavanju i suzbijanju rodno uvjetovanog nasilja na području Trebinja, Bileće, Gacka, Berkovića, Nevesinja i Ljubinja;

*GC RS je, u sklopu FIGAP II programa, podržao projekte Međunarodnog centra za promociju ljudskih prava Trebinje i Udruženja amputiraca UDAS Gradiška. Projekt u Trebinju imao je za cilj* ***osnaživanje Romkinja*** *i jačanje njihove svijesti i svijesti njihovog okruženja. Projekt u Gradišci osnažio je položaj* ***žena sa invaliditetom*** *organiziranjem psihološkog savjetovanja i pružanjem pravne pomoći.*

* **Mrežom žena MUP RS – WPON,** za rad na sprječavanju i suzbijanju rodno uvjetovanog nasilja (edukacija 45 policijskih službenika na prepoznavanju nasilja na internetu i društvenim mrežama u šest policijskih uprava MUP RS);
* **Fondacijom „Udružene žene“ Banja Luka**, za unaprjeđenje kapaciteta 80 žena iz marginaliziranih skupina (žrtve nasilja ili u riziku od nasilja, žene sa invaliditetom, Romkinje i dr.) iz Srpca, Laktaša, Banje Luke i Gradiške, da ostvare svoje pravo na rad i zapošljavanje, izgradnjom vještina i kapaciteta i korištenjem Resursnog centra koji će u sklopu projekta biti uspostavljen.

### Praćenje i procjena napretka u postizanju ravnopravnosti spolova

Delegacija BiH, koju je predvodila ARS BiH MLJPI, a u kojoj su učestvovali i predstavnici/ce GC RS i GC FBiH, prezentirala je **Šesto periodično izvješće BiH o primjeni CEDAW-a** na 74. zasjedanju Komiteta UN-a za CEDAW, održanom 30. 10. 2019. godine u Ženevi. Nakon razmatranja izvješća, Komitet UN-a za CEDAW je objavio **Zaključna zapažanja** na ovo izvješće, koja sadrže preporuke za unaprjeđenje položaja žena i eliminisanje rodno uvjetovane diskriminacije u BiH. VM BiH je 11. 06. 2020. godine usvojilo Informaciju o Zaključnim zapažanjima na Šesto izvješće BiH o provedbi CEDAW Konvencije, Zaključna zapažanja na Šesto izvješće o CEDAW-u za razdoblje 2013. – 2016. godine i preporuke za institucije BiH. U Zaključnim zapažanjima je naloženo da BiH do kraja 2021. godine dostavi Informacije o realizaciji preporuka 12(a), 16(d), 18(b) i 24(c). ARS BiH, MLJPI je koordinirala prikupljanjem informacija i izradom Informacije, koja je dostavljena UN CEDAW Komitetu.

Skupina eksperata za praćenje provedbe Istanbulske konvencije je, kao nadležno tijelo Vijeća Evrope, sačinila **Izvješće za BiH o zakonodavnim i drugim mjerama poduzetim za provođenje odredbi Istanbulske konvencije.** U kontekstu izrade pomenutog Izvješća, ARS BiH MLJPI je, u suradnji sa GC FBiH, GC RS i nadležnim tijelima Brčko Distrikta BiH, realizirala proces prikupljanja informacija za odgovore na Upitnik VE, koji su dostavljeni GREVIO-u. U listopadu 2021. godine predstavnici GREVIO Komiteta su boravili u terenskoj posjeti relevantnim institucijama na svim razinama vlasti u BiH. Na temelju komentara BiH na Nacrt, GREVIO je izradio Finalno Izvješće, koji je usvojen u lipnju 2022. godine, a zatim je, na temelju izvješća, Komitet članica potpisnica Istanbulske konvencije VE, 06. 12. 2022. godine, usvojio **Preporuke o provedbi Istanbulske konvencije od strane Bosne i Hercegovine.**

U izvještajnom razdoblju, **ARS BiH MLJPI** je svake godine koordinirala prikupljanje podataka i pripremala u prosjeku **10 izvješća prema međunarodnim obvezama i zahtjevima UN-a, VE, Europske komisije, OESS/ODHIR i drugih**, kao i pripremu različitih informacija i odgovora na upitnike koji se tiču ostvarivanja ravnopravnosti spolova i prevazilaženja različitih oblika diskriminacije po osnovu spola u BiH. Za izradu pomenutih dokumenata, **ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GCRS** koordiniraju prikupljanje podataka na razini Institucija BiH, odnosno entiteta *(pregled važnijih izvještaja je u Aneksu 2).* Tijekom svih prethodnih godina, gender institucionalni mehanizmi nastoje da preporuke i zaključke međunarodnih tijela inkorporiraju u dokumente, te da na temelju njih realiziraju aktivnosti i inicijative na unaprjeđenju ili ostvarivanju ravnopravnosti spolova.

Svjesni potrebe unaprjeđivanja monitoringa i evaluacije GAP BiH, ARS BiH MLJPI je, u suradnji sa IPA GEF projektom, analizirala dosadašnje prakse praćenja i izrađeno je **Izvješće sa preporukama za unaprjeđenje monitoringa i evaluacije GAP BiH** koji sadrži indikatore za praćenje, koji su, između ostalog, usklađeni sa indikatorima za SDG.

AS BiH i ARS BiH MLJPI su izradili publikaciju **„Na putu ka Indeksu rodne ravnopravnosti – BiH 2022.“** na temelju nalaza i podataka iz prvog Indeksa ravnopravnosti spolova za BiH. Publikacija, koja je realizirana uz potporu IPA GEF projekta i tehničku asistenciju EIGE i rezultati **Indeksa rodne ravnopravnosti za BiH** javno su prezentirani na Konferenciji u studenom 2022. godine.

*Bosna i Hercegovina je u 2022. godini po prvi put izračunala* ***Indeks rodne ravnopravnosti*** *po metodologiji Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE). Indeks je u EU priznat kao važan alat za analizu stanja i poređenje trenutnih trendova u području ravnopravnosti spolova na razini EU.*

*Zbog nedostatka provođenja određenih istraživanja, BiH nije bila u mogućnosti izračunati ukupan Indeks. Indeks rodne ravnopravnosti izračunat je za dva domena – „znanje“ i „moć“, a unutar domena „rad“ i „zdravlje“ su izračunati pojedini poddomeni.*

ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS su učestvovali **u realizaciji regionalnog istraživanja Misije OESS-a** **o dobrobiti i sigurnosti žena** u okviru kojeg su ispitivani oblici nasilja nad ženama, kao i istraživanju UNDP/UN Women na temu barijera za političko učešće žena, u okviru projekta „Žene na izborima u Bosni i Hercegovini“.

Kao instrument upravljanja u svrhu praćenja provedbe FIGAP II programa izrađen je i, od strane Upravnog odbora FIGAP II programa usvojen, **Priručnik za monitoring i evaluaciju** **FIGAP II programa**.

U svrhu praćenja napretka ravnopravnosti spolova, kao i upravljanja integrisanjem rodne perspektive u pravne akte i politike, ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS redovito prate javne rasprave, daju komentare i sugestije na nacrte propisa, strategija i politika u cilju usuglašavanja s odredbama ZoRS BiH, redovito prikupljaju i analiziraju pojave u oblastima GAP BiH, kao što su pravosudni statistički podaci o broju i vrsti izrečenih sankcija za krivična djela s elementima rodno uvjetovanog nasilja, broju i spolu počinitelja i oštećenih, broju i vrsti zaštitnih mjera izrečenih za krivično djelo nasilje u obitelji.

Provedeno je **Istraživanje o sadržajima nastavnih planova i programa o temi rodno uvjetovanog nasilja i nasilja u obitelji u Kantonu Sarajevo,** kojim je analizirana zastupljenost i djelokrug edukacijskog sadržaja, te stavovi i informiranost nastavnog (akademskog) osoblja i studenata koji su usko vezani za rodno uvjetovano nasilje i nasilje u obitelji na društvenim i humanističkim organizacijskim jedinicama Univerziteta u Sarajevu.

AS BiH je u izvještajnom razdoblju objavila tri publikacije **„Žene i muškarci u Bosni i Hercegovini“** koje obuhvataju podatke iz različitih statističkih i drugih područja razvrstane po spolu. Publikacijom objavljenom 2022. godine učinjen je iskorak u vizuelnom prikazu podataka. Izvješće je, uz potporu IPA GEF projekta, javno promovirano na tematskoj konferenciji u veljači 2022. godine kojoj su prisustvovali visoki zvaničnici. Svi zainteresirani su mogli pratiti konferenciju i *online*. U svrhu promocije publikacije napravljeno je pet kratkih videa koji predstavljaju pojedine oblasti iz publikacije koji su distribuirani putem društvenih mreža. **Zavod za statistiku Republike Srpske** je u izvještajnom razdoblju objavio dvije publikacije **„Žene i muškarci u Republici Srpskoj“,** jedinstveno izdanje koje se objavljuje u dvogodišnjoj periodici i koje prikazuje podatke i pokazatelje važne za razumijevanje i praćenje promjena koje su u vezi sa pitanjima jednakosti i ravnopravnosti žena i muškaraca u društvu. Također, **Federalni zavod za statistiku** redovito unaprjeđuje i proširuje broj statističkih podataka koji su razvrstani po spolu i koji se objavljuju u publikaciji **„Žene i muškarci u Federaciji Bosne i Hercegovine“,** a pokrenute su aktivnosti na izradi rodne indeks metodologije.

GC RS je koordinirao i vodio proces izrade **instrumenata i metodologije rada za praćenje primjene Istanbulske konvencije u RS**, kao i **Izvještaja Republike Srpske o primjeni Konvencije VE o sprječavanju i suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u porodici za razdoblje 2017.-2018. godine[[61]](#footnote-61)**, kao temelja za izradu i podnošenje izvješća BiH o primjeni Konvencije. GC RS, kao Koordinaciono tijelo za praćenje primjene Istanbulske konvencije, učestvovao je **u evaluacijskom procesu** GREVIO tima.

**Usuglašavanje zakonskih i podzakonskih akata sa standardima za ravnopravnost spolova** GC RS vrši kontinuirano, sukladno sa programima rada Vlade i Narodne skupštine RS. Usvojeno je **Izvještaj o napretku u primjeni normativno-pravnih standarda za ravnopravnost polova u oblasti političkog i javnog života u Republici Srpskoj za period 2019.-2020. godine**[[62]](#footnote-62).

## STRATEŠKI CILJ: Uspostavljanje i jačanje suradnje i partnerstva

### Suradnja na regionalnom i međunarodnoj razini

ARS BiH MLJPI je, u skladu sa svojom ulogom lidera u regionalnoj suradnji u oblasti ravnopravnosti spolova, organizirala sastanke **Regionalnog koordinacijskog odbora rodnih institucionalnih mehanizama država Zapadnog Balkana** u cilju zajedničkog strateškog planiranja i revizije **Regionalnog akcijskog plana**, kao i provođenja zajedničkih aktivnosti i rada na promociji i povećanju vidljivosti rada i djelovanja. Sastanci su bili tematskog karaktera i problematizirali su razmjenu iskustava i planiranje zajedničkih aktivnosti u više prioritetnih tema koje su uključivale: prevenciju seksualnog uznemiravanja u kontekstu potpore pokretu #nisamtražila, te provedbu Istanbulske konvencije. Regionalni koordinacijski odbor je izradio **zajedničke preporuke** koje se odnose na prevenciju i zaštitu od seksualnog uznemiravanja, a koje su djelom uvrštene u dokument za lobiranje **Akcijske koalicije protiv rodno uvjetovanog nasilja u okviru pokreta Generacija za ravnopravnost.** Izrađena je i **Regionalna početna studija („*baseline study*“)**, uz potporu *UN Women*, koja sadrži pregled rodnih institucionalnih mehanizama, legislative, politika i strategija u šest zemalja regiona od početaka rada na uvođenju pitanja ravnopravosti spolova do danas.

U prosincu 2020. godine je u organizaciji ARS BiH MLJPI i Regionalnog koordinacijskog odbora institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova, održan **virtuelni regionalni okrugli stol o „Zastupljenosti rodnih tema u predizbornim kampanjama i političkim programima**”. Povod su bili izbori koji su održani 2020. godine u svim zemljama regiona. Pored toga, ARS BiH MLJPI je 2021. godine bila suorganizator **dvije regionalne konferencije** na temu sprječavanja i zaštite nasilja po osnovu spola, i provedbe UNSCR 1325.

ARS BiH MLJPI je partner u upravljanju i realizaciji više regionalnih projekata, kao što su regionalni projekt **„Transformativno financiranje za ravnopravnost spolova** – prema transparentnijem, inkluzivnijem i odgovornijem upravljanju na Zapadnom Balkanu“ i „***Horizontal Facility* za Zapadni Balkan i Tursku** **2019.-2022. godina“. Prvospomenuti projekt** se, uz potporu SIDE, realizira u Albaniji, BiH, Kosovu i Srbiji od 2020. do 2024. godine. Projekt ima za cilj sustavno uključivanje načela ravnopravnosti spolova i postizanje veće transparentnosti u svim fazama nacionalnih i lokalnih procesa tijekom izrade politika i proračuna u navedenim državama Zapadnog Balkana, a uz potporu *UN Women*. ***Horizontal Facility***je inicijativa suradnje EU i Vijeća Europe s ciljem usklađivanja sa standardima Vijeća Europe i pravnim tekovinama EU u sklopu procesa proširenja i bavi se međusektorskim pitanjima kao što su integriranje ravnopravnosti spolova, zaštita manjina i ranjivih skupina i predviđaju angažman organizacija civilnog društva u provedbi programa.

U sklopu međunarodne kampanje **Generacija za ravnopravnost (*Generation Equality*) 2021. – 2026. godina** kojom u suradnji sa *UN Women/UNFPA* koordinira ARS BiH MLJPI, uspostavljene su **četiri Akcijske koalicije** u kojima aktivno učestvuju predstavnici/ce **ARS BiH MLJPI, GC RS i GC FBiH**,i to**: „Tjelesna autonomija, seksualno i reproduktivno zdravlje“, „Ekonomska pravda i prava“, „Rodno uvjetovano nasilje“** i **„Rod i klimatske promjene“,** a formiran je i **Savjetodavni odbor mladih**. Cilj akcijskih koalicija je zajednički odgovoriti na izazove, prepreke, identificirati probleme i ponuditi potencijalna rješenja s konkretnim opredjeljenjima za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova i osnaživanje žena i djevojaka u BiH.

Povodom predsjedavanja BiH **Jadransko-jonskom inicijativom** (u daljnjem tekstu: JJI), **ARS BiH MLJPI** je, u suradnji sa sekretarijatomJJI, organizirala u listopadu 2022. godine konferenciju **“Ekonomsko osnaživanje žena: poticanje novih sinergija u jadranskom i jonskom makro regionu”**. Konferencijom su potaknute nove sinergije u jadransko-jonskoj makroregiji, kroz razmjenu iskustava, znanja i umrežavanje među učesnicima s ciljem jačanja perspektive ravnopravnosti spolova i jednakih mogućnosti za ekonomsko osnaživanje žena. U razmjeni najboljih praksi, povećano je znanje i razumijevanje za uključivanje načela ravnopravnosti spolova u održivo ekonomsko osnaživanje i uspostavljanje veza i zajedničkih interesa za region. Učesnici su bili predstavnici JJI, EU, institucija za ravnopravnost spolova zemalja JJI, članice Regionalnog koordinacijskog odbora rodnih institucionalnih mehanizama,  međunarodne i nevladine organizacije.

Pored spomenutog predstavljanja BiH pred Komitetom UN-a za CEDAW 30. 10. 2019. godine, predstavnici ARS BiH MLJPI predstavljali su BiH u radu sedam ključnih međunarodnih tijela relevantnih za oblast ravnopravnosti spolova i ljudskih prava[[63]](#footnote-63), a predstavnici/ce ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS učestvovali su u upravljačkim/nadzornim tijelima više projekata.[[64]](#footnote-64)

Gender institucionalni mehanizmi su i u ovom izvještajnom razdoblju bili uključeni u provođenje, koordinaciju i upravljanje nekoliko projekata u suradnji sa međunarodnim organizacijama, vladinim institucijama i NVO. Projekti su se odnosili na područja sprečavanja i suzbijanja nasilja nad ženama i u obitelji, učešće žena u javnom i političkom životu, ravnopravnost LGBTI osoba, zaštita okoliša, potpora poduzetništvu žena, promocija ljudskih prava i antidiskriminacije. Pored toga, rodni institucionalni mehanizmi su učestvovali na većem broju sastanaka i događajima u vezi sa europskim integracijama, preporukama UN CEDAW Komiteta, provedbom Istanbulske konvencije i suradnjom u suzbijanju nasilja nad ženama, rodnim proračunavanjem i mnogim drugim.

ARS BiH, MLJPI, GC FBiH i GC RS su realizirali veliki broj redovitih sastanaka i koordinacije sa donatorima i međunarodnim organizacijama i agencijama koje podržavaju programe i projekte usmjerene na unapređenje ravnopravnosti spolova. Suradnja sa međunarodnim organizacijama provodila se kroz potporu za nekoliko zajedničkih projekata.[[65]](#footnote-65) Postignut je napredak i na unapređenju redovne koordinacije i suradnje sa vaninstitucionalnim partnerima, posebice sa mrežama nevladinih organizacija, kao i međunarodnim organizacijama, a rodni institucionalni mehanizmi su ostvarili suradnju i kroz učešće na različitim regionalnim i međunarodnim događajima.

### Suradnja sa organizacijama civilnog društva, socijalnim partnerima, akademskom zajednicom

U skladu sa participativnim i inkluzivnim pristupom strateškom planiranju i provođenju aktivnosti u oblasti ravnopravnosti spolova, ARS BiH MLJPI je organizirala šest konsultativnih sastanaka sa nevladinim organizacijama koje su okupile preko 150 učesnika/ca. Cilj sastanaka je bilo utvrđivanje zajedničkih prioriteta u provedbi GAP BiH i AP 1325, razmjena informacija, diskusija i definiranje praktičnih preporuka za unaprjeđenje strateškog partnerstva, suradnje i provedbe zajedničkih akcija. Sastanci su rezultirali brojnim idejama za definiranje mjera koje će odgovoriti na potrebe na terenu. Pored toga, predstavnici/ce NVO-a redovito uzimaju učešće na konferencijama i drugim javnim događajima u organizacji ARS BiH MLJPI, GC FBiH i GC RS.

ARS BiH MLJPI je nastavila konstruktivnu suradnju sa nevladinim sektorom u procesu izrade politika, o čemu svjedoči i izrada **Akcijskog plana za ravnopravnost LGBTI osoba** u BiH i aktivnu uloga koju je u izradi i funkcioniranju radne grupe za izradu plana imao **Sarajevski otvoreni centar**. Pored toga, uspostavljena je i uspješna suradnju sa akademskom zajednicom, konkretno, sa **Ekonomskim fakultetom u Sarajevu** u realizaciji projekta **„*Leadership akademija*“,** kojim je osnažen kapacitet 27 žena u politici, ojačano umrežavanje i aktivni politički angažman žena. Pored toga, ARS BiH MLJPI je sa Ekonomskim fakultetomučestvovala i dala doprinos u realizaciji radionice „Povećavanja učešća žena na tržištu rada“. Tom prilikom je otvoren **Centar za žensko poduzetništvo**, u čijem savjetodavnom odboru je i ARS BiH MLJPI, predstavljena studija “**Žensko poduzetništvo – pregled stanja i preporuke za budućnost”** i lansirana kampanja **„Žene su iste kao muškarci - samo manje vrijedne“ kojom je skrenuta pažnja javnosti na važnost** ekonomskog osnaživanja žena sa fokusom na žene-žrtve nasilja.

U partnerstvu sa **Pravnim fakultetom Univerziteta u Sarajevu**, ARS BiH MLJPI je u srpnju 2019. godine organizirala Okrugli sto na temu **„Provedba Konvencije Vijeća Europe o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji u Bosni i Hercegovini u Sarajevu“.** Na okruglom stolu su, osim predstavnica Pravnog fakulteta u Sarajevu, nevladinih i međunarodnih organizacija, učešće uzeli i predstavnici Univerziteta u Sorboni, Francuska.

Kroz učešće na okruglim stolovima, seminarima, *webinarima*, *online* konferencijama, diskusijama i panelima, te projektima, **GC FBiH** je ostvario suradnju sa mnogim međunarodnim i domaćim nevladinim organizacijama i organizacijama civilnog društva, a posebice putem uspostavljenih mreža. Sredstvima FIGAP II programa, *UN Women*, USAID, UNDP je, putem izravnih i neizravnih sporazuma, pružena potpora za preko 150 organizacija civilnog društva u iznosu većem od 500.000 KM.

U FBiH, NVO vode sigurne kuće, uključene su u rad servisa SOS telefona, te provode druge aktivnosti jačanja i osnaživanja žena definirane domaćim i međunarodnim dokumentima. SOS 1265 telefonska linija funkcionira na osnovu potpisanog **Memoranduma o suradnji između GC FBiH i pet NVO**. Ostvarena je suradnja i sa organizacijama koje se bave pitanjima romske nacionalne manjine, pitanjima osoba sa invaliditetom, kao i sa strukovnim udruženjima novinara, udruženjima socijalnih radnika i dr. Ostvarena je suradnja sa Odsjekom za socijalni rad Fakulteta političkih znanosti UNSA, kao i Filozofskim fakultetom, Odsjek za psihologiju Sveučilišta u Mostaru.

GC FBiH je kroz FIGAP II program pružio podršku **Institutu za populaciju i razvoj** u provedbi istraživanja o utjecaju pandemije na seksualno i reproduktivno zdravlje djevojaka i žena od 18 do 49 godina u FBiH. Nastavljena je suradnja sa SOC Sarajevo, koju između ostalog može ilustrovati i učešće na info-sesiji za stručnu medicinsku i drugu zainteresiranu javnost u cilju podizanja svijesti o trans identitetima, problemima, potrebama i pravima trans osoba u zdravstvenom sustavu BiH.

GC RS je pružao **potporu** izvaninstitucionalnim partnerima putem redovite komunikacije, sastanaka i konsultacija. Potpisana su **dva memoranduma o suradnji** za realizaciju projekata usmjerenih na rad sa lokalnim zajednicama, za sprječavanje i suzbijanje nasilja nad ženama i unaprjeđenje kapaciteta općinskih/gradskih komisija za ravnopravnost spolova u BiH.

Podržana je suradnja sa udrugama koje se bave unaprjeđenjem **položaja Romkinja i žena žrtava rata**, kao i **poboljšanje uloge marginaliziranih skupina u procesu pomirenja** u BiH.

GC RS je surađivao sa **Institutom za populaciju i razvoj**, na izradi Kriterija izvrsnosti za osnovne škole, u suradnji sa nadležnim Ministarstvom prosvjete i kulture, u područjima sprječavanja nasilja, seksualnog uznemiravanja, zaštite mentalnog i reproduktivnog zdravlja.

GC RS je imao redovitu komunikaciju i sastanke sa predstavnicima **akademske zajednice** (Fakultet političkih znanosti Univerziteta u Banjoj Luci) u cilju pripreme nastavnih planova i programa i studijskih programa iz oblasti ravnopravnosti spolova. Također, u suradnji sa Upravom za policijsko obrazovanje MUP-a RS, izvršeno je pilotiranje prethodno izrađenog **Modula za rad sa žrtvama rodno zasnovanog nasilja**, te će se u narednom periodu intenzivirati aktivnosti na uvrštavanju Modula u nastavni plan i program Uprave. Održani su i radni sastanci sa **medijima**, radi unaprjeđenja suradnje.

1. „Službene novine Federacije BiH“, broj: 101/22 [↑](#footnote-ref-1)
2. Više na: http://www.mpr.gov.ba/web\_dokumenti/default.aspx?id=10809&langTag=bs-BA [↑](#footnote-ref-2)
3. Studija o mogućnostima ostvarivanja odšteta za preživjele žrtve ratnog seksualnog nasilja u Bosni i Hercegovini „Zajedno dižemo glas”, „*Trial International“*, „Viva Žene“, „*Global Survivors Fund“,* ožujak 2022. godine, str. 3. [↑](#footnote-ref-3)
4. „Rodni profil zemlje za Bosnu i Hercegovinu“, UN Women, Sarajevo, srpanj 2021. godine, str. 10. [↑](#footnote-ref-4)
5. U kontekstu pandemije COVID-19, ARS BiH MLJPI je prikupila informacije od sigurnih kuća u vezi sa rodno uvjetovanim nasiljem, te je konstatovano da je od siječnja do lipnja 2020. godine bilo primljeno 519 žrtava rodno uvjetovanog i obiteljskog nasilja, dok je u istom razdoblju 2019. godine registrirano 347 novih korisnica. U navedenom razdoblju registrirano je 4.158 poziva na SOS telefon, dok je u uporednom razdoblju u 2019. godini registrirano 2.833 poziva. U vezi sa navedenim, možemo zaključiti da je došlo do velikog porasta nasilja u obitelji tijekom pandemije. [↑](#footnote-ref-5)
6. Na temelju Odluke o dodjeli bespovratnih sredstava MLJPI BiH koju je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvojilo 23. 12. 2020. godine [↑](#footnote-ref-6)
7. Udruga „Žene sa Une“ Bihać, Udruga građana „Vive žene“ Tuzla, Udruga „Medica“ Zenica, Fondacija lokalne demokracije Sarajevo i Udruga „Žena BiH“ Mostar [↑](#footnote-ref-7)
8. Službene novine Federacije BiH“, br. 13/21, 49/21 i 61/22 [↑](#footnote-ref-8)
9. Aktivnosti predviđene projektom su se realizirale u 64 općine/grada, realizirane su 23 različite aktivnosti, 85 supervizijskih susreta, 31 edukacija i ostvareno je učešće 1.333 osoba na različitim aktivnostima. [↑](#footnote-ref-9)
10. Najveći pad bilježimo u Hercegovačko-neretvanskom kantonu koji je, inače, u proteklom sastavu bio jedina skupština sa gotovo izjednačenim brojem zastupnica i zastupnika, a sada imamo pad sa 47% na 33% zastupnica. [↑](#footnote-ref-10)
11. **Službene novine Federacije BiH“, broj 49/22** [↑](#footnote-ref-11)
12. Zaključak Vlade Republike Srpske, br. 04/1-012-2-3730/21 od 09.12.2021. godine. [↑](#footnote-ref-12)
13. „Žene i muškarci u Bosni i Hercegovini”, Agencija za statistiku (BHAS), TB 03 Tematski bilten, Sarajevo, 2022. godine, str. 60, 61, 70 i 71. [↑](#footnote-ref-13)
14. Dizdar, A. (2020. godine), kao što je citirano u *UN Women* (2021. godine) [↑](#footnote-ref-14)
15. Dostupno na: https://arsbih.gov.ba/stakleni-krov-na-trzistu-rada/ [↑](#footnote-ref-15)
16. Odbor za CEDAW, 2019. godine. [↑](#footnote-ref-16)
17. „Izvješće o stanju ženskih ljudskih prava u BiH”, ARS BiH MLJPI, listopad 2020. godine, str. 8. [↑](#footnote-ref-17)
18. „Seksualno uznemiravanje žena u Bosni i Hercegovini: Analiza na temelju podataka iz OESS-ovog istraživanja o nasilju nad ženama”, OESS Misija u BiH, svibanj 2022. godine, str. 19. [↑](#footnote-ref-18)
19. „Rodno uvjetovana diskriminacija u području rada u Bosni i Hercegovini”, Helsinški parlament građana Banja Luka (HPG BL), Svjetlana Ramić Marković, 2022. godine. [↑](#footnote-ref-19)
20. Gačanica, Lejla *Rodno uvjetovana diskriminacija u području rada u Bosni i Hercegovini,* Helsinški parlament građana Banja Luka, mart, 2019; Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine *Izvješće o pojavama diskriminacije u Bosni i Hercegovini s Akcijskim planom za realizaciju prijedloga mjera za sprečavanje pojava diskriminacije u Bosni i Hercegovini*, Sarajevo, 2016. godine i dr. [↑](#footnote-ref-20)
21. “Službene novine Federacije BiH”, broj 52/22. [↑](#footnote-ref-21)
22. „Službene novine Federacije BiH“, broj 40/22. [↑](#footnote-ref-22)
23. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 90/21 [↑](#footnote-ref-23)
24. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 111/21 [↑](#footnote-ref-24)
25. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 84/19 [↑](#footnote-ref-25)
26. Zaključak Vlade Republike Srpske br. 04/1-012-2-284/19 od 31.01.2019. godine [↑](#footnote-ref-26)
27. Zaključak Vlade Republike Srpske br. 04/1-012-2-3731/21, od 09.12.2021. godine [↑](#footnote-ref-27)
28. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 103/21 [↑](#footnote-ref-28)
29. Potporu projektu pružili su i *Entrepreneurship Academy* i Mikrokreditna fondacija MI-BOSPO. [↑](#footnote-ref-29)
30. Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine (2022. godine) [↑](#footnote-ref-30)
31. Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine (2022. godine) [↑](#footnote-ref-31)
32. *UN Women* (2021. godina) [↑](#footnote-ref-32)
33. „Žene i muškarci u Bosni i Hercegovini“, BHAS, TB 03 Tematski bilten, Sarajevo, 2022. godina, str. 20. [↑](#footnote-ref-33)
34. Podaci BHAS, bazirani na uzorku od deset najviše financiranih olimpijskih sportova u BiH, a ukljućuju sljedeće sportske saveze: taekwondo, biciklizam, judo, atletika, tenis, boks, košarka, hokej na ledu, klizanje i odbojka. [↑](#footnote-ref-34)
35. „Službeni glasnik Republike Srpske“ br. 79/15, 63/20 i 64/22. [↑](#footnote-ref-35)
36. „Službeni glasnik Republike Srpske“ br. 81/22. [↑](#footnote-ref-36)
37. „Službeni glasnik Republike Srpske“ br. 41/18 i 92/20. [↑](#footnote-ref-37)
38. Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine (2022. godina) [↑](#footnote-ref-38)
39. Izvješće o humanom razvoju za Bosnu i Hercegovinu UNDP, 2020. godina [↑](#footnote-ref-39)
40. *UN Women* (2021. godina) [↑](#footnote-ref-40)
41. „Izvješće o stanju ženskih ljudskih prava”, ARS BiH MLJPI, listopad 2020. godine [↑](#footnote-ref-41)
42. „Rodni profil zemlje za Bosnu i Hercegovinu”, *UN Women*, Sarajevo, srpanj 2021. godine, str. 37. [↑](#footnote-ref-42)
43. „Žene i muškarci u BiH”, BHAS, Sarajevo, 2022. godine, str. 35. [↑](#footnote-ref-43)
44. Provodi se u partnerstvu MCP BiH i nadležnih institucija i ustanova iz oblasti zdravstva i obrazovanja iz RS, FBiH i BD BiH, uz potporu Fondacije „FAMI“, Ženevske univerzitetske bolnice i Instituta za sestrinstvo u Bazelu, GC RS i GC FBiH. [↑](#footnote-ref-44)
45. „Izvješće o stanju ženskih ljudskih prava“ ARS BiH MLJPI, listopad 2020. godine, str. 10. [↑](#footnote-ref-45)
46. „Žene i muškarci u Bosni i Hercegovini“ BHAS, Sarajevo, 2022. godine, str. 86 i 87. [↑](#footnote-ref-46)
47. <https://arsbih.gov.ba/project/istrazivanje-o-ljudskim-pravima-majki-i-razvoju-roditeljstva-u-bosni-i-hercegovini/> [↑](#footnote-ref-47)
48. Službene novine Federacije BiH, br. 52/22 [↑](#footnote-ref-48)
49. Službene novine Federacije BiH, br. 19/17 [↑](#footnote-ref-49)
50. Službene novine Federacije BiH, br.13/18, 93/19, 90/21 i 19/22 [↑](#footnote-ref-50)
51. Službene novine Federacije BiH, broj 64/22 [↑](#footnote-ref-51)
52. Službene novine Federacije BiH, broj: 75/21 [↑](#footnote-ref-52)
53. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 132/22. [↑](#footnote-ref-53)
54. Zaključak Vlade Republike Srpske br. 04/1-012-2-903/19, od 28.03.2019. godine. [↑](#footnote-ref-54)
55. Zaključak br. 04/1-012-2-903/19, od 28.03 .2019. godine. [↑](#footnote-ref-55)
56. “Službene novine Federacije BiH” broj:89/119 [↑](#footnote-ref-56)
57. „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 46/19 [↑](#footnote-ref-57)
58. Zaključak Vlade Republike Srpske, br. 04/1-012-2-3354/19, od 12.12.2019. godine. [↑](#footnote-ref-58)
59. <https://rm.coe.int/mediji-i-rod/1680a771c1> [↑](#footnote-ref-59)
60. “Službene novine FBIH”, broj 55/14 i 67/20 [↑](#footnote-ref-60)
61. Zaključak Vlade Republike Srpske, br. 04/1-012-2-3354/19, od 12.12.2019. godine [↑](#footnote-ref-61)
62. Zaključak Vlade Republike Srpske, br. 04/1-012-2-3730/21 od 09.12.2021. godine [↑](#footnote-ref-62)
63. Odbor zemalja ugovornih strana Istanbulske konvencije, Komisija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe (GEC); Komisija za žene migrante Vijeća Europe (GEC MIG); Upravni odbor za antidiskriminaciju, raznolikost i inkluziju (CDADI) Komitet ministara VE; Europska mreža vladinih predstavnika u području LGBTI-a; Globalna mreže kontakt osobe UNSCR 1325 „Žene, mir i sigurnost” i Mreža žena medijatora zemalja Mediterana. [↑](#footnote-ref-63)
64. „Zaustaviti nasilje nad ženama u zemljama Zapadnog Balkana: Provesti norme, mijenjati svijest” (UN Women), „Standardi i angažman za sprječavanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji u Bosni i Hercegovini” (UN Women), „Traženje zaštite, potpore i pravde za preživjele žrtve seksualnog nasilja tijekom sukoba u Bosni i Hercegovini” (UN Women), „Promocija različitosti i jednakosti u Bosni u Hercegovini” (Vijeće Europe/EU). [↑](#footnote-ref-64)
65. FIGAP II, GEF, Unapjređenje pristupa multisektorskim uslugama za žrtve rodno uvjetovanog nasilja na županijskoj i općinskoj razini sa UN Women, Jačanje institucionalnih mehanizama za prevenciju, postupanje i zaštitu u slučajevima nasilja u obitelji sa USAID. Učešće u projektnom odboru projekta „Žene u izborima u BiH“ sa UNDP. [↑](#footnote-ref-65)